



Ministère du travail, des relations sociales, de la famille, de la solidarité et de la ville
Ministère de la santé et des sports
Haut Commissaire à la jeunesse

Le programme de travail de la DRH 2009-2011

**Présentation
aux organisations syndicales**

6 novembre 2009

Direction des ressources humaines

Réunion des personnels

Salle Pierre Laroque
en visio-conférence avec DRH1E

DRH

17 juin 2009

Ordre du jour

- 14h : Intervention de Jean-Marie Bertrand, secrétaire général
- 14h30 : Intervention de Michèle Kirry, directrice
conclusions du séminaire DRH du 15 juin 2009
- 15h : Présentation des missions et des objectifs prioritaires
pour 2009 par les sous-directeurs, la chargée de mission,
la chef de département
- 16h : Questions-réponses
- 16h30 : Cocktail

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

La création de la DRH :

- une étape importante pour la réorganisation de notre administration dans le cadre de la réforme de l'Etat
- un cœur de métier unique
- l'aboutissement d'une démarche conduite pour réorganiser les fonctions d'administration générale du ministère de la Santé et des Sports, décidée par le Conseil de modernisation des politiques publiques du 4 avril 2008
- une des 28 mesures RGPP

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

L'enjeu principal :

- participer au grand mouvement de rénovation de la « GRH »
- faire correspondre au mieux les ressources humaines et les besoins des services et des agents

dans un contexte où, ces services, les métiers et les personnes elles-mêmes évoluent sans cesse : réforme de l'administration centrale, création des ARS, des DRJSCS et des DDI.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

■ Mutualiser les savoir-faire

- accroître la professionnalisation
- gagner en qualité de service
- adapter nos modes de fonctionnement

■ Repenser l'approche de la GRH dans un champ ministériel élargi

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

Etre acteur de la réalisation des objectifs des politiques publiques

- accompagner les réformes fondamentales
des administrations centrales et territoriales
- offrir des prestations de service adaptées
- préserver les droits individuels et généraux

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

Une réorganisation accomplie

- **Deux directions créées juridiquement**, par le décret du 8 juin 2009

Deux directeurs nommés en conseil des ministres, le 10 juin

Les personnels informés de leur affectation, le 10 juin après-midi

- **Une démarche pragmatique, selon les principes annoncés :**

- mise en oeuvre par étapes successives
- suivant le principe de la continuité des fonctions pour l'ensemble des personnels

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

- **Une conduite de projet transparente et concertée basée à la fois sur :**

- la pleine association des personnels à la réflexion sur les missions et l'organisation des directions

- un dialogue permanent avec les organisations syndicales

- une large information des agents au fur et à mesure de l'avancement du projet par une communication ciblée

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

Donner toute sa dynamique à la fusion des services des ressources humaines en provenance de la Santé et des services de la Jeunesse et des Sports

- développer une culture commune
- assurer la cohésion interne

pour construire une DRH moderne, tournée vers l'avenir, en capacité de répondre aux besoins nouveaux des agents et des services.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009
Direction des ressources humaines

Intervention de Jean-Marie Bertrand

La réforme des fonctions d'administration générale

- **est positive pour les carrières des agents.**

Elle va offrir des opportunités :

- accroître les possibilités de parcours professionnels des personnels dans un champ d'action élargi
- favoriser l'évolution des compétences grâce au renforcement de la logique « métiers » et grâce au développement des formations
- mieux accompagner les agents durant leur carrière

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009
Direction des ressources humaines

Ce qui est attendu de la DRH dans son nouvel environnement

Conclusions du séminaire DRH du 15 juin

Un nouvel environnement :

- une réorganisation territoriale sans précédent :
DRJSCS, DDI et ARS
- des missions qui évoluent
- une RH qui devient plus rare et plus exigeante

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009
Direction des ressources humaines

Ce qui est attendu de la DRH dans son nouvel environnement

Les nouvelles attentes de la part des structures et des agents :

- un véritable accompagnement RH, l'animation de nouveaux réseaux
- une RH faisant une part plus grande à l'accompagnement des carrières et à la valorisation des compétences
- un réel souci de dialogue et d'information pour les représentants du personnel

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009
Direction des ressources humaines

L'offre de services de la DRH

Conclusions du séminaire DRH du 15 juin

Une DRH prestataire de services qualitatifs et régulatrice

- Une vision renouvelée de la gestion individuelle et collective.

Les actes de gestion multiples et complexes doivent viser l'excellence par les meilleures pratiques et la mutualisation.

Cette gestion doit s'accompagner :

- du développement d'outils de GRH
- et d'une approche individualisée des carrières, des agents : valorisation des compétences, mobilité, mise en œuvre de véritables parcours professionnels, évaluation...

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

L'offre de services de la DRH

Une DRH prestataire de services qualitatifs et régulatrice

- Une fonction régulatrice.

La gestion du statut est par nature transversale.

Elle implique l'élaboration d'une véritable politique de GRH (corps techniques, employabilité tout au long de la vie...).

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Synthèse du séminaire DRH Les objectifs prioritaires pour 2009

Les chantiers interministériels

- La rénovation du statut :
fusion des corps, PFR, épreuves de concours, conditions de travail,
entretien professionnel...
- Le dialogue social
- L'ONP / le SIRH / les retraites

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Synthèse du séminaire DRH Les objectifs prioritaires pour 2009

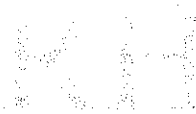
Nos chantiers

- L'accompagnement de la réorganisation territoriale
- L'intégration de Jeunesse et Sport
- La professionnalisation de notre GRH :
 - des outils
 - une démarche « compétences / métiers »

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines



Présentation des missions et des actions prioritaires pour 2009

par les sous-directeurs,
la chargée de mission,
la chef de département

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines



Sous-direction de la gestion du personnel - DRH1

Françoise Lutaud
adj : **Elie Messeca**
adj : **Myriam Mesclon-Ravaud**



**Bureau des cadres de l'administration centrale
et des agents non titulaires - DRH1A**
Jean-François Lhoste
adj : **Isabelle Tortay**



Bureau des personnels des réseaux territoriaux - DRH1B
Cheik Lo
adj : **Alain Saulnier**
adj : **Amaud Seguin**



Bureau des corps communs des catégories B et C - DRH1C
Jean Villaret
adj : **Amaud Scolan**



**Bureau des rémunérations et des systèmes d'information
- DRH1D**
Jean-Louis Ladrix - adj : **Christine Flambard-Bisson**
Mission des processus et des systèmes d'information : Corinne Leclerc



**Bureau des pensions, des validations de services et des
accidents de travail - DRH1E**
Frédérique Naudin
adj : **Françoise Brunet**

Missions sous-direction de la gestion du personnel (DRH1)

Françoise LUTAUD

- **Procéder à l'allocation de l'ensemble des moyens en personnels des services**, en liaison avec la sous-direction des affaires financières
- **Valider les plans de recrutement** établis par les services et les consolider pour le plan de recrutement national par corps ; procéder aux affectations, en liaison avec les services
- **Assurer la gestion statutaire individuelle et collective des personnels** de l'administration centrale et des réseaux territoriaux pour les corps propres et les corps communs avec le secteur travail

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Missions sous-direction de la gestion du personnel (DRH1)

Françoise LUTAUD

- **Accompagner en gestion les personnels dans le cadre de la politique de suivi individualisé**, notamment en cas de réorganisation administrative ou de difficultés particulières individuelles
- **Gérer les dossiers de pensions et d'accidents du travail**
- **Elaborer les prévisions et le suivi des emplois et des crédits de personnel** ; préparer la partie du budget relative aux dépenses de personnel et en assurer l'exécution et le suivi, conjointement avec la sous-direction des affaires financières ; assurer la paie des agents
- **Assurer la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information des ressources humaines**

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH1

Françoise LUTAUD

- Réaliser dans de bonnes conditions le transfert au 1er janvier 2010 des personnels concernés dans les ARS et les directions de cohésion sociale et adapter leur gestion pour prendre en compte les nouveaux besoins issus d'un environnement en évolution où la DRH jouera tout son rôle
- Assurer le pilotage des plafonds d'emplois et de la masse salariale, en liaison avec la DAFS, ainsi que la gestion des effectifs
- Réussir les réorganisations internes à la sous-direction, développer le professionnalisme des gestionnaires

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH1

Françoise LUTAUD

- Conforter la politique ministérielle à l'égard des agents non titulaires et regrouper leur gestion au sein d'un même bureau pour l'administration centrale à horizon début 2010
- Etre une force de proposition dans le cadre des chantiers nationaux : opérateur national de paye , service à compétence nationale pour les retraites de l'Etat, SIRH interministériel
- Débuter l'appropriation des spécificités de gestion des personnels jeunesse et sports dans la perspective de leur prise en charge à échéance de fin 2010

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH1

Françoise LUTAUD

- Contribuer à la démarche de reclassement engagée concernant les techniciens en physiothérapie des TNAB, assurer la gestion, organiser en 2009 l'élection de leurs représentants en CAP
- Assurer la prise en charge à compter du 1er janvier 2010 des personnels de la DIV et de l'ACSE
- Préparer dès 2009 l'intégration dans la FPE des agents de la collectivité territoriale de Mayotte

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines



Sous-direction du droit du personnel et des relations sociales - DRH2

Eric Waisbord
adj : Pascal Chiron



Bureau des statuts - DRH2A

Josette Guiguen
adj : David Bressot



Bureau de la réglementation du travail et du dialogue social - DRH2B

Anne-Marie de Bauw
adj : Flore Goddet



Bureau de l'action sociale - DRH2C

Christine Tranquard
adj : Sarah François-Germain



Bureau des conditions de travail et de la médecine de prévention - DRH2D

Philippe Gaspais
adj : Régine Aymard-Elmaleh

Missions sous-direction du droit du personnel et des relations sociales (DRH2)

Eric WAISBORD

- **Elaborer toute modification des statuts particuliers des corps ministériels**, y compris des corps communs de l'ensemble des ministères sociaux, et instruire les dossiers de contentieux en matière de personnel
- **Assurer le respect du droit des personnels** de nos ministères
- **Organiser le dialogue social** et s'attacher à promouvoir l'amélioration de sa qualité et de son contenu

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Missions sous-direction du droit du personnel et des relations sociales (DRH2)

Eric WAISBORD

- **Conduire la politique ministérielle en matière d'action sociale, d'hygiène et de sécurité, de conditions de travail et de médecine de prévention** et la mettre en œuvre au sein de l'administration centrale.
- **Assurer la veille juridique**
- **Participer à la définition et à la mise en œuvre des actions et des réformes interministérielles** en ces domaines

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH2

Eric WAISBORD

- Mise en place d'un CHS ministériel
- Suivi du programme de fusion des corps
- Organisation des élections de 2010 des membres des CTP
- Elaboration des fiches réflexe en matière juridique et d'un tableau de bord du contentieux

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH2

Eric WAISBORD

- Lancement du chantier de la PFR
- Propositions relatives à la politique en matière de petite enfance
- Mener à terme le dossier de la détermination de l'offre mutualiste
- Reconfiguration du service médical.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines



Sous-direction des emplois et des compétences - DRH3
Danièle Champion
adj : N.



Bureau de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - DRH3A
Francine Geindreau-Vidal
adj : Bernard Henry



Bureau du recrutement - DRH3B
Michel Mansuy
adj : Eric Migeant



Bureau de la formation professionnelle tout au long de la vie - DRH3C
Aurore Randrianarison
adj : Sylvie Philippe-Viallard



Bureau de l'accompagnement des carrières - DRH3D
Alain Sauton
adj : Nadine Dan

Missions sous-direction des emplois et des compétences (DRH3)

Danièle CHAMPION

- **Conduire la démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences**, en s'appuyant sur un répertoire ministériel des métiers et en mobilisant les outils d'analyse prospective nécessaires.
- **Définir les besoins de recrutement**, mettre en œuvre les concours et examens professionnels ou apporter son expertise. Elle se consacre à la révision des épreuves dans un souci de diversité des recrutements.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Missions sous-direction des emplois et des compétences (DRH3)

Danièle CHAMPION

- **Mobiliser le dispositif de formation professionnelle tout au long de la vie** : elle veille à la qualité des formations initiales, assure une offre de formations qualifiantes au niveau central et favorise le déploiement de l'offre de formation au niveau territorial.
- **Assurer un suivi individualisé des carrières** et veiller au respect des principes de mobilité, de diversité et d'équité ; prenant appui sur la définition de parcours professionnels, elle offre aux agents, à l'occasion des entretiens et des bilans de carrière, des perspectives de qualification, de promotion ou de reconversion professionnelle.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH3

Danièle CHAMPION

- Intégration du périmètre Jeunesse et Sports dans les domaines du recrutement et de la formation en privilégiant la mutualisation des meilleures pratiques
- Mise en chantier du référentiel des métiers des ministères sociaux, adossé au RIME
- Bilan des épreuves de concours et propositions de professionnalisation des épreuves

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la DRH3

Danièle CHAMPION

- Préparation du plan de formation annuel 2010
- Formalisation des fiches d'entretiens de carrière
- Réalisation des deux dialogues de gestion RH avec la Direction des sports et la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative
- Participation à la mise en place de la prime de fonction et de résultat (PFR) sur l'aspect cotation des postes.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Département des ressources humaines



Mission de l'encadrement dirigeant et supérieur - MEDS

Marie-Claude Blanc

adj : Christophe Calcagni

Missions de l'encadrement dirigeant et supérieur (MEDS)

Marie-Claude BLANC

- Venir en appui aux agents dans leurs recherches de postes ou dans la construction de leur parcours et développer une véritable offre de service à leur profit.
- Constituer, grâce au suivi personnalisé des ressources internes et externes, les viviers de cadres destinés, à court ou moyen terme, à prendre des emplois d'encadrement de haut niveau, au sein du ministère, des organismes sous tutelle ou auprès des ambassadeurs
- Contribuer à l'élaboration de la cotation des établissements et organismes placés sous la tutelle du ministère et à la détermination de la part variable de leurs dirigeants en liaison avec les directions opérationnelles concernées.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la MEDS

Marie-Claude BLANC

- Création d'un annuaire des administrateurs civils
- Formalisation des fiches d'entretien de carrière et début des entretiens
- Formalisation de contacts avec d'autres départements ministériels afin de promouvoir les parcours professionnels

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour la MEDS

Marie-Claude BLANC

- Participation à l'élaboration du référentiel des métiers
- Préparation des sorties ENA et Tour extérieur 2010

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines



**Département de la gestion du personnel Jeunesse
et Sports - DGPJS**
Françoise Liotet



chef de pôle : Danièle Acheriteguy
adj : Marie Line Morvan-Fischer



chef de pôle : Geneviève Bier
adj : Dominique Deiber-Beaufils



chef de pôle : Eugène Ferri

Missions Département de la gestion du personnel
Jeunesse et sports (DGPJS)
Françoise LIOTET

- **Rémunérer l'ensemble des personnels exerçant en administration centrale**, notamment les contractuels - administratifs, et sur contrat de haut niveau ou de préparation olympique - assure la gestion de proximité des personnels administratifs et prépare, pour ces mêmes agents, les actes de gestion collective en liaison avec l'Education nationale.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Missions Département de la gestion du personnel
Jeunesse et sports (DGPJS)
Françoise LIOTET

- **Préparer le budget pour les crédits de rémunération**, suivre l'exécution, veiller au respect des plafonds de masse salariale et d'ETPT de l'administration centrale, des services déconcentrés et des établissements.
- **Préparer les dossiers de retraite pour l'ensemble de ces corps** en collaboration avec le service des pensions de la Baule (Education nationale).

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour le DGPJS

Françoise LIOTET

- Assurer la continuité de la gestion des personnels Jeunesse et Sports en préparant l'intégration de l'ensemble des missions au sein de la DRH
- Engager la réflexion, en étroite coopération avec la DAFJS, sur la déconcentration des décisions RH dans le contexte de la fusion des périmètres « Santé » et « Jeunesse et Sports » et de la réorganisation territoriale

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines

Objectifs prioritaires 2009 pour le DGPJS

Françoise LIOTET

- Faire participer le département aux nouveaux chantiers transversaux de gestion des ressources humaines :
 - mise en chantier d'un référentiel des métiers
 - constitution d'une base de données sur les effectifs gérés
 - accompagnement individualisé des carrières
 - élaboration d'un annuaire fusionné des cadres supérieurs
 - participation à la mise en œuvre de la prime de fonctions et de résultat
- Harmoniser la politique de recrutement et de rémunération des agents contractuels.

DRH

Réunion des personnels du 17 juin 2009

Direction des ressources humaines