



MINISTÈRE DES SOLIDARITES ET DE LA SANTE  
MINISTÈRE DU TRAVAIL  
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE  
MINISTÈRE DES SPORTS

Direction des ressources humaines  
Bureau des personnels de la jeunesse  
et des sports, de l'éducation nationale  
et des instituts spécialisés  
DRH/SD2/SD2D/ N° D-19-017450

**Date limite de retour  
des candidatures :**  
**30 août 2019**

La Ministre des sports

à

Mesdames et Messieurs les préfets de région,  
Directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion  
sociale,  
Directions régionales et départementales de la jeunesse, des sports et  
de la cohésion sociale,

Mesdames et Messieurs les préfets de département,  
Directions départementales de la cohésion sociale,  
Directions départementales de la cohésion sociale et de la protection des  
populations,  
Directions de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale

Monsieur le préfet  
de la collectivité territoriale de Saint Pierre et Miquelon  
Direction de la cohésion sociale, du travail, de l'emploi et de la population

Monsieur le Haut Commissaire de la République  
en Nouvelle Calédonie  
Direction territoriale de la jeunesse et des sports

Monsieur l'administrateur  
supérieur des îles Wallis et Futuna  
Service de la jeunesse et des sports

Monsieur le Haut Commissaire de la République  
en Polynésie Française  
Mission d'aide et d'assistance technique

Mesdames et Messieurs les directeurs  
des centres de ressources, d'expertise et de performance sportives,  
du Centre national pour le développement du sport,  
de l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance,  
de l'Institut français du cheval et de l'équitation,  
de l'École nationale de voile et des sports nautiques,  
de l'École nationale des sports de montagne

Mesdames et Messieurs les DTN

**NOTE DE SERVICE** relative à la publication des postes pour le mouvement des personnels techniques et pédagogiques du secteur « sport » (professeurs de sport, CTPS du domaine sport) et pour l'accueil en détachement dans le corps des professeurs de sport au titre de l'année 2019.

**Résumé** : Organisation du mouvement de mutations 2019 pour les personnels des corps techniques et pédagogiques du secteur « sport » et publication des postes.

**Mots-clés** : Gestion des personnels - mutations - CAP – publication des postes –

**Textes de référence** : Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

**Annexes** :

annexe 1 : fiche de candidature à une mutation

annexe 2 : fiche de candidature à un détachement dans le corps des professeurs de sport

annexe 3 : demande de détachement

annexe 4 : liste des postes du secteur « sport »

- Annexe 4-1 : postes de formateurs
- Annexe 4-2 : postes de conseillers d'animation sportive
- Annexe 4-3 : postes de conseillers techniques sportifs

annexe 5 : guide de l'agent pour saisir et consulter les vœux de mobilité dans le self-service RenoiRH

La présente note de service complète la note de service DRH/SD2/2019/48 du 28 février 2019 relative aux opérations de mouvement 2019 pour les personnels des corps administratifs (à l'exception des corps administratifs du ministère de l'éducation nationale, et de 4 corps interministériels qui feront l'objet de notes de service spécifiques), techniques et d'inspection des 3 départements ministériels.

**De ce fait, je vous invite à lire avec attention les procédures applicables au mouvement des personnels techniques et pédagogiques du secteur « sport » concernant les postes mis au mouvement et l'expression des candidatures.**

#### **I – Les postes mis au mouvement :**

Au titre de 2019, dans un strict respect du schéma d'emplois « SPORT », le mouvement des personnels techniques et pédagogiques du secteur sport est organisé en référence à la vacance des postes visant des fonctions de conseillers d'animation sportive, de formateurs et de conseillers techniques sportifs.

Les demandes de détachement feront l'objet d'une attention particulière.

De ce fait, tous les CTPS ou professeurs de sport souhaitant une mobilité sur des postes de CAS, de CTS ou de formateurs peuvent se référer aux principes et aux modalités qui ont été précisés dans la note de service du 28 février 2019, et notamment ses annexes relatives à la constitution des dossiers de candidature.

#### **I-1 – Les postes de conseillers d'animation sportive (CAS) :**

Pour l'année 2019, la liste des postes vacants issus des plans de recrutement des services n'étant pas encore connue, la publication des postes qui figurent en annexe 4 relève de l'approche suivante :

Tous les postes CAS sont référencés « susceptibles d'être vacants » (SEV).

Ces postes, publiés dans l'annexe ci-jointe sont qualifiés de « génériques » et permettent aux agents de postuler sur tous postes qui pourraient soit être déclarés vacants suite à la validation des plans de recrutement, soit se libérer dans un service (DR/DRD JSCS, DDCS, DDCSPP, DJSCS) dans le cadre du mouvement.

**Ainsi, en mentionnant l'un de ces postes dans ses vœux, l'agent sera considéré comme ayant fait acte de candidature sur tous les postes du service considéré.**

## I- 2 - Les postes de formateurs (FOR) :

Les postes publiés en annexe de la présente instruction sont des postes à profil et sont vacants (VAC) ou susceptibles d'être vacants (SEV).

## I-3 - Les postes de conseiller technique sportif (CTS):

Les postes de CTS susceptibles d'être vacants sont précisés à l'annexe 4-3.

## II – Les candidatures

### II-1 – Les modalités de traitement des candidatures :

Comme précisé dans la note de service du 28 février 2019, la campagne de mobilité 2019 est organisée dans l'attente des décisions gouvernementales à venir sur l'organisation territoriale de l'Etat. Ces modalités pourront être amenées à évoluer (tenue de CAP supplémentaires par exemple) en fonction des besoins de mobilité qui pourraient exister du fait des réorganisations qui seront annoncées et de leur calendrier.

Les candidatures seront examinées selon les priorités précisées par l'article 60 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 :

- les demandes des agents en rapprochement de conjoint (sur production des pièces justificatives précisées dans l'annexe 1) ;
- les demandes de réintégration après congé parental et disponibilité qui feront l'objet d'une candidature sur dossier papier ;
- les demandes des agents en réintégration après affectation dans les collectivités d'outre-mer (COM), après détachement sur contrat de préparation olympique ou après détachement à l'extérieur du ministère (leur affectation pourrait être considérée prioritaire dans le service précédemment occupé). Une attention particulière sera également portée aux agents placés auprès des fédérations (CTS) dont la mission s'est déjà achevée ou s'achève avant la date du 1<sup>er</sup> septembre 2019.

Il sera enfin tenu compte de l'ancienneté du candidat dans son poste actuel. Il est précisé que, sauf dérogation constituée par une situation tout à fait particulière, notamment en application de l'article 60 sus-cité, **seuls les agents qui auront au moins 2 ans d'ancienneté dans leur poste pourront bénéficier d'une mutation.**

### II-2 – Saisie des vœux dans RENOIRH

La saisie des vœux de mutation se fait désormais sur le self-service de l'application RENOIRH. En conséquence **les agents en poste au ministère des sports**, qui participent au mouvement sport doivent saisir leurs vœux directement en ligne. Le self-service sera ouvert à la saisie des vœux des agents **du 23 juillet au 30 août 2019 au soir à l'adresse suivante : <https://self.renoirh.cisrh.rie.gouv.fr>** selon les modalités de la notice d'utilisation du self-service RENOIRH (annexe 5).

En cas d'absence de connexion, de difficulté de connexion ou toute autre question concernant la saisie de la demande de mobilité sur le self-service RENOIRH, l'agent devra se mettre en contact avec son service de ressources humaines de proximité.

Cette saisie doit s'accompagner **de l'envoi par courrier postal de la fiche de candidature (annexe 1) qui doit être complétée par toutes les pièces nécessaires.** La motivation de la demande devra être clairement exprimée dans le cadre réservé à cet effet sur la fiche de candidature sur papier ainsi que dans la zone « motivation » de l'écran de saisie des vœux du self-service RENOIRH.

**Avant toute transmission des dossiers à la Direction des Ressources Humaines – Bureau SD2D, les référents des ressources humaines de proximité devront s'assurer que les agents ont bien pu saisir leurs vœux sur le self-service RENOIRH avant la fermeture de ce service le 30 août 2019.**

**En cas d'impossibilité de saisie dans le self-service, je vous informe que la demande des agents sous format papier sera prise en considération.**

### II-3 –Fiche de candidature

- **Les agents en poste au Ministère des sports** qui participent au mouvement sport doivent renseigner la fiche de candidature (annexe 1) et la compléter par toutes les pièces nécessaires.

La motivation de la demande devra être clairement exprimée dans le cadre réservé à cet effet sur la fiche de candidature.

Cette fiche de candidature doit également comporter l'avis obligatoire et motivé du chef de service actuel de l'agent. Je vous rappelle que le bureau SD2D se chargera de demander l'avis du chef de service d'accueil. **Il est vivement recommandé qu'un contact préalable puisse être pris par l'agent candidat à une mobilité avec le directeur du service ou de l'établissement concerné.**

- **Les agents, en position de congé parental, en disponibilité ou en détachement qui souhaitent réintégrer le ministère** rempliront uniquement le dossier de candidature (annexe 1).

- **les agents extérieurs au ministère** rempliront un dossier de candidature (annexe 2) et également une demande de détachement (annexe 3).

Ces dossiers de candidature doivent parvenir à l'administration centrale du ministère, **au plus tard le vendredi 30 août 2019** à l'adresse suivante :

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Bureau SD2D  
14 avenue Duquesne  
75350 Paris 07 SP

Vous voudrez bien assurer une large diffusion de la présente note de service auprès des fonctionnaires des corps concernés, sans omettre ceux placés en position de congé parental, de disponibilité ou en détachement.

Paris, le 12 JUL. 2019

Pour la ministre et par délégation,  
le sous-directeur des carrières, des parcours  
et de la rémunération des personnels



Yvon Brun



## **EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

*(en liaison avec le ou les postes sollicités)*

## **MOTIVATION DE LA CANDIDATURE**

Fait à ..... le  
Signature du postulant

**CADRE RESERVE A L'ADMINISTRATION**

**AVIS OBLIGATOIRE ET MOTIVE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE  
DE L'AGENT APRES VERIFICATION DU DOSSIER**

AVIS FAVORABLE     AVIS RESERVE     AVIS DEFAVORABLE

**MOTIF :**

Fait à ..... le  
Nom, qualité et signature

A TRANSMETTRE PAR LE CHEF DE SERVICE DE L'AGENT AU :

**Ministère des Sports  
Direction des ressources humaines,  
SD2D  
14 avenue Duquesne  
75350 Paris 07**

# PIECES A JOINDRE OBLIGATOIREMENT A LA PRESENTE FICHE DE CANDIDATURE

COCHEZ LES CASES CORRESPONDANTES AUX DOCUMENTS JOINTS

## 1 - PAR TOUS LES CANDIDATS

Une copie des diplômes sportifs en liaison avec les postes de cadres techniques recherchés (attestation non prise en compte)

## 2 - PAR LES CANDIDATS DEMANDANT UN POSTE AVEC RAPPROCHEMENT DE CONJOINT *(en plus des documents demandés à la rubrique ci-dessus)*

Une preuve d'imposition commune telle que prévue par le code général des impôts. La première page de l'avis d'imposition mentionnant l'adresse commune est suffisante.

Une photocopie du livret de famille ou, pour les agents liés par un pacte civil de solidarité (PACS), une attestation du tribunal d'instance établissant l'engagement dans les liens d'un pacte civil de solidarité.

Une attestation d'activité professionnelle du conjoint

Un justificatif de domicile

### Pour les agents non mariés ayant la charge d'au moins un enfant reconnu par l'un et l'autre, ou d'un enfant à naître reconnu par anticipation:

Une attestation d'activité professionnelle ou d'inscription à « Pôle emploi » du conjoint ou un certificat de domicile

Un extrait d'acte de naissance mentionnant la date de reconnaissance de l'enfant par les deux parents

Le cas échéant, un certificat de grossesse et une attestation de reconnaissance anticipée.

**LES DOSSIERS INCOMPLETS NE SERONT  
PAS PRIS EN CONSIDERATION**

#### **LISTE DES CORRESPONDANTS DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**• En ce qui concerne la gestion des postes :**

**SDIA :**

Nassèra KADRI - tél 01 40 56 56 57

**• En ce qui concerne la gestion des personnels :**

Christine LABROUSSE, cheffe du bureau SD2D – tél 01 04 56 87 06

Yves BLANCHOT, adjoint à la cheffe de bureau - tél 01 40 56 78 36

Pascal FOGGEA, chef de section « sport » - tél 01 40 56 64 52

Nassima AIT BACHIR, gestionnaires de données – tél 01 40 56 59 06

Nathalie HAN, gestionnaires de données – tél 01 40 56 58 10





## RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

NOM D'USAGE : ..... PRENOMS : .....

NOM DE FAMILLE : .....

NE(E) LE : |\_|\_|\_|\_|\_|\_| LIEU DE NAISSANCE : .....

ADRESSE PERSONNELLE :

N° : ..... RUE : .....

CODE POSTAL : ..... COMMUNE : .....

TELEPHONE PERSONNEL ET COURRIEL : .....

SITUATION FAMILIALE : Célibataire |\_| | Marié(e) |\_| | Concubinage PACS |\_| | Veuf(ve) |\_| | Divorcé(e) |\_| |

ENFANTS |\_| | dont à charge |\_| |

## CONJOINT (LE CAS ECHEANT) :

NOM D'USAGE : ..... PRENOMS : .....

ADRESSE (SI DIFFERENTE DE CELLE DU CONJOINT) :

N° : ..... RUE : .....

CODE POSTAL : ..... COMMUNE : .....

PROFESSION ET LIEU D'EXERCICE : .....

POUR LES FONCTIONNAIRES :

CORPS : ..... GRADE : .....

DISCIPLINE (le cas échéant) .....

## EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

*(en liaison avec le ou les postes sollicités)*

## MOTIVATION DE LA CANDIDATURE

Fait à ..... le  
Signature du postulant

### CADRE RESERVE A L'ADMINISTRATION

#### AVIS OBLIGATOIRE ET MOTIVE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE DE L'AGENT APRES VERIFICATION DU DOSSIER

AVIS FAVORABLE       AVIS RESERVE       AVIS DEFAVORABLE

**MOTIF :**

Fait à ..... le  
Nom, qualité et signature

A TRANSMETTRE PAR LE CHEF DE SERVICE DE L'AGENT AU :

**Ministère des Sports  
Direction des ressources humaines,  
SD2D  
14 avenue Duquesne  
75350 Paris 07SP**

**PIECES A JOINDRE OBLIGATOIREMENT  
A LA PRESENTE FICHE DE CANDIDATURE**

- Une copie des diplômes sportifs en liaison avec le poste recherché (attestation non prise en compte)
- La copie du dernier arrêté d'affectation ou de mutation
- Une copie du dernier arrêté de promotion ou de reclassement
- Une copie du diplôme scolaire ou universitaire le plus élevé ou BEES
- Une copie du dernier bulletin de paie
- Une copie du dernier arrêté de position administrative (affectation, disponibilité, détachement...)
- Une demande de détachement (cf. formulaire ci-après)
- Copie des 3 dernières fiches de notation

**LES DOSSIERS INCOMPLETS NE SERONT PAS PRIS EN CONSIDERATION**

***LISTE DES CORRESPONDANTS***

**• En ce qui concerne la gestion des postes :**

**SD1A :**

Nassèra KADRI - tél 01 40 56 56 57

**• En ce qui concerne la gestion des personnels :**

Christine LABROUSSE, cheffe du bureau SD2D – tél 01 04 56 87 06

Yves BLANCHOT, adjoint à la cheffe de bureau - tél 01 40 56 78 36

Pascal FOGGEA, chef de section « sport » - tél 01 40 56 64 52

Nassima AIT BACHIR, gestionnaire de données – tél : 01 40 56 59 06

Nathalie HAN, gestionnaires de données – tél 01 40 56 58 10

**DEMANDE DE DETACHEMENT**

NOM D'USAGE (*en capitales*) .....

NOM DE FAMILLE (*en capitales*) .....

PRENOM .....

ADMINISTRATION D'ORIGINE .....

CORPS .....

GRADE .....

ECHELON ..... DATE D'EFFET .....

INDICE BRUT .....

**J'ai l'honneur de solliciter mon détachement dans le corps des professeurs de sport**

**à compter du** .....

A....., le.....

Signature

CETTE DEMANDE DEVRA ETRE JOINTE AU DOSSIER DE CANDIDATURE TRANSMIS  
PAR LE SUPERIEUR HIERARCHIQUE DE L'AGENT AU :

**Ministère des Sports  
Direction des ressources humaines,  
SD2D  
14 avenue Duquesne,  
75350 Paris 07 SP**

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019****FORMATEURS**

C.R.E.P.S du Centre : .....	02
C.R.E.P.S de Dijon : .....	04
C.R.E.P.S. d’Ile-de-France : .....	06
C.R.E.P.S. de La Réunion : .....	12
C.R.E.P.S. de Nancy : .....	14
C.R.E.P.S. de P.A.C.A. – Site d’Antibes : .....	16
C.R.E.P.S. de P.A.C.A. – Site d’Aix-en-Provence : .....	19
C.R.E.P.S. des Pays de la Loire : .....	21
C.R.E.P.S. de Poitiers : .....	22
C.R.E.P.S. de Reims : .....	23
C.R.E.P.S. de Rhône Alpes : .....	29
C.R.E.P.S. de Toulouse : .....	32
C.R.E.P.S. de Wattignies : .....	40
IFCE : .....	44
INSEP : .....	46

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste																																																							
JS6389	FORM	CREPS Centre Val de Loire	01/09/2019	SEV																																																							
<b>SERVICE</b>	Département de la Formation																																																										
<b>Localisation du poste</b>	CREPS Centre-Val de Loire : 48, avenue Maréchal Juin – 18 000 BOURGES																																																										
<b>Fonction</b>	Coordonnateur / coordonnatrice de formations																																																										
<b>Missions du service</b>	Concevoir, mettre en œuvre, évaluer et faire évoluer un programme d'actions de formation dans les secteurs du sport et de l'animation.																																																										
<b>Description de l'emploi</b>	<p><b>Définition :</b> Dans le cadre des orientations générales de l'établissement, le coordonnateur / la coordonnatrice conçoit, met en œuvre et évalue des actions de formation dans les secteurs du sport et de l'animation</p> <p><b>Activités essentielles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation</li> <li>- animation d'actions de formation en « présentiel » et/ou à distance</li> <li>- mise en œuvre des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics</li> <li>- accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle</li> <li>- expertise et conseil en formation</li> <li>- animation et formation des équipes pédagogiques (formateurs, tuteurs)</li> <li>- participation à l'évaluation des dispositifs de formation et à la qualité des interventions</li> <li>- promotion des actions de formation dispensées</li> </ul> <p><b>Conditions particulières d'exercice :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poste placé sous l'autorité fonctionnelle du responsable du département formation (6 PTP et 3 personnels administratifs)</li> <li>- poste d'ingénieur et de coordonnateur d'actions de formation</li> <li>- intervenant dans les UC transversales des BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS</li> <li>- partenariat avec le mouvement sportif et associatif</li> </ul>																																																										
<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b>Connaissances :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- droit de la formation et des diplômes dans les secteurs du sport et de l'animation</li> <li>- principes d'ingénierie de formation</li> <li>- techniques pédagogiques</li> <li>- connaissances générales sur les contenus relatifs aux formations dispensées</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>expertise</th> <th>maîtrise</th> <th>application</th> <th>notions</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Animer une situation de formation</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Elaborer et gérer un budget de formation</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Construire des outils d'évaluation pédagogiques, logistiques et financiers</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Articuler son action avec le service administratif support</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					expertise	maîtrise	application	notions	Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation		X			Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation		X			Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques	X				Animer une situation de formation	X				Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs		X			Elaborer et gérer un budget de formation		X			Construire des outils d'évaluation pédagogiques, logistiques et financiers		X			Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande		X			Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle			X		Articuler son action avec le service administratif support		X		
	expertise	maîtrise	application	notions																																																							
Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation		X																																																									
Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation		X																																																									
Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques	X																																																										
Animer une situation de formation	X																																																										
Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs		X																																																									
Elaborer et gérer un budget de formation		X																																																									
Construire des outils d'évaluation pédagogiques, logistiques et financiers		X																																																									
Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande		X																																																									
Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle			X																																																								
Articuler son action avec le service administratif support		X																																																									

	<p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avoir le sens de la pédagogie</li> <li>- savoir travailler en équipe</li> <li>- avoir le sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- être créatif et force de proposition</li> <li>- savoir s'adapter</li> <li>savoir résister au stress</li> </ul>
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- expériences et/ou compétences avérées dans le domaine de la formation</li> <li>- adaptabilité au secteur spécifique de la formation professionnelle et en apprentissage / Professeurs de sport et CTPS</li> </ul>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Monsieur Djamel CHEIKH,  Directeur  Tél : 02 48 48 06 05  Mél : <a href="mailto:djamel.cheikh@creps-cvl.fr">djamel.cheikh@creps-cvl.fr</a></p> <p>Monsieur Loïc GOURDON  Directeur adjoint - Responsable du département formation  Tél : 02 48 48 06 19  Mél : <a href="mailto:loic.gourdon@creps-cvl.fr">loic.gourdon@creps-cvl.fr</a></p>



N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<a href="#">RH00025293</a>	FORM	CREPS de Dijon	01/09/2019	VACANT
<b>Localisation</b>	15 rue Pierre de Coubertin – 21 000 Dijon			
<b>Fonction</b>	Préparateur physique			
<b>Description de l'employeur</b>	<p>Le Centre de Ressources, d'Expertise et de Performance Sportive (CREPS) de Dijon Bourgogne-Franche Comté est un établissement public local de formation relevant des champs professionnels du sport, de la jeunesse et de l'éducation populaire. Il est sous double tutelle du ministère chargé des sports et de la Région Bourgogne Franche Comté.</p> <p>Les missions du CREPS sont de 3 types. L'établissement accueille des sportifs de haut niveau (3 pôles France et 17 pôles espoirs et centre régionaux d'entraînement). Le CREPS assure des formations aux métiers du sport et de l'animation (19 formations allant du niveau V au II). L'établissement participe également au développement régional des activités physiques et sportives et de l'animation.</p> <p>Une équipe de 74 personnes y travaille.</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p><b>Définition synthétique :</b></p> <p>Le préparateur physique accompagne l'entraîneur dans l'encadrement des sportifs. Il est en charge du développement des qualités physiques, de l'endurance, de la force.</p> <p><b>Définition détaillée :</b></p> <p>1) Après des sportifs de haut niveau du CREPS principalement, l'agent a en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la progression pour améliorer les qualités physiques (endurance, vitesse, puissance, force, détente...);</li> <li>- la prévention pour réduire les risques de blessures ;</li> <li>- la récupération pour permettre au sportif d'assimiler les efforts fournis au cours des grosses périodes d'entraînement/compétitions ou de l'aider à recouvrir des capacités physiques et du potentiel fonctionnel.</li> </ul> <p>2) Il coordonne et donne des conseils en équipements et matériels sportifs en lien avec les responsables sportifs et l'intendance.</p> <p>3) Il intervient dans les formations professionnelles de l'établissement (mise en place de modules de formation relative à la préparation physique/réathlétisation, échanges de pratique...)</p>			
<b>Compétences</b>	<p><b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences avérées dans le domaine de la préparation physique</li> <li>- Maîtrise de logiciels spécifiques à la préparation physique</li> <li>- Préparer, animer et évaluer une session de formation</li> <li>- Concevoir des outils pédagogiques adaptés aux publics et selon des modalités diverses</li> <li>- Savoir transmettre ses connaissances</li> </ul>			

	<p><b>Connaissance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entretien et développement des ressources aboutissant à la préparation à l'exercice et à l'effort,</li> <li>- Savoir assurer le travail de prophylaxie nécessaire,</li> <li>- Savoir favoriser la récupération, et permettre de recouvrer ses capacités physiques et son potentiel fonctionnel (Réathlétisation)</li> <li>- Savoir prendre en compte les interactions avec les autres domaines de la préparation à la performance.</li> </ul> <p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à travail en équipe et à développer un réseau partenarial</li> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Grande disponibilité et capacité d'adaptation</li> <li>- Réactivité</li> <li>- Sens de l'écoute et aptitude au dialogue</li> </ul>
<b>Statut ou profil</b>	<p><b>Fonctionnaire titulaire</b> Professeur de sport ou CTPS</p>
<b>Contact</b>	<p>M. Pascal BONNETAIN, Directeur du CREPS de Bourgogne Franche Comté <a href="mailto:direction@creps-dijon.sports.gouv.fr">direction@creps-dijon.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS10588	FORM	CREPS d'Île de France	01/09/2019	VACANT
Service	Département de la Formation			
Localisation du poste	1 Rue du Docteur le Savoureux - 92290 CHÂTENAY-MALABRY			
Fonction	Coordonnateur (trice) de formations et ingénieur pédagogique e-learning			
Missions du service	<p>Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016.</p> <p>Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités.</p> <p>En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Pontault-Combault (Seine-et-Marne - 77) pour des formations aux métiers du sport regroupées dans son antenne Est Francilien (AED).</p> <p><b>Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :</b></p> <p><b>Le sport de haut niveau ; second lieu de pratique du sport de haut-niveau</b> d'Île-de-France après l'INSEP, le CREPS IDF, grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnant, est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 240 sportifs inscrits dans les 16 Pôles et structures pour l'année 2018-2019.</p> <p><b>Les formations aux métiers du sport et de l'animation</b> sont en constante évolution pour répondre aux attentes des réalités de l'emploi dans le domaine du sport. Plus de 1 400 stagiaires (300 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis par le CREPS et les partenaires du service public de formation.</p> <p><b>L'accueil des stages et des activités associatives et commerciales,</b> avec ou sans hébergement génère 30 % des recettes de l'établissement.</p> <p><b>Le Département de la formation</b> a pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les programmes de formation de l'encadrement des secteurs du sport et de l'animation ;</li> <li>- Répondre aux besoins identifiés de l'emploi sportif, en matière de formation, dans les territoires franciliens.</li> </ul>			
Description de l'emploi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ingénierie de formation et pédagogique dans le domaine des métiers du sport et de l'animation. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonner des formations répondant aux exigences des métiers et des emplois dans le domaine du sport et de l'animation</li> <li>- Garantir le respect des référentiels de formation (concevoir un dossier d'habilitation et/ou un cahier des charges de formation)</li> <li>- Piloter et animer des équipes pédagogiques</li> <li>- Accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle</li> <li>- Conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation</li> </ul> </li> </ol>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la supervision administrative des formations en lien avec l'équipe des assistant(e)s de formation et les partenaires</li> <li>- Réaliser le suivi pédagogique et administratif des stagiaires</li> <li>- Etablir le suivi et le bilan de chaque formation</li> <li>- Promouvoir l'offre de formation auprès de stagiaires, employeurs, clients, prospects et développer les relations avec les partenaires</li> </ul> <p>2. Mettre en œuvre des modalités de formation, des parcours, des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux nouvelles demandes du public via la FOAD</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Production de contenus pédagogiques sous forme de ressources numériques</li> <li>- Création de modules de formation FOAD avec les équipes pédagogiques</li> <li>- Animation d'actions de formations en présentiel et/ou à distance</li> <li>- Conception et réalisation de démarches pédagogiques en blended learning relatives aux unités de compétences transversales BP JEPS, DE JEPS et DES JEPS</li> </ul> <p>3. Interventions dans les unités de compétences transversales des BP JEPS, DE JEPS, DES et VAE</p>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p><b><u>Comportements professionnels</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler <b>en équipe projet</b> pluridisciplinaire</li> <li>- Aptitude à communiquer et <b>travailler en réseau</b></li> <li>- Avoir le sens de la <b>pédagogie</b></li> <li>- Avoir le sens de <b>l'écoute et du dialogue</b></li> <li>- Etre autonome et <b>responsable</b></li> <li>- Faire preuve <b>d'adaptation professionnelle</b></li> </ul> <p><b><u>Compétences spécifiques</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise dans l'ingénierie de formation et pédagogique</li> <li>- Maîtrise du cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle</li> <li>- Capacité à la coordination pédagogique, administrative et financière</li> <li>- Bonne connaissance des dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle et des financeurs de la formation professionnelle (apprentissage, OPCA, Conseil Régional, ...)</li> <li>- Connaissance des attendus des unités de compétences transversales des BP JEPS, DE JEPS et DES JEPS</li> <li>- Connaissance de l'accompagnement de stagiaire en VAE</li> <li>- Connaissance des dispositifs de la FOAD et des outils</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir concevoir un dossier de formation, un cahier des charges en vue d'une habilitation</li> <li>- Savoir élaborer et suivre un budget de formation</li> <li>- Savoir construire une action de formation, élaborer des supports pédagogiques</li> <li>- Plateformes et outils numériques adaptés à la FOAD</li> <li>- Concevoir et mettre en œuvre des projets digitaux</li> <li>- Ingénierie de formation et utilisation des outils FOAD</li> </ul>
<p><b>Profil</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport, CTPS, disposant d'une réelle motivation pour la formation professionnelle et en capacité à travailler en « mode projet ».</li> </ul>
<p><b>Contact</b></p>	<p>Madame Sophie BORDAS  Responsable du département de la formation  ☎ 01 41 87 18 67 – 06 82 13 54 73  <a href="mailto:sophie.bordas@creps-idf.fr">sophie.bordas@creps-idf.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3236	FORM	CREPS d'Île de France	01/09/2019	SEV
Service	Département de la Formation			
Localisation du poste	1 Rue du Docteur le Savoureux - 92290 CHÂTENAY-MALABRY			
Fonction	Coordonnateur (trice) de formations et formateur(trice) spécialisé en Sport Santé et les activités physiques pour tous			
Missions du service	<p>Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016.</p> <p>Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroulent la majorité de ses activités.</p> <p>En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Pontault-Combault (Seine-et-Marne - 77) pour des formations aux métiers du sport regroupées dans son antenne Est Francilien (AED).</p> <p><b>Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :</b></p> <p><b>Le sport de haut niveau ; second lieu de pratique du sport de haut-niveau</b> d'Île-de-France après l'INSEP, le CREPS IDF, grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnant, est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 240 sportifs inscrits dans les 16 Pôles et structures pour l'année 2019-2019.</p> <p><b>Les formations aux métiers du sport et de l'animation</b> sont en constante évolution pour répondre aux attentes des réalités de l'emploi dans le domaine du sport. Plus de 1 400 stagiaires (300 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis par le CREPS et les partenaires du service public de formation.</p> <p><b>L'accueil des stages et des activités associatives et commerciales,</b> avec ou sans hébergement génère 30 % des recettes de l'établissement.</p> <p><b>Le Département de la Formation</b> a pour missions de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer les programmes de formation de l'encadrement des secteurs du sport et de l'animation.</li> <li>- Répondre aux besoins identifiés de l'emploi sportif, en matière de formation, dans les territoires franciliens.</li> </ul>			
Description de l'emploi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ingénierie de formation et pédagogique dans le domaine des métiers du sport et de l'animation. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordonner des formations répondant aux exigences des métiers et des emplois dans le domaine du sport et de l'animation</li> <li>- Garantir le respect des référentiels de formation (concevoir un dossier d'habilitation et/ou un cahier des charges de formation)</li> <li>- Piloter et animer des équipes pédagogiques</li> <li>- Accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle</li> <li>- Conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation</li> <li>- Assurer la supervision administrative des formations en lien avec l'équipe des assistant(e)s de formation et les partenaires</li> </ul> </li> </ol>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser le suivi pédagogique et administratif des stagiaires</li> <li>- Etablir le suivi et le bilan de chaque formation</li> <li>- Promouvoir l'offre de formation auprès de stagiaires, employeurs, clients, prospects et développer les relations avec les partenaires</li> </ul> <p>2. Interventions en face à face pédagogique dans les domaines du Sport Santé : activités physiques adaptées, maladies chroniques et activités physiques, anatomie, physiologie, ...</p> <p>3. Création de démarches pédagogiques en blended learning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre des modalités de formation adaptées aux nouvelles demandes du public via la FOAD</li> <li>- Production de contenus pédagogiques sous forme de ressources numériques</li> <li>- Animation d'actions de formations en présentiel et/ou à distance</li> </ul>
<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b><u>Comportements professionnels</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler <b>en équipe projet</b> pluridisciplinaire</li> <li>- Aptitude à communiquer et <b>travailler en réseau</b></li> <li>- Avoir le sens de la <b>pédagogie</b></li> <li>- Avoir le sens de <b>l'écoute et du dialogue</b></li> <li>- Etre autonome et <b>responsable</b></li> <li>- Faire preuve <b>d'adaptation professionnelle</b></li> </ul> <p><b><u>Compétences spécifiques</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise dans l'ingénierie de formation et pédagogique</li> <li>- Maîtrise du cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle</li> <li>- Capacité à la coordination pédagogique, administrative et financière</li> <li>- Bonne connaissance des dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle et des financeurs de la formation professionnelle (apprentissage, OPCA, Conseil Régional, ...)</li> <li>- Connaissance du secteur professionnel des activités de la forme</li> <li>- Expertise dans les domaines d'interventions visées</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir concevoir un dossier de formation, un cahier des charges en vue d'une habilitation</li> <li>- Savoir élaborer et suivre un budget de formation</li> <li>- Savoir construire une action de formation</li> <li>- Élaborer des supports pédagogiques adaptés aux besoins du public</li> </ul>
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport, CTPS, disposant d'une réelle motivation pour la formation professionnelle et en capacité à travailler en « mode projet ».</li> </ul>
<b>Contact</b>	<p>Madame Sophie BORDAS  Responsable du département de la formation  ☎ 01 41 87 18 67 – 06 82 13 54 73  <a href="mailto:sophie.bordas@creps-idf.fr">sophie.bordas@creps-idf.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>RH00024249</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS d'Île de France</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>VACANT</b>
<b>Service</b>	Département du Sport de Haut Niveau			
<b>Localisation du poste</b>	1 Rue du Docteur le Savoureux - 92290 CHÂTENAY-MALABRY			
<b>Fonction</b>	<b>Accompagnement et suivi des sportifs de haut niveau</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016.</p> <p>Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroulent la majorité de ses activités.</p> <p>En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Pontault-Combault (Seine-et-Marne - 77) pour des formations aux métiers du sport regroupées dans son antenne Est Francilien (AED).</p> <p><b>Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Le sport de haut niveau</b> ; second lieu de pratique du sport de haut-niveau d'Île-de-France après l'INSEP, le CREPS IDF, grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnant, est à la pointe de la mise en œuvre du double projet.</li> <li>✓ <b>Les formations aux métiers du sport et de l'animation</b> sont en constante évolution pour répondre aux attentes des réalités de l'emploi dans le domaine du sport. Plus de 1 400 stagiaires (300 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis par le CREPS et les partenaires du service public de formation.</li> <li>✓ <b>L'accueil des stages et des activités associatives et commerciales</b>, avec ou sans hébergement génère 30 % des recettes de l'établissement.</li> </ul> <p><b>Le Département du Sport de Haut Niveau :</b></p> <p>Pour l'année 2018-2019 le Département Sport de Haut Niveau (DSHN) accompagne 240 sportifs, dont 185 sont internes, 150 mineurs et 40 universitaires ; issus de 6 Pôles France, 10 Pôles Espoirs, 1 centre d'entraînement régional et 1 club de niveau national.</p> <p>Le DSHN est actuellement composé d'1 Chef de département, de 2 chargés du suivi scolaire, d'1 responsable de l'Internat et de l'accompagnement éducatif assisté d'une équipe de surveillants, de 2 préparateurs physiques et d'un centre de santé.</p> <p>La mission Grand INSEP lui a attribué son label argent.</p> <p>L'augmentation des effectifs de sportifs du CREPS (+32% en 2 ans) ainsi que le renforcement de leur accompagnement ont considérablement accru l'activité du département sport de haut niveau qui se trouve aujourd'hui limité dans sa ressource humaine.</p> <p>Par ailleurs, l'établissement développe, des partenariats avec de nouvelles fédérations, ayant leur Pôle implanter sur la base nautique de Vaires sur Marne (77). Ce site financé par la région Île-de-France, également propriétaire du CREPS, va mobiliser encore plus le département sport de haut niveau qui souhaite renforcer son encadrement.</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Intégrée au Département Sport de Haut Niveau, et sous la responsabilité du chef du département, la personne devra :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4. Coordonner et évaluer l'accompagnement et le suivi socio-professionnel des SHN <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assurer le suivi socio-professionnel des sportifs permanents du CREPS issus d'une quinzaine de fédérations en lien avec les entraîneurs et DTN, dans le respect de l'éthique du sport et de leur double projet ;</li> </ul> </li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Concevoir une organisation pédagogique adaptée aux contraintes des sportifs de haut niveau</li> </ul> <p>5. Développer et entretenir un réseau d'établissements de formation partenaires pour l'accueil des sportifs, assorti de moyens d'accompagnement des SHN :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pool d'intervenants et formateurs ; réseau de proviseurs, principaux, responsables d'UFR, responsables de formation, rectorat et CIO.</li> </ul> <p>6. Participer à la notoriété du CREPS en matière de sport de haut niveau :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Organisation d'un forum de l'orientation pour les SHN ;</li> <li>○ Participation à l'organisation d'événements promotionnels, ou de communication externe de l'établissement.</li> <li>○ Rédaction d'articles en lien avec la vie du département</li> </ul> <p>7. Participer à la vie institutionnelle du CREPS (réunions de services et du personnel, jury d'examen),</p>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p><b><u>Comportements professionnels</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler <b>en équipe et en mode projet</b></li> <li>- Aptitude à communiquer et <b>travailler en réseau</b></li> <li>- Avoir une sensibilité <b>éducative</b> et de la <b>pédagogie</b></li> <li>- Avoir le sens de <b>l'écoute et du dialogue</b></li> <li>- Etre <b>autonome</b> mais <b>savoir rendre compte</b></li> <li>- Faire preuve <b>d'adaptation et de disponibilité</b></li> </ul> <p><b><u>Compétences spécifiques</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience de l'encadrement de sportifs de haut niveau</li> <li>- Maîtrise du cadre réglementaire, et des dispositifs d'accompagnement et de soutien aux sportifs de haut niveau</li> <li>- Capacité à la gestion administrative et financière</li> <li>- Bonnes qualités rédactionnelles</li> <li>- Imaginer et concevoir des organisations en adéquation avec la nature et les contraintes de vie des SHN</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir anticiper et respecter les échéances</li> <li>- Savoir élaborer et suivre un budget</li> <li>- Savoir construire une relation de confiance avec des interlocuteurs d'univers différents</li> <li>- Maîtrise des outils informatiques adaptés (logiciels bureautiques, PSQS)</li> </ul>
<p><b>Profil et contraintes spécifiques</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport, CTPS, disposant d'une réelle appétence pour le sport de haut niveau</li> <li>- Travail occasionnel le week-end</li> <li>- Prise de congés prioritairement pendant les vacances scolaires.</li> </ul>
<p><b>Contacts</b></p>	<p>Michel GODARD : Directeur du CREPS île-de-France  <a href="mailto:michel.godard@creps-idf.fr">michel.godard@creps-idf.fr</a></p> <p>Philippe OMNES : Chef du Département Sport de Haut Niveau  <a href="mailto:Philippe.omnes@creps-idf.fr">Philippe.omnes@creps-idf.fr</a> (06.88.23.29.53)</p>



N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>RH00025534</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS La Réunion</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>SEV</b>
<b>SERVICE</b>	<b>CREPS DE LA REUNION</b>			
<b>Localisation du poste</b>	<b>CREPS DE LA REUNION LIEU D'EXERCICE SAINT DENIS</b>			
<b>Fonction</b>	<b>Chargé de missions développement</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Les missions du CREPS s'articulent autour de 3 axes stratégiques:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner le mouvement sportif réunionnais, comités régionaux et ligues, dans leur projet de performance et de développement en lien avec les stratégies fédérales.</li> <li>- Faire rayonner le sport français dans l'Océan Indien, en positionnant le CREPS comme centre d'expertise de la zone.</li> <li>- Positionner le CREPS comme centre de ressources, en ce qui concerne l'accompagnement de la performance, les stratégies de formation sur le territoire, les sports de nature, et le sport santé.</li> </ul> <p>5 programmes opérationnels découlent de ces axes stratégiques et fixent les orientations des missions des personnels du CREPS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Programme du haut niveau</li> <li>- Programme de formation</li> <li>- Programme d'appui et de soutien au mouvement sportif et à la vie associative</li> <li>- Programme de coopération dans la zone Océan Indien</li> <li>- Programme Institut Régional du Sport de l'Océan Indien (IRSOI)</li> </ul>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p><b>Dans ce cadre et sous l'autorité hiérarchique du directeur du creps et fonctionnelle du responsable des formations, il est chargé des missions suivantes dans le cadre des programmes opérationnels du CREPS:</b></p> <p>Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonner des formations en assurant leur suivi pédagogique, administratif et financier en lien avec les équipes pédagogiques et le service de gestion des formations du Creps. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participer à la définition du programme des formations avec l'ensemble de l'équipe du département</li> <li>○ Concevoir, animer, des formations répondant aux exigences des métiers et des emplois en fonction des spécificités du territoire</li> <li>○ Définir, piloter, animer l'équipe pédagogique</li> <li>○ Gérer l'action de formation, évaluer les actions mises en œuvre</li> </ul> </li> <li>• Développer les nouveaux modes d'apprentissage utilisant les environnements numériques de travail (pédagogie inversée, MOOC, formation à distance...) dans les différentes formations mises en œuvre par l'établissement.</li> <li>• Assurer les différents enseignements répondant aux attendus d'une formation de niveau V à niveau II dans les différents domaines des métiers du sport et de l'animation.</li> <li>• Assurer les enseignements de spécialité dans le domaine des sciences biologiques et plus particulièrement dans leur application dans les processus de performance</li> </ul> <p>Haut niveau :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux actions d'évaluation, d'expertise, de formation et de recherche dans le domaine des sciences biologiques et de l'entraînement de haut niveau mis en œuvre par le Département de la Performance Sportive.</li> </ul> <p>Accompagnement du mouvement sportif en appui à la DDJS en qualité d'agent du CREPS (opérateur) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer le suivi d'un portefeuille de comités régionaux.</li> <li>• Identifier les besoins des comités suivis en matière de formation, de développement et d'accès à la performance (plan de détection, stratégie de formation des jeunes potentiels)</li> </ul> <p>Coopération sportive dans Océan Indien :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux missions de coopération et d'assistance technique dans la zone de l'Océan Indien</li> </ul>			

<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b>Ce poste nécessite une :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expertise dans l'ingénierie de formation aux métiers du sport et de l'animation (maîtrise du cadre règlementaire, administratif et financier de la formation professionnelle, capacité à coordonner)</li> <li>• Une aisance relationnelle et des compétences pédagogiques de formateur</li> <li>• Maîtrise des nouveaux modes d'apprentissages basés sur les environnements numériques (MOOC, formation à distance, pédagogie inversée). La connaissance de l'instance Claroline Connect serait un plus.</li> <li>• Expertise dans le domaine des sciences biologiques et leur application dans les processus de performance (physiologie, biomécanique, entraînement...)</li> <li>• Connaissances du milieu sportif fédéral et du sport de haut niveau</li> <li>• Capacité à travailler en équipe</li> <li>• Capacité à proposer des actions de formation ou de développement en relation avec le mouvement sportif local</li> <li>• Capacité à développer des réseaux, des partenariats notamment avec les îles de l'Océan Indien</li> </ul>
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expériences et compétences avérées dans le domaine des formations aux métiers du sport et de l'animation</li> <li>• CTPS ou professeur de sport ayant eu un parcours de cadre technique en fédération serait un atout indéniable.</li> </ul>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>M. Jean-Paul BRUNA, Directeur du CREPS de la Réunion  Email : <a href="mailto:jean-paul.bruna@creps-reunion.sports.gouv.fr">jean-paul.bruna@creps-reunion.sports.gouv.fr</a></p> <p>M. Dominique LATTERRADE, Directeur Adjoint du CREPS de la Réunion  <a href="mailto:dominique.latterrade@creps-reunion.sports.gouv.fr">dominique.latterrade@creps-reunion.sports.gouv.fr</a></p> <p>M. Thierry MARCILLY, Chef du département des formations du CREPS de la Réunion  Tél : 0693217633  Email : <a href="mailto:thierry.marcilly@creps-reunion.sports.gouv.fr">thierry.marcilly@creps-reunion.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS11478	FORM	CREPS de Nancy	01/09/2019	SEV
<b>SERVICE</b>	Département Formation			
<b>Localisation du poste</b>	CREPS de NANCY			
<b>Fonction</b>	Formateur Coordonnateur d'actions de formation			
<b>Missions du service</b>	Assurer des formations professionnelles dans le champ du sport et de l'animation			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et mise en œuvre de formations</li> <li>- Participation à des jurys</li> <li>- Coordination des intervenants en formation</li> <li>- Gestion et suivi de formation</li> <li>- Lien avec les entreprises dans le cadre de l'alternance, suivi des stagiaires sur site</li> <li>- Interventions en face à face pédagogique</li> <li>- Evaluation des candidats dans la matière enseignée</li> <li>- Etre force de proposition permettant de faire évoluer l'offre de formation</li> </ul>			
<b>Compétence souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances réglementaires et administratives des diplômes et formations professionnelles</li> <li>- Savoir concevoir un dossier de formation, un cahier des charges en vue d'une habilitation</li> <li>- Savoir élaborer un budget de formation</li> <li>- Savoir construire une action de formation, élaborer des supports pédagogiques</li> <li>- Maîtrise des NTIC dans la gestion des activités professionnelles</li> <li>- Avoir le sens de la pédagogie</li> <li>- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Etre autonome</li> <li>- Faire preuve d'adaptation professionnelle</li> </ul>			
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport</li> <li>- CTPS</li> </ul>			
<b>Personnes à contacter</b>	<p style="text-align: center;">Monsieur Dominique NATO: Directeur du CREPS de NANCY  <a href="mailto:dominique.nato@creps-lorraine.sports.gouv.fr">dominique.nato@creps-lorraine.sports.gouv.fr</a>  03 83 18 10 20</p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3668	FORM	CREPS de Nancy	01/09/2019	VACANT
<b>SERVICE</b>	Département Formation			
<b>Localisation du poste</b>	CREPS de NANCY			
<b>Fonction</b>	Formateur Coordonnateur d'actions de formation			
<b>Missions du service</b>	Assurer des formations professionnelles dans le champ du sport et de l'animation			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et mise en œuvre de formations</li> <li>- Participation à des jurys</li> <li>- Coordination des intervenants en formation</li> <li>- Gestion et suivi de formation</li> <li>- Lien avec les entreprises dans le cadre de l'alternance, suivi des stagiaires sur site</li> <li>- Interventions en face à face pédagogique</li> <li>- Evaluation des candidats dans la matière enseignée</li> <li>- Etre force de proposition permettant de faire évoluer l'offre de formation</li> </ul>			
<b>Compétence souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances réglementaires et administratives des diplômes et formations professionnelles</li> <li>- Savoir concevoir un dossier de formation, un cahier des charges en vue d'une habilitation</li> <li>- Savoir élaborer un budget de formation</li> <li>- Savoir construire une action de formation, élaborer des supports pédagogiques</li> <li>- Maîtrise des NTIC dans la gestion des activités professionnelles</li> <li>- Avoir le sens de la pédagogie</li> <li>- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Etre autonome</li> <li>- Faire preuve d'adaptation professionnelle</li> </ul>			
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport</li> <li>- CTPS</li> </ul>			
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Monsieur Dominique NATO: Directeur du CREPS de NANCY  <a href="mailto:dominique.nato@creps-lorraine.sports.gouv.fr">dominique.nato@creps-lorraine.sports.gouv.fr</a>  03 83 18 10 20</p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
RH00024251	FORM	CREPS Provence Alpes Côte d'Azur	01/09/2019	VACANT
<b>SERVICE</b>	Département du Sport de Haut Niveau			
<b>Localisation du poste</b>	Site d'Antibes du CREPS Provence-Alpes-Côte d'Azur Avenue du 11 novembre, BP 47, 06601 ANTIBES Cedex			
<b>Fonction</b>	<b>Accompagnement et suivi des sportifs de haut niveau</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Le CREPS de Provence-Alpes-Côte d'Azur est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est la propriété de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur depuis le 1er janvier 2016. Il a son siège situé à Aix-en-Provence mais comporte 3 sites à Aix-en-Provence, Boulouris-Saint-Raphaël et Antibes.</p> <p><b>Trois missions principales sont dévolues au CREPS de Provence-Alpes-Côte d'Azur :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Le sport de haut niveau</b> ; réparti sur les 3 sites, le CREPS PACA, grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnant, accueille 475 sportifs issus de 32 pôles (10 pôles France, 17 pôles espoirs et 5 structures associées).</li> <li>✓ <b>Les formations aux métiers du sport et de l'animation</b> sont en évolution pour répondre aux attentes de l'emploi dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 2 300 stagiaires (220 000 heures/stagiaires) sont accueillis par le CREPS au sein de ses 3 sites.</li> <li>✓ <b>L'accueil des stages et des activités associatives et commerciales</b>, avec ou sans hébergement génère 30 % des recettes de l'établissement.</li> </ul> <p><b>Le Département du Sport de Haut Niveau :</b></p> <p>Pour l'année 2018-2019 le Département Sport de Haut Niveau (DSHN) accompagne 475 sportifs, dont 220 sont internes, 80% sont mineurs ; issus de 10 Pôles France, 17 Pôles Espoirs, 5 centre d'entraînement régional. Le DSHN est actuellement composé d'1 Chef de département par site, de chargés du suivi scolaire, de responsables de l'Internat et de l'accompagnement éducatif assistés d'une équipe de surveillants, de préparateurs physiques et d'un centre de santé implanté à Aix-en-Provence. La mission Grand INSEP a attribué à chacun des 3 sites son label bronze.</p> <p>Le site d'Antibes veut mobiliser encore plus le département sport de haut niveau qui souhaite renforcer son encadrement grâce à un poste de chargé de l'accompagnement et du suivi des sportifs. Sur Antibes, le site assure la gestion de 10 pôles (5 pôles France, 4 pôles espoirs et 1 centre de formation)</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Intégrée au Département Sport de Haut Niveau, et sous la responsabilité de la responsable du département, la personne devra :</p> <p>Assurer au quotidien et tout au long de l'année civile le suivi des sportifs officiellement accueillis dans l'établissement, tant au niveau de l'internat ou l'externat que de la vie quotidienne dans l'établissement, ou encore au niveau du suivi des formations (suivi collégiens et ingénierie de formation vers les métiers du sport et de l'animation en lien avec pôles permanents du site).</p> <p>C'est une mission de proximité et de réactivité, d'anticipation sur les organisations qui croisent directement ou indirectement la vie des sportifs, comme leurs environnements divers et variés :</p>			

	<p><b>Suivi de la vie scolaire au niveau collège :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiser les aménagements d'emplois du temps des sportifs en parfaite collaboration avec les établissements partenaires et les entraîneurs des structures sportives.</li> <li>- Assurer le suivi de la scolarité et l'accompagnement pédagogique mis en place par le CREPS (études dirigées, cours de soutien aux élèves en difficulté, cours de remplacement en cas d'absence et aide aux préparations d'examens) et récupération des cours.</li> <li>- Participer aux différentes instances éducatives et pédagogiques (réunions régulières avec professeurs principaux, conseils de classe...).</li> <li>- Travailler sur l'orientation des sportifs et leur accès à l'autonomie dans leur projet.</li> <li>- Organiser des dispositifs particuliers en fonction des demandes (reports d'examen, gestion des absences prolongées, cursus scolaire organisé à distance...).</li> <li>- Etablir des relations directes entre les sportifs du CREPS et leur famille.</li> </ul> <p><b>Ingénierie de formation à destination des sportifs du site :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir et mettre en œuvre des processus alternatifs de formations, notamment ceux en lien avec la filière professionnelle et les métiers du sport et de l'encadrement.</li> </ul> <p><b>Participation au suivi de l'internat et de la vie quotidienne des sportifs dans l'établissement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la gestion de l'internat des mineurs avec l'équipe de surveillance.</li> <li>- Suivi et bilans concernant le planning de travail de l'équipe des surveillants d'internat.</li> <li>- Coordination des interventions quotidiennes de l'équipe des surveillants d'internat, avec les autres services et intervenants en charge des sportifs.</li> <li>- Contribuer à l'éducation à la citoyenneté, à l'éducation à l'hygiène de vie des sportifs, comme au respect des règles de vie commune ou la prise en compte des valeurs de l'olympisme.</li> <li>- Suivi des problèmes d'ordre disciplinaire en lien avec le chef de service et le responsable du site.</li> <li>- Informer les parents et/ou responsables légaux des éléments concernant le suivi de la vie quotidienne des sportifs, y compris pour les aspects comportementaux (disciplinaires ou non)</li> <li>- Suivi et veille concernant le rythme de vie global des sportifs.</li> <li>- Suivre les mises à jour de l'utilisation des bases de données collaboratives partagées dans le cadre des activités de la mission.</li> <li>- Mise en place d'animation au profit des sportifs avec l'aide ou non d'une personne en mission de service</li> </ul>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p><b><u>Comportements professionnels</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travailler <b>en équipe et en mode projet</b></li> <li>- Aptitude à communiquer et <b>travailler en réseau</b></li> <li>- Avoir une sensibilité <b>éducative</b> et de la <b>pédagogie</b></li> <li>- Avoir le sens de <b>l'écoute et du dialogue</b></li> <li>- Etre <b>autonome</b> mais <b>savoir rendre compte</b></li> <li>- Faire preuve <b>d'adaptation et de disponibilité</b></li> </ul> <p><b><u>Compétences spécifiques</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience de l'encadrement de sportifs de haut niveau</li> <li>- Maîtrise du cadre réglementaire, et des dispositifs d'accompagnement et de soutien aux sportifs de haut niveau</li> <li>- Capacité à la gestion administrative et financière</li> <li>- Bonnes qualités rédactionnelles</li> <li>- Imaginer et concevoir des organisations en adéquation avec la nature et les contraintes de vie des SHN</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir anticiper et respecter les échéances</li> <li>- Savoir élaborer et suivre un budget</li> <li>- Savoir construire une relation de confiance avec des interlocuteurs d'univers différents</li> <li>- Maîtrise des outils informatiques adaptés (logiciels bureautiques, PSQS)</li> </ul>

<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport, CTPS, disposant d'une réelle sensibilité pour le sport de haut niveau</li> <li>- Travail occasionnel le week-end</li> <li>- Prise de congés prioritairement pendant les vacances scolaires</li> </ul> <p>Connaissances du milieu aquatique Une expérience dans le domaine de la formation</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Véronique SAUVAGEOT : Directrice-adjointe du CREPS de Provence-Alpes-Côte d'Azur, responsable du site d'Antibes  <a href="mailto:veronique.sauvageot@creps-paca.sports.gouv.fr">veronique.sauvageot@creps-paca.sports.gouv.fr</a></p> <p>Anne KEMPF : Responsable du Département Sport de Haut Niveau  <a href="mailto:anne.kempf@creps-paca.sports.gouv.fr">anne.kempf@creps-paca.sports.gouv.fr</a> (06.80.26.34.56)</p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
RH00025533	FORM	CREPS Provence Alpes Côte d'Azur	01/09/2019	VACANT
<b>SERVICE</b>	Département Métiers, Emploi, Formation du CREPS Provence Alpes Côte d'Azur			
<b>Localisation du poste</b>	Site d'Aix-en-Provence du CREPS PACA			
<b>Fonction</b>	Chargé du développement de l'offre de formation du CREPS dans la filière des activités de la forme.			
<b>Missions du service</b>	Le département Métiers, Emploi, Formation du CREPS Provence Alpes Côte d'Azur a en charge de concevoir et de mettre en œuvre l'action de l'établissement en matière de formation professionnelle et de formation continue dans les secteurs du sport et de l'animation. A cette fin il développe les orientations figurant dans le projet d'établissement 2018 – 2024 du CREPS. Celui-ci inscrit la formation non comme une offre figée mais comme un levier de développement de l'emploi, de professionnalisation des métiers, de croissance des activités dans les différents secteurs relevant de nos secteurs d'intervention. Ce plan fait l'objet d'une convention de partenariat public – public entre le CREPS et la Région.			
<b>Description de l'emploi</b>	<p><b>Coordination des BP JEPS AF</b> option Cours Collectif et BP JEPS AF option Haltérophilie-Musculation, intégrant différents profils d'apprenants (étudiants, demandeurs d'emploi, salariés, autres)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénierie de formation</li> <li>- Mise en œuvre des formations en centre</li> <li>- Mise en œuvre et suivi de l'alternance des formations</li> <li>- Suivi des stagiaires des formations</li> <li>-</li> </ul> <p><b>Intervention en formation</b> dans le domaine du sport santé, de la citoyenneté, de la communication ainsi que la connaissance des publics, la méthodologie de projet et la règlementation des APS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- préparation et interventions d'interventions en face à face « groupe » et en FOAD</li> </ul> <p><b>Accompagnement VAE</b></p> <p><b>Formation de formateurs</b> labellisée « valeurs de la république et laïcité »</p> <p>Au sein du CREPS, la personne nommée exercera sa mission sous l'autorité hiérarchique du directeur adjoint en charge du département.</p>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Savoirs :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des dispositifs de formation du ministère des Sports et de Parcoursup</li> <li>- Connaissance du fonctionnement général du département</li> <li>- Connaissance du milieu professionnel de la forme et de la force, et plus spécifiquement en région PACA</li> </ul> </li> </ul>			



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances spécifiques aux interventions en face à face pédagogique</li> <li>• <b>Savoir-faire :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concevoir, gérer, suivre la mise en œuvre et évaluer les formations</li> <li>- Individualiser les parcours de formation selon le profil de chaque apprenant</li> <li>- Animer une séquence ou un cycle de formation</li> <li>- Communiquer et travailler en équipe et en réseau</li> <li>- Rendre compte à l'oral et à l'écrit</li> <li>- Maîtriser les outils informatiques pour la coordination des formations et les interventions en FOAD</li> </ul> </li> <li>• <b>Savoir être :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitudes relationnelles</li> <li>- Initiative, anticipation</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Disponibilité</li> </ul> </li> </ul>
<b>Profil</b>	<p>CTPS ou professeur de sport  Une expérience de plusieurs années dans les disciplines du fitness et de la musculation est très souhaitable.</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p><b>Patrick Fréville</b>, directeur adjoint du CREPS PACA.  <a href="mailto:patrick.freville@creps-paca.sports.gouv.fr">patrick.freville@creps-paca.sports.gouv.fr</a>  <b>Flavie Bariller</b>, responsable du département Métiers, Emploi, Formation du CREPS PACA.  <a href="mailto:flavie.bariller@creps-paca.sports.gouv.fr">flavie.bariller@creps-paca.sports.gouv.fr</a>  secrétariat de direction : 04 42 93 80 02</p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3037	FORM	CREPS des Pays de la Loire	01/09/2019	VACANT
<b>SERVICE</b>	Mission formation			
<b>Localisation du poste</b>	Nantes (44)			
<b>Fonction</b>	<p>Formateur(trice) ; Coordonnateur(trice) d'actions de formations</p> <p>Référent handicap (mission transversale)</p> <p>Chargé(e) du suivi, du développement et de la mise en place de la stratégie de communication du service formation</p>			
<b>Missions du service</b>	<p><u>Missions de l'établissement</u> : établissement public local de formation dans les domaines du sport, de la jeunesse et de l'éducation populaire, le CREPS des Pays de la Loire accompagne les sportifs de haut niveau dans leur double projet, met en œuvre le service public de formation aux métiers du sport et de l'animation, développe l'accueil et l'animation territoriale, la recherche et l'innovation, le sport santé ...</p> <p><u>La mission formation</u> : met en œuvre des formations initiales et continues aux métiers du sport et de l'animation (BP JEPS, DE, CQP, CC, VAE, CAEP ...), en liens étroits avec la DRDJSCS et la Région, en complémentarité et partenariat avec les mouvements sportifs et de jeunesse. Elle gère le service public régional de formation et sécurise les parcours (SESAME, apprentissage...).</p> <p>Effectif de la mission (répartition par catégorie) : 1 responsable, 12 PTP, 7 assistant(e)s, 5 CDD, 250 vacataires et prestataires...</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Concevoir et mettre en œuvre des formations en lien avec l'encadrement des personnes en situation de handicap : Certificat Complémentaire AIPSH, formations transversales.</p> <p>Référent handicap (y compris pour le sport de haut niveau si besoin).</p> <p>Mise en place de la stratégie de communication du service formation en étroite relation avec l'équipe de direction et les formateurs et coordonnateurs d'actions de formation.</p>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<p>Sens avéré du travail en équipe, sous l'autorité et en transversal avec la direction, la formation en maintenant un lien avec les autres services</p> <p>Capacité d'adaptation à l'évolution de l'établissement avec la perspective de sa réimplantation dans de nouveaux locaux à la Chapelle-sur-Erdre.</p> <p>Aptitude au travail en partenariats internes et externes.</p> <p>Forte capacité relationnelle et d'arbitrage au profit de l'intérêt collectif.</p> <p>Très forte appétence pour les outils de communication au sens large (dont réseaux sociaux) sans occulter les TICE, MOOC etc.</p>			
<b>Profil</b>	<p>CTPS Sport ou Professeur de Sport</p> <p>Capacités relationnelles éprouvées, forte motivation pour le projet</p>			
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Mérodie Pascaud, directrice-adjointe, responsable de la mission formation, <a href="mailto:melodie.pascaud@creps-pdl.sports.gouv.fr">melodie.pascaud@creps-pdl.sports.gouv.fr</a></p> <p>Gérard Baudry, directeur du CREPS, <a href="mailto:gerard.baudry@creps-pdl.sports.gouv.fr">gerard.baudry@creps-pdl.sports.gouv.fr</a></p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>RH00024252</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS de Poitiers</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>VACANT</b>
<b>SERVICE</b>	Département des formations			
<b>Localisation du poste</b>	CREPS de Poitiers <b>avec lieu d'exercice à Limoges</b>			
<b>Fonction</b>	Coordonnateur(trice) de formation, formateur(trice)			
<b>Missions du service</b>	Coordination de formation ; Ingénierie de formation ; Interventions pédagogiques ; Participation aux opérations de promotion du département formation.			
<b>Description de l'emploi</b>	<p><i>1 – Coordonne administrativement, pédagogiquement et financièrement les cursus de formation du CREPS de Poitiers dont il a en charge la responsabilité :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribue au processus de programmation des activités ;</li> <li>• Conçoit les dossiers d'habilitation des formations dont il a la charge ; conçoit des contenus de formation et les dispense ; conçoit les outils et les supports pédagogiques adaptés ;</li> <li>• Elabore le budget prévisionnel des formations dont il a la charge ;</li> <li>• Respecte les procédures internes comptables (frais de mission et vacations) ;</li> <li>• Organise l'information et le recrutement des stagiaires ;</li> <li>• Met en œuvre l'action de formation (matériellement, pédagogiquement...) ;</li> <li>• Elabore et anime les équipes de formateurs et tuteurs impliqués ;</li> <li>• Assure le suivi de l'alternance pour les formations placées sous son autorité ;</li> <li>• Construit et conduit les évaluations intermédiaires et finales des cursus de formation placés sous son autorité ;</li> <li>• Produit des outils et supports pédagogiques ;</li> <li>• Organise les évaluations et les certifications dans le respect des orientations définies par le pôle formation certification de la DRDJSCS ;</li> <li>• Rend compte régulièrement de son activité au référent et au responsable du département de la Formation.</li> </ul> <p><i>2 – Participation au fonctionnement des formations du CREPS :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agit comme évaluateur, membre de jury ;</li> <li>• Assure une veille des textes en matière de formation et de réglementation des diplômes champ de l'animation et du sport ;</li> <li>• Participe au processus d'accompagnement/contrôle/évaluation des formations professionnelles proposées par le CREPS ;</li> <li>• Participe aux regroupements annuels des formateurs du CREPS.</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	Ingénierie de formation Compétence pédagogique Capacité d'anticipation Capacité de travail en équipe Capacité de travail en réseau avec les partenaires extérieurs Rigueur administrative			
<b>Profil</b>	Formateur spécialisé dans l'ingénierie de formation / Professeur de sport et CTPS			
<b>Personnes à contacter</b>	Patrice BEHAGUE, directeur du CREPS de Poitiers 05 49 36 06 60 / 06 80 46 91 43 <a href="mailto:patrice.behague@creps-poitiers.sports.gouv.fr">patrice.behague@creps-poitiers.sports.gouv.fr</a>  Gilles CORBION, responsable du département des formations 05 49 36 06 89 / 06.89.21.19.53 <a href="mailto:gilles.corbion@creps-poitiers.sports.gouv.fr">gilles.corbion@creps-poitiers.sports.gouv.fr</a>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>RH00024274</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS de REIMS</b>	<b>01/01/2020</b>	<b>VACANT</b>
<b>SERVICE</b>	<b>CREPS de REIMS DEPARTEMENT SPORT DE HAUT NIVEAU</b>			
<b>Localisation du poste</b>	CREPS de REIMS Route de BEZANNES PB 107 51054 REIMS CEDEX			
<b>Fonction</b>	<b>ANALYSTE VIDEO</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Le département du sport de haut niveau du CREPS de Reims accompagne 230 sportifs de haut niveau ou en devenir pour cette rentrée 2019-2020 qui sont répartis dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 pôles France ou France Relève</li> <li>• 6 pôles espoirs ou centres fédéraux</li> <li>• 4 centres de formation ou centres club</li> <li>• 2 centres régionaux d'entraînement</li> <li>• 8 à 10 sportifs « Haut niveau » sous convention</li> </ul> <p>L'accompagnement de ces sportifs vers la très haute performance est l'une des missions prioritaires de ce service dont l'activité augmente chaque année notamment au regard du nombre de sportifs accueillis mais également du niveau des sportifs suivis.</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<b>1. ANALYSTE VIDEO (70%)</b>			
	<b>Missions</b>			<b>Niveau requis</b>
	analyse et conseil du geste sportif en lien avec les entraîneurs.			expert
	Analyse de séquences d'entraînement et retour des données objectives tant sur un plan collectif qu'individuel par le biais des statistiques ou de la vidéo.			expert
	Production de séquençage et de montage vidéo.			expert
	Production de fiche individualisée avec préconisation d'axes de travail			initié
	Evaluation du potentiel des sportifs			expert
	Elaboration de banque de données sur le geste sportif et le profil des sportifs.			initié

	<b>2. AUTRES MISSIONS (30 %)</b>	
	<b>a) Référent(e) technique de l'épreuve numéro 3 de l'admission aux concours (interne, externe, SHN) du professorat de sport</b>	
	Réception des vidéos, montage des bandes, vérification des images en lien avec les sujets proposés par les spécialistes de fédérations.	Expert
	Appui durant l'épreuve vidéo du concours (insertion des vidéos, accueil et accompagnement des candidats, lien avec les jurys)	Expert
	<b>b) Formateur(rice) d'entraîneurs</b>	
	Responsable du dispositif de formation continue des entraîneurs : mise en place de modules de formation d'analyse vidéo, d'échanges de pratique...	Expert
	orientation des entraîneurs vers des modules de formation spécifique	Expert
	Rédaction d'une newsletter à destination des entraîneurs en lien avec la performance sportive	Initié
	<b>c) Accompagnateur(rice) de la performance sportive</b>	
	conseil et expertise en outils et matériels d'évaluation de la performance	Expert
	<b>d) Référent(e) scientifique du CREPS pour le Grand INSEP. Chargé(e) de la communication interne et externe du service haut niveau</b>	
	élaboration d'outils de communication et diffusion. Maîtrise des logiciels de production PAO (INDESIGN prioritairement)	Initié
<b>Compétences souhaitées</b>	<p>Une grande maîtrise des indicateurs clés de la performance de toutes les disciplines sportives présentes au CREPS De Reims.</p> <p>Maîtrise de la méthode d'extraction des statistiques et des séquences vidéo et des différents systèmes de jeux ;</p> <p>Maîtrise des outils professionnels : dartfish, SportsCode, système GPS...</p> <p>Capacité à travailler en équipe et à développer un réseau partenarial</p> <p>Sens de l'organisation</p> <p>Grande disponibilité (suivi de compétitions, week-end compris)</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Réactivité</p> <p>Sens de l'écoute et aptitude au dialogue</p>	
<b>Profil</b>	<p>Expériences et expertises nécessaires en matière d'analyse vidéo</p> <p>création de contenus pédagogiques et recherches en matière de nouvelles technologies ;</p> <p>Connaissance de l'environnement institutionnel et notamment en matière de sport de haut niveau.</p> <p>Professeurs de sport et CTPS</p>	
<b>Personnes à contacter</b>	<p><b>Bruno GÉNARD</b>, directeur au 03.26.86.70.11 - mel : <a href="mailto:directeur@creps-reims.sports.gouv.fr">directeur@creps-reims.sports.gouv.fr</a> ou <a href="mailto:cr051@creps-reims.sports.gouv.fr">cr051@creps-reims.sports.gouv.fr</a></p> <p><b>Vincent PHÉLIZOT</b>, responsable du service haut niveau au 03.26.86.74.86 – mail : <a href="mailto:vincent.phelizot@creps-reims.sports.gouv.fr">vincent.phelizot@creps-reims.sports.gouv.fr</a></p>	

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>JS2603</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS de REIMS</b>	<b>01/11/2019</b>	<b>SEV</b>
<b>SERVICE</b>	<b>CREPS de Reims</b>			
<b>Localisation du poste</b>	<b>REIMS</b>			
<b>Fonction</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination de dispositif de formation BP ou DE (centre et entreprises)</li> <li>- Interventions et ingénierie en formation</li> <li>- Mise en place et développement de l'apprentissage dans les formations du CREPS</li> <li>- Référent Handicap pour le CREPS de Reims</li> <li>- Référent Développement durable</li> <li>- Construction partenariat avec Rectorat, UFR STAPS...</li> </ul>			
<b>Missions du service</b>	Le poste est intégré au Département Formation, sous la coordination d'un responsable de département pour l'ensemble de ces activités. Ce département met en place et réalise un programme d'une dizaine de formations aux métiers du sport et de l'animation (BP, DE et DES JEPS, secourisme, préformation, CAEPMNS, VAE, autres...).			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination de dispositifs de formation : DE JEPS Tennis et Mention complémentaire Bac pro Sport</li> <li>• Interventions de toute nature pédagogiques et ingénierie en formation (sport et jeunesse) ;</li> <li>• Evalueur de toute nature ;</li> <li>• Accompagnement sur projet personnel/professionnel de publics spécifiques (VAE, SHN, autres...)</li> <li>• Participation active à la vie du département (réunions mensuelles ou thématiques, séminaire), à la journée Portes Ouvertes, forums,...</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à concevoir, en lien avec les partenaires de l'établissement, des actions de formation, d'élaborer des outils pédagogiques ;</li> <li>- Capacité à piloter et à coordonner des dispositifs de formation, dans les dimensions pédagogique, administrative et financière ;</li> <li>- Capacité à travailler avec les agents du secrétariat des formations ;</li> <li>- Maîtrise des connaissances en pédagogie, en gestion de projet,</li> <li>- Bonne connaissance du déroulement/accompagnement de l'apprentissage</li> <li>- Posséder des savoir-être : écoute, disponibilité, discrétion, confidentialité, distanciation, réactivité, travail en équipe.</li> <li>- capacité à développer les réseaux de partenaires</li> </ul>			
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposer d'une bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle aux métiers de l'animation sportive ou socio-éducative, et leurs financements ;</li> <li>- Connaître l'environnement et le fonctionnement des CREPS, les partenaires institutionnels (services de l'État, conseil régional, conseil départemental, universités, OPCA, ...), les partenaires associatifs (mouvement sportif, de jeunesse et d'éducation populaire, etc...) et les collectivités territoriales (communes, services jeunesse,...)</li> <li>- Professeur de sport avec expérience ou CTPS ;</li> </ul>			
<b>Personnes à contacter</b>	<p><b>Bruno GÉNARD – Directeur du CREPS de REIMS, tel : 03.26.86.70.10.</b>  Messageries : <a href="mailto:cr051@creps-reims.sports.gouv.fr">cr051@creps-reims.sports.gouv.fr</a> ou <a href="mailto:bruno.genard@creps-reims.sports.gouv.fr">bruno.genard@creps-reims.sports.gouv.fr</a>  <b>Camille KLEIN – responsable du dépt des formations : <a href="mailto:camille.klein@creps-reims.sports.gouv.fr">camille.klein@creps-reims.sports.gouv.fr</a></b></p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS8283	FORM	CREPS de REIMS	01/09/2019	SEV
<b>SERVICE</b>	<b>CREPS de Reims</b>			
<b>Localisation du poste</b>	<b>REIMS</b>			
<b>Fonction</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination de dispositif de formation BP ou DE (centre et entreprises)</li> <li>- Interventions et ingénierie en formation</li> <li>- Mise en place et développement de l'apprentissage dans les formations du CREPS</li> <li>- Référent Handicap pour le CREPS de Reims</li> <li>- Référent Développement durable</li> <li>- Construction de partenariats : Rectorat, UFR STAPS</li> </ul>			
<b>Missions du service</b>	Le poste est intégré au Département Formation, sous la coordination d'un responsable de département pour l'ensemble de ces activités. Ce département met en place et réalise un programme d'une dizaine de formations aux métiers du sport et de l'animation (BP, DE et DES JEPS, secourisme, préformation, CAEPMNS, VAE, autres...).			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination de dispositifs de formation : BP JEPS Activités physiques pour tous</li> <li>• Interventions de toute nature pédagogiques et ingénierie en formation (sport et jeunesse) ;</li> <li>• Evalueur de toute nature ;</li> <li>• Accompagnement sur projet personnel/professionnel de publics spécifiques (VAE, SHN, autres...)</li> <li>• Participation active à la vie du département (réunions mensuelles ou thématiques, séminaire), à la journée Portes Ouvertes, forums,...</li> <li>• Coordination d'un dispositif « courons vers l'emploi » avec Mission locale et FF Sport Entreprise</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à concevoir, en lien avec les partenaires de l'établissement, des actions de formation, d'élaborer des outils pédagogiques ;</li> <li>- Capacité à piloter et à coordonner des dispositifs de formation, dans les dimensions pédagogique, administrative et financière ;</li> <li>- Capacité à travailler avec les agents du secrétariat des formations ;</li> <li>- Maîtrise des connaissances en pédagogie, en gestion de projet,</li> <li>- Bonne connaissance du déroulement/accompagnement de l'apprentissage</li> <li>- Posséder des savoir-être : écoute, disponibilité, discrétion, confidentialité, distanciation, réactivité, travail en équipe.</li> <li>- capacité à développer les réseaux de partenaires</li> </ul>			
<b>Profil</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposer d'une bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle aux métiers de l'animation sportive ou socio-éducative, et leurs financements ;</li> <li>- Connaître l'environnement et le fonctionnement des CREPS, les partenaires institutionnels (services de l'État, conseil régional, conseil départemental, universités, OPCA, ...), les partenaires associatifs (mouvement sportif, de jeunesse et d'éducation populaire, etc...) et les collectivités territoriales (communes, services jeunesse,...)</li> <li>- Professeur de sport avec expérience ou CTPS</li> </ul>			
<b>Personnes à contacter</b>	<b>Bruno GÉNARD – Directeur du CREPS de REIMS, tel : 03.26.86.70.10.</b> Messageries : <a href="mailto:cr051@creps-reims.sports.gouv.fr">cr051@creps-reims.sports.gouv.fr</a> ou <a href="mailto:bruno.genard@creps-reims.sports.gouv.fr">bruno.genard@creps-reims.sports.gouv.fr</a> <b>Camille KLEIN – responsable du dépt des formations : <a href="mailto:camille.klein@creps-reims.sports.gouv.fr">camille.klein@creps-reims.sports.gouv.fr</a></b>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
RH00024253	FORM	CREPS de REIMS	01/09/2019	VACANT
SERVICE	CREPS de REIMS DEPARTEMENT SPORT DE HAUT NIVEAU			
Localisation du poste	CREPS de REIMS Route de BEZANNES PB 107 51054 REIMS CEDEX			
Fonction	PREPARATEUR PHYSIQUE			
Missions du service	<p>Le département du sport de haut niveau du CREPS de Reims accompagne 230 sportifs de haut niveau ou en devenir pour cette rentrée 2019-2020 qui sont répartis dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 pôles France ou France Relève</li> <li>- 6 pôles espoirs ou centres fédéraux</li> <li>- 4 centres de formation ou centres club</li> <li>- 2 centres régionaux d'entraînement</li> <li>- 8 à 10 sportifs « Haut niveau » sous convention</li> </ul> <p>L'accompagnement de ces sportifs vers la très haute performance est l'une des missions prioritaires de ce service dont l'activité augmente chaque année notamment au regard du nombre de sportifs accueillis mais également du niveau des sportifs suivis.</p>			
Description de l'emploi	<p>Le préparateur physique est membre de l'équipe pluridisciplinaire du département du sport de haut niveau.</p> <p>A ce titre, <b>il est le :</b>  <u><b>responsable de la mission préparation physique/réathlétisation</b></u>  <b>Missions principales :</b></p> <p><b>Accompagnement et encadrement en préparation physique / réathlétisation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ des sportifs inscrits au sein des structures reconnues de haut niveau implantées au CREPS de Reims ;</li> <li>✓ des sportifs « extérieurs » inscrits sur la liste des sportifs de haut niveau.</li> </ul> <p><b>Coordination et suivi de projets de la mission préparation physique / réathlétisation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ profilage des sportifs suivis par le CREPS de Reims, protocole de récupération et de réathlétisation en lien avec le service médical, contribution à l'équipe projet du Grand INSEP ;</li> <li>- Gestion et animation de l'unité de récupération (sauna, bain froid) en lien avec l'unité médicale ;</li> <li>- Suivi du projet de construction d'un nouvel espace de récupération balnéothérapie.</li> </ul> <p><b>Pilotage et suivi des travaux de recherche, au nom du CREPS de Reims, dans le domaine de la préparation physique en lien avec des laboratoires, l'Université URCA et des fédérations sportives :</b> étude sur les signes déterminants de l'état de fatigue, analyse de la proprioception spécifique aux disciplines sportives présentes au CREPS de Reims....</p> <p><b>Formation continue des entraîneurs :</b> développement d'une offre de formation visant à élever le niveau d'expertise des entraîneurs en matière de préparation physique.</p> <p><b>Conseil et expertise en outils, matériels et logiciels de préparation physique :</b> pilote, en lien avec le responsable du département sport de haut niveau, l'offre de service en matière de matériels dédiés à la préparation physique : analyse des besoins, relations prestataires (contacts, gestion des précommandes, entretien,...)</p>			



<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p>Une grande maîtrise des indicateurs clés de la performance de toutes les disciplines sportives présentes au CREPS de Reims ;  Expertise avérée en matière technique et scientifique en lien avec la préparation physique ;  Maîtrise des outils d'évaluation : facteurs vitesse, détente, aérobie,  Profilage FMS, Delos postural system, witty system, Polar Team, électrostimulation, plateforme Kinduct;  Capacité à travailler en équipe et à développer un réseau partenarial local et national ;  Grande disponibilité (suivi de compétitions, week-end compris) ;  Sens de l'organisation ;  Capacité d'adaptation et réactivité ;  Sens de l'écoute et aptitude au dialogue ;  Professeur de sport ou CTPS.</p>
<p><b>Profil</b></p>	<p>Experiences et expertises avérées en préparation physique pour le haut niveau, y compris pour les compétitions internationales ;  Connaissance des problématiques de préparation physique chez les jeunes ;  Création de contenus pédagogiques et recherches en matière de nouvelles technologies ;  Connaissance de l'environnement institutionnel et notamment en matière de sport de haut niveau ;  Maîtrise des outils et des procédures de récupération ;  Un diplôme officiel d'une fédération en matière préparation physique serait apprécié ;  Maîtrise de l'anglais.</p>
<p><b>Personnes à contacter</b></p>	<p><b>Bruno GÉNARD</b>, directeur au 03.26.86.70.11 - mel : <a href="mailto:directeur@creps-reims.sports.gouv.fr">directeur@creps-reims.sports.gouv.fr</a> ou <a href="mailto:cr051@creps-reims.sports.gouv.fr">cr051@creps-reims.sports.gouv.fr</a>  <b>Vincent PHÉLIZOT</b>, responsable du service haut niveau au 03.26.86.74.86 – mel : <a href="mailto:vincent.phelizot@creps-reims.sports.gouv.fr">vincent.phelizot@creps-reims.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>JS11250</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS Rhône Alpes</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>VACANT</b>
<b>SERVICE</b>	<b>Département Formation</b>			
<b>Localisation du poste</b>	Passage de la 1 <sup>ère</sup> armée 07 150 Vallon Pont d'Arc			
<b>Fonction</b>	<b>Formateur sports de nature</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Concevoir, mettre en œuvre, évaluer et faire évoluer un programme d'actions de formation dans les secteurs du sport, de la jeunesse et de l'animation.</p> <p>Le projet d'établissement du CREPS (<a href="#">téléchargement</a>) vise notamment en matière de formation à développer les échanges européens, renforcer les interventions au niveau 5 et supérieur, renforcer l'apprentissage et les actions en direction du mouvement sportif.</p> <p>Sous la tutelle du responsable du département formation les formateurs du CREPS contribuent au développement de ces actions sur les sites de Vallon Pont d'Arc, Voiron et Lyon.</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination d'un DEJEPS Sports de nature</li> <li>- Intervention dans diverses formations DEJEPS Sports de Nature, UC 1 à 4</li> <li>- Coordination technique et pédagogique de séjours d'accueil basés sur les sports de nature à destination de publics particuliers (sportifs de haut niveau et acteurs du réseau européen des sports de nature notamment)</li> <li>- Participation au développement du réseau de partenaires du CREPS notamment dans les sports de nature</li> <li>- Participation aux regroupements et séminaires de formateurs du CREPS Rhône Alpes.</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b><u>Connaissances :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance du champ de l'emploi sportif et de l'animation, connaissance du champ des sports de nature et de ses acteurs.</li> <li>- Connaissance des systèmes d'information et des outils en ligne</li> <li>- Connaissances réglementaires et juridiques liées au champ de la formation professionnelle.</li> <li>- Connaissance des enjeux relatifs à la loi sur la Liberté de Choisir son Avenir Professionnel</li> </ul> <p><b><u>Savoir-faire :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise technique et pédagogique de plusieurs activités sportives de nature</li> <li>- Maîtrise de la méthodologie des formations par UC</li> <li>- Maîtrise la méthodologie de projets et de l'ingénierie de formation</li> <li>- Maîtrise des outils numériques et nouveaux modes de communication</li> </ul> <p><b><u>Savoir-être :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Initiative et autonomie dans la mise en œuvre des dispositifs de formation</li> <li>- Forte capacité de travail en équipe et en réseau</li> <li>- Capacités d'engagement et de responsabilité</li> </ul>			
<b>Profil</b>	<p>Professeur de sport ou CTPS, vous avez une solide expérience dans le champ de la formation et souhaitez développer des services innovants dans un environnement très évolutif.</p> <p>Doté d'une forte aptitude au travail en réseau vous devrez faire preuve d'autonomie, pour développer de nouvelles actions en phase avec le projet d'établissement du CREPS.</p> <p>Rigoureux, loyal et mobile vous travaillerez en étroite relation avec la direction et le RDD Formation, pour conforter le rayonnement du Centre Européen des Sports de Nature, en phase avec les politiques sportives et de formation professionnelle de la Région et de l'Etat.</p>			
<b>Personnes à contacter</b>	<p><b>Thierry BEDOS, directeur adjoint, <a href="mailto:thierry.bedos@jeunesse-sports.gouv.fr">thierry.bedos@jeunesse-sports.gouv.fr</a> / 06 79 01 73 76</b></p> <p><b>Jean KANAPA, responsable formation, <a href="mailto:jean.kanapa@creps-rhonealpes.sports.gouv.fr">jean.kanapa@creps-rhonealpes.sports.gouv.fr</a> / 06 79 01 41 94</b></p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>JS5383</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS Rhône Alpes</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>SEV</b>
<b>Service</b>	<b>Pôle Ressources National Sports de Nature</b>			
<b>Localisation du poste</b>	Passage de la 1ère armée - 07 150 Vallon Pont d'Arc			
<b>Fonction</b>	<b>Chargé de mission</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>Le Pôle Ressources National Sports de Nature (PRNSN) est une mission d'appui à la politique publique de développement maîtrisé des sports de nature pilotée par le ministère des Sports. Cette politique est organisée autour des cinq orientations stratégiques pour la période 2019-2024 (<a href="http://www.sportsdenature.gouv.fr">www.sportsdenature.gouv.fr</a>).</p> <p>Dans ce cadre, le PRNSN organise, anime, coordonne et évalue les actions menées autour des quatre missions suivantes : veille, observation, expertise-conseil, production et suivi de publication ; animation de réseaux ; formation ; valorisation des ressources et communication.</p> <p>Le PRNSN est implanté au sein du CREPS Auvergne-Rhône-Alpes, Vallon Pont d'Arc, labellisé Centre européen des sports de nature. L'action européenne du PRNSN est intégrée dans le projet d'établissement 2018-2024 (<a href="#">lien</a>), au titre de l'axe stratégique n°1 dont la finalité est de renforcer le positionnement du CREPS au sein de ses réseaux (actions 1.8, 1.9 et 1.11).</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au titre de l'orientation stratégique « coopérer au plan européen et international pour une vision partagée et reconnue des pratiques sportives de nature », le chargé de mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contribue au bon déploiement du réseau européen European Network of Outdoor Sports - ENOS – (animation de réunions du comité de pilotage du réseau, participations aux événements et groupes de travail de la commission européenne, développement de partenariats avec les filières européennes...) A cet effet, il pilote les outils d'animation du réseau ENOS : site Internet, newsletter, emailing, bases de données ;</li> <li>- apporte son appui à l'organisateur des rencontres européennes des sports et loisirs de nature (Outdoor Sports Euro'Meet) ;</li> <li>- pilote la mise en œuvre et les suites du projet européen Benefits of Outdoor Sports for Society (BOSS), dont l'échéance est en décembre 2019, accompagne les micro-projets associés et participe à l'élaboration de nouveaux projets Erasmus+ sports ;</li> <li>- accompagne les acteurs français en matière de positionnement dans les réseaux et projets européens (programmes FESI ou sectoriels tels qu'ERASMUS+) au bénéfice des pratiques outdoor pour tous ;</li> <li>- rend compte et valorise réciproquement les actions des réseaux français et européens, notamment en matière de développement territorial, éducatif et/ou économique par les sports de nature.</li> </ul> <p>Il apporte son soutien à l'ensemble des autres missions développées par le PRNSN. Il accompagne les projets internationaux du CREPS (mobilité, événements, publications).</p>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b>Connaissances :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de l'organisation européenne du sport</li> <li>- Connaissance de l'organisation française du sport</li> <li>- Connaissances des modalités d'intervention et de financement</li> <li>-</li> </ul> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise de l'anglais indispensable</li> <li>- Maîtrise du suivi comptable des opérations financées</li> <li>- Maîtrise des outils et modes de communication numériques</li> <li>- La maîtrise technique d'une activité sportive de nature est un plus</li> </ul>			

	<p><b><u>Savoir-être :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Initiative et autonomie dans la mise en œuvre de projets</li> <li>- Forte capacité de travail en équipe et en réseau</li> <li>- Capacités d'engagement et de responsabilité</li> </ul>
<b>Profil</b>	<p>Professeur de sport ou CTPS</p> <p>Vous avez une solide expérience du champ du sport français et/ou du sport européen et souhaitez développer des projets innovants dans le champ des sports de nature.</p> <p>Doté d'une forte aptitude au travail en réseau, vous faites preuve d'autonomie et inscrivez votre action au bénéfice du réseau national des sports de nature.</p> <p>Rigoureux, loyal et mobile, vous travaillerez en étroite relation avec le responsable du PRNSN, la direction des Sports et la direction du CREPS Auvergne-Rhône-Alpes, Vallon Pont d'Arc.</p> <p>Vous êtes appelé à de nombreux déplacements européens tout au long de l'année.</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p><b>Thierry Bedos, directeur adjoint :</b> <a href="mailto:thierry.bedos@creps-rhonealpes.sports.gouv.fr">thierry.bedos@creps-rhonealpes.sports.gouv.fr</a></p> <p>Tel : 06 79 01 73 76</p> <p><b>Francis Gaillard, responsable PRNSN :</b> <a href="mailto:francis.gaillard@sportsdenature.gouv.fr">francis.gaillard@sportsdenature.gouv.fr</a></p> <p>Tel : 06 79 01 40 37</p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3045	FORM	CREPS de TOULOUSE	01/09/2019	SEV
SERVICE	<p>CREPS de Toulouse, département en charge du développement des pratiques et des territoires (DDPT)</p> <p>- Pôle formation et développement des compétences territoriales -</p> <p>Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Toulouse assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif. Il met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.</p> <p><u>Il exerce des missions complémentaires au nom de la région.</u> Il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.</p>			
Localisation du poste	CREPS de Toulouse - 1 avenue Edouard Belin- Toulouse 31055 Toulouse Cedex			
Fonction	Formateur(trice)			
Missions du département en charge du développement des pratiques et des territoires	<p>Le département a en charge la production d'une offre de service performante en matière de développement des pratiques et des territoires, dans les domaines de la formation, de l'animation et de l'accueil.</p> <p>Il contribue à la préparation, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'établissement en faveur de la formation, de l'emploi et de l'apprentissage, ainsi que de l'accueil, et de l'animation.</p> <p>Il conduit les relations avec les usagers et les institutions ou les organismes partenaires dans les domaines visés en étant garant de la bonne mise en œuvre de deux principes fondamentaux du projet d'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- production de valeur ajoutée par l'action de formation pour la structuration et le développement des pratiques sportives et de l'animation ;</li> <li>- adaptation de l'organisation, par une approche transversale, afin de produire une offre de qualité pour les acteurs du champ sport et de l'animation répondant à leurs demandes et besoins pluriel(le)s.</li> </ul> <p><b><u>Mission du pôle formation et développement des compétences territoriales :</u></b></p> <p>Ces principes du département imposent notamment la mise en place d'une ingénierie de formation qui positionne non plus la formation comme une offre mais comme un service et une réponse performante aux besoins et aux contraintes identifiés du mouvement sportif et du mouvement de jeunesse et d'éducation populaire pour mettre en œuvre leurs propres projets sportif et/ou éducatif et former leurs cadres et dirigeants.</p> <p>L'action de formation initiale et continue doit ainsi mobiliser l'ensemble des ressources et des technologies modernes d'information et de communication.</p>			
Description de l'emploi	<p align="center"><b>Formateur(trice) digital(e)</b></p> <p><b>Missions :</b>          Sous la responsabilité du(de la) chef(fe) de département et du(de la) chef(fe) de pôle :          - Participer et contribuer à la stratégie de digitalisation de l'organisme de formation</p>			

	<p>CREPS afin d'intégrer les technologies du digital aux différents dispositifs de formation (Digital Learning) qu'ils soient existants ou en cours de création pour la mise en œuvre de formations innovantes, réactives, agiles, interactives, adaptées aux nouveaux usages des apprenants et permettant le présentiel et le distanciel (ouvertes à distance - FOAD) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Participation et appui à la création et/ou à l'évolution de modules de formation pour répondre à l'enjeu de dématérialisation des formations</li> <li>○ Développement des outils digitaux supports : MOOC (Massive Online Open Course), SPOC (Small Private Online Course), Blended Learning, Social Learning, Mobile Learning, Adaptive Learning...</li> </ul> <p>- Accompagner et appuyer le développement de l'ensemble de l'offre de formation digitale du CREPS :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fonction d'appui aux équipes de formateurs pour s'approprier les méthodes pédagogiques, les modalités et les nouvelles pratiques du digital</li> <li>○ Formation continue de l'ensemble de l'équipe de formateurs à la démarche d'adaptation et de scénarisation des contenus de formation et à l'utilisation des outils digitaux de formation</li> <li>○ Formation des tuteurs et des partenaires à l'utilisation des outils digitaux de formation</li> <li>○ Animer ou participer à un réseau de formateurs</li> <li>○ Conduire des actions de conseil en formation et d'expertise</li> </ul> <p>- Coordonner et piloter un ou plusieurs cursus de formation professionnelle et/ou continue :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Analyse prospective des contextes, des activités et des compétences professionnelles requises</li> <li>○ Analyse des besoins des publics concernés et définition des modalités pédagogiques de formation adaptées</li> <li>○ Conception de plans et/ou de parcours de formation, élaboration des programmes, du déroulement et des supports de formation</li> <li>○ Prospection et recherche de prestataires publics ou privés</li> <li>○ Identification des formateurs et des intervenants et coordination des équipes pédagogiques</li> <li>○ Conception et réalisation de systèmes d'évaluation des dispositifs de formation</li> <li>○ Suivi des moyens financiers induits par la formation</li> <li>○ Former des formateurs et des tuteurs</li> </ul> <p>- Piloter un groupe projet de recherche et d'innovation pédagogique</p> <p>Une feuille de route pluriannuelle élaborée avec l'agent définira la mise en œuvre progressive de ces missions en cohérence avec le projet d'établissement.</p>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p>Connaissances en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numérique et systèmes d'information et de communication : droit, outils et</li> <li>● Ingénierie de formation</li> <li>● Approches pédagogiques digitales et méthodes de conception pédagogiques de formation à distance</li> <li>● Droit et financement de la formation</li> <li>● Réglementation des diplômes des champs JSVA</li> <li>● Environnement et situations professionnelles</li> <li>● Techniques d'évaluation</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Analyser les situations professionnelles</li> <li>● Coordonner, piloter une formation</li> <li>● Utiliser les méthodes de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique</li> <li>● Construire des programmes de formation</li> <li>● Elaborer et gérer un budget</li> <li>● Travailler en mode projet (avec un réseau ou une équipe de formateurs)</li> <li>● Accompagner le changement</li> <li>● Mettre en œuvre les techniques de négociation professionnelle</li> </ul>

	<p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en équipe pluridisciplinaire</li> <li>• Avoir de la force de conviction</li> <li>• Adaptabilité forte</li> <li>• Goût pour l'innovation</li> <li>• Avoir le sens de la pédagogie</li> <li>• Rester maître de soi</li> </ul>
<b>Profil</b>	<p>Professeur de Sport et CTPS</p> <p>Le(la) candidat(e) fait preuve d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle, d'une bonne connaissance du champ du sport et de l'apprentissage. Il/elle maîtrise par ailleurs les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle et des diplômes jeunesse et sports.</p> <p>Le(la) candidat(e) possède une appétence forte et une expérience à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication appliquées à l'action de formation.</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Virginie BOISSY, cheffe du département du développement des pratiques et des territoires  <a href="mailto:Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a>  <a href="mailto:Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3198	FORM	CREPS de TOULOUSE	01/09/2019	SEV
<b>SERVICE</b>	<p>CREPS de Toulouse, département en charge du développement des pratiques et des territoires (DDPT)</p> <p><i>Pôle formation et développement des compétences territoriales</i></p> <p>Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Toulouse assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif. Il met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.</p> <p>Il exerce des missions complémentaires au nom de la région. Il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.</p>			
<b>Localisation du poste</b>	<p>CREPS de Toulouse 1 avenue Edouard Belin Toulouse 31055 Toulouse Cedex</p>			
<b>Fonction</b>	<p>Chef(fe) du pôle formation et développement des compétences territoriales (PFDCT) et adjoint(e) du (de la) chef(fe) de département du développement des pratiques et des territoires (DDPT)</p>			
<b>Missions du département en charge du développement des pratiques et des territoires</b>	<p>Le département a en charge la production d'une offre de service performante en matière de développement des pratiques et des territoires, dans les domaines de la formation, de l'animation et de l'accueil.</p> <p>Il contribue à la préparation, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'établissement en faveur de la formation, de l'emploi et de l'apprentissage, ainsi que de l'accueil, et de l'animation.</p> <p>Il conduit les relations avec les usagers et les institutions ou les organismes partenaires dans les domaines visés en étant garant de la bonne mise en œuvre de deux principes fondamentaux du projet d'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- production de valeur ajoutée par l'action de formation pour la structuration et le développement des pratiques sportives et de l'animation ;</li> <li>- adaptation de l'organisation, par une approche transversale, afin de produire une offre de qualité pour les acteurs du champ sport et de l'animation répondant à leurs demandes et besoins pluriel(le)s.</li> </ul> <p><b><u>Mission du pôle formation et développement des compétences territoriales (PFDCT) :</u></b></p> <p>Ces principes du département imposent notamment la mise en place d'une ingénierie de formation qui positionne non plus la formation comme une offre mais comme un service et une réponse performante aux besoins et aux contraintes identifiés du mouvement sportif et du mouvement de jeunesse et d'éducation populaire pour mettre en œuvre leurs propres projets sportif et/ou éducatif et former leurs cadres et dirigeants.</p>			



<p><b>Description de l'emploi</b></p>	<p>Adjoint(e) du (de la) chef(fe) de département</p> <p><b>Missions :</b>  Sous la responsabilité et en coordination permanente avec le(la) chef(fe) de département :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux travaux et aux décisions stratégiques du département.</li> <li>• Participer aux réunions de direction élargies.</li> <li>• Représenter le(la) chef(fe) de département et le CREPS en cas de nécessité.</li> <li>• Participer à la rédaction et mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'établissement en matière de développement de la formation sur le territoire.</li> <li>• Piloter la mise en œuvre une stratégie globale de développement et de dynamisation du territoire en matière de formation.</li> <li>• Proposer des choix stratégiques en cohérence avec le contexte réglementaire, institutionnel et le projet d'établissement.</li> <li>• Manager au plan fonctionnel et en relation étroite avec le chef de département les personnels du pôle (18 PTP et 4 administratives)</li> <li>• Maintenir la relation avec les services supports (budgétaire, comptabilité, accueil- animation, communication, systèmes d'information...)</li> <li>• Participer à l'élaboration des procédures entre le PFDCT et les services supports</li> <li>• Mettre en œuvre, piloter, suivre et évaluer la mise en œuvre de la stratégie de formation de l'établissement</li> <li>• Piloter l'équipe de coordonnateurs et de formateurs <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Harmoniser les pratiques pédagogiques</li> <li>○ Suivre la mise en œuvre des formations</li> <li>○ Permettre la liaison des PTP et des administratives</li> </ul> </li> <li>• Organiser et suivre le travail des administratives, en relation avec la coordonnatrice du service administratif : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Elaborer et harmoniser les procédures administratives,</li> <li>○ Piloter et suivre l'activité quotidienne des administratives</li> </ul> </li> <li>• Elaboration et suivi du budget du pôle, en relation avec les coordonnateurs de formation</li> <li>• Recrutement des vacataires, prestataires</li> <li>• Lien privilégié avec les partenaires, principalement les ligues ou fédérations</li> <li>• Harmonisation des relations avec la DRJSCS-pôle FCE</li> </ul>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p>Connaissances en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réglementation du champ de la formation et des établissements publics</li> <li>• Ingénierie de formation</li> <li>• Formation professionnelle, apprentissage...</li> <li>• Environnement et situations professionnelles</li> <li>• Politiques publiques du champ formation ainsi que leurs enjeux</li> <li>• Droit et procédures des marchés publics</li> <li>• Droit administratif général (ainsi que droit communautaire applicable au secteur</li> <li>• Domaines techniques et économiques liés au secteur formation</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail en équipe, management « horizontal »</li> <li>• Accompagner les coordonnateurs de formation vers le développement de l'offre de formation continue et des pratiques numériques et digitales</li> <li>• Préparer les décisions stratégiques</li> <li>• Rendre compte</li> <li>• Pilotage, suivi et évaluation des mises en œuvre</li> <li>• Analyse de processus</li> </ul> <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner le changement</li> <li>• Travailler en équipe pluridisciplinaire</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir la force de conviction</li> <li>• Disponibilité, horaires atypiques, présence au service</li> </ul>
<b>Profil</b>	<p>Le(la) candidat(e) fait preuve d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle, du management d'équipes de PTP et administratives, d'une bonne connaissance du champ du sport.</p> <p>Il(elle) maîtrise par ailleurs les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle, de l'apprentissage et des diplômes jeunesse et sports.</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Virginie BOISSY, cheffe du département du développement des pratiques et des territoires  <a href="mailto:Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a>  <a href="mailto:Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS2514	FORM	CREPS de TOULOUSE	01/09/2019	SEV
SERVICE	<p>CREPS de Toulouse, département en charge du développement des pratiques et des territoires (DDPT)</p> <p>- Pôle formation et développement des compétences territoriales -</p> <p>Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Toulouse assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif. Il met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.</p> <p><u>Il exerce des missions complémentaires au nom de la région.</u> Il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.</p>			
Localisation du poste	<p>CREPS de Toulouse</p> <p>1 avenue Edouard Belin</p> <p>Toulouse 31055 Toulouse Cedex</p>			
Fonction	<p>Formateur(trice) – chef(fe) de projet développement des pratiques et des compétences territoriales</p>			
Missions du département en charge du développement des pratiques et des territoires	<p>Le département a en charge la production d'une offre de service performante en matière de développement des pratiques et des territoires, dans les domaines de la formation, de l'animation et de l'accueil.</p> <p>Il contribue à la préparation, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'établissement en faveur de la formation, de l'emploi et de l'apprentissage, ainsi que de l'accueil, et de l'animation.</p> <p>Il conduit les relations avec les usagers et les institutions ou les organismes partenaires dans les domaines visés en étant garant de la bonne mise en œuvre de deux principes fondamentaux du projet d'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- production de valeur ajoutée par l'action de formation pour la structuration et le développement des pratiques sportives et de l'animation ;</li> <li>- adaptation de l'organisation, par une approche transversale, afin de produire une offre de qualité pour les acteurs du champ sport et de l'animation répondant à leurs demandes et besoins pluriel(le)s.</li> </ul> <p><b><u>Mission du pôle formation et développement des compétences territoriales :</u></b></p> <p>Ces principes du département imposent notamment la mise en place d'une ingénierie de formation qui positionne non plus la formation comme une offre mais comme un service et une réponse performante aux besoins et aux contraintes identifiés du mouvement sportif et du mouvement de jeunesse et d'éducation populaire pour mettre en œuvre leurs propres projets sportif et/ou éducatif et former leurs cadres et dirigeants.</p>			
Description de l'emploi	<p>Formateur(trice) – chef(fe) de projet développement des pratiques et des compétences territoriales</p> <p><b>Missions :</b></p> <p>Sous la responsabilité du(de la) chef(fe) de département et du(de la) chef(fe) de pôle :</p>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'établissement en matière de développement de la formation sur le territoire.</li> <li>- Préparer, au niveau local, des scénarios concernant les orientations ou l'adaptation d'éléments de politiques publiques de formation et piloter leur mise en œuvre.</li> <li>- Coordonner au niveau territorial l'ensemble des opérations permettant de définir les actions en matière de formation, les mettre en œuvre, les évaluer et contribuer à l'ajustement du projet de formation.</li> <li>- Mettre en place un diagnostic partagé entre les acteurs. A partir des besoins et attentes recensés et identifiés, définir, piloter et assurer le suivi des programmes et projets de formation associés, en lien avec les partenaires.</li> <li>- Concevoir, analyser, étudier, accompagner et coordonner des projets de développement innovants en matière de formation et animer des espaces partenariaux.</li> <li>- Proposer des choix stratégiques en cohérence avec le contexte réglementaire, institutionnel et le projet d'établissement.</li> <li>- Intégrer dans les dispositifs et ingénieries de formation une approche innovante et digitale.</li> <li>- Coordonner et piloter un ou plusieurs cursus de formation professionnelle et/ou continue.</li> </ul>
<b>Compétences souhaitées</b>	<p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Environnement institutionnel et administratif</li> <li>- Ingénierie et coordination de formation</li> <li>- Principes et techniques pédagogiques</li> <li>- Droit et financement de la formation</li> <li>- Réglementation des diplômes des champs JSVA</li> <li>- Environnement et situations professionnelles</li> <li>- Techniques d'évaluation</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Créer et animer un réseau de partenaires</li> <li>- Réaliser un diagnostic / une analyse</li> <li>- Conduire un projet</li> <li>- Être force de proposition sur les orientations à mettre en œuvre</li> <li>- Analyser les situations professionnelles</li> <li>- Utiliser les méthodes de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique</li> <li>- Construire des programmes de formation : objectifs, contenus, conditions de réalisation, évaluation</li> </ul> <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir le sens de l'analyse et de la synthèse</li> <li>- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Travailler en équipe pluridisciplinaire</li> <li>- Travailler en mode projet</li> <li>- Avoir la force de conviction</li> <li>- Représenter l'Etat</li> </ul>
<b>Profil</b>	<p>Le(la) candidat(e) fait preuve d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle, d'une bonne connaissance du champ du sport et/ou de la jeunesse et de l'éducation populaire et de l'apprentissage. Il(elle) maîtrise par ailleurs les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle et des diplômes jeunesse et sports.</p> <p>Le(la) candidat(e) possède une appétence à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication appliquées à l'action de formation.</p>
<b>Personnes à contacter</b>	<p>Virginie BOISSY, cheffe du département du développement des pratiques et des territoires  <a href="mailto:Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a>  <a href="mailto:Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr">Cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a></p>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3278	FORM	CREPS de WATTIGNIES	01/09/2019	SEV
SERVICE	<b>Département des formations – CFA des Métiers du Sport et de l'Animation</b>			
Localisation du poste	<b>CREPS de Wattignies : 11 rue de l'Yser – 59139 Wattignies</b>			
Fonction	<b>Responsable du département des formations et du CFA MSA</b>			
Missions du service	<p>En étroite relation avec la direction, le responsable du département Formation est chargé de coordonner et d'animer l'équipe et l'activité du département (12 formateurs – coordonnateurs et 9 agents administratifs). Placé sous la responsabilité de la direction du CREPS, il est force de propositions dans le développement de l'établissement dans ces champs. Il apporte son expertise dans la définition des orientations stratégiques du CREPS dans ces domaines. Il assure la responsabilité, l'organisation et la gestion du département.</p> <p><u>A ce titre :</u></p> <p>IL participe à la construction et au suivi budgétaire pour le département des formations.</p> <p>Il recherche de nouveaux partenariats visant au développement de l'offre de formation du CREPS et du CFA (mouvement sportif, réseaux employeurs, ...);</p> <p>Il veille aux relations avec les partenaires institutionnels de la formation professionnelle et de l'apprentissage (Conseil Régional, DRJSCS, OPCA, Prescripteurs...)</p> <p>Il participe à la stratégie de collecte de taxe d'apprentissage du CREPS et du CFA</p> <p>Il participe aux réunions du comité de direction, prépare les éléments nécessaires aux dialogues de gestion, aux conseils d'administrations et aux réunions du personnel.</p> <p>Il collabore activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement dans le domaine de la formation.</p>			
Description de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation fonctionnelle du département Formations</li> <li>- Elaboration et suivi du budget du département ainsi que la facturation en relation avec le service financier</li> <li>- Développement d'actions de formation sur le territoire Hauts de France</li> <li>- Coordination des responsables de formation</li> <li>- Coordination du CFA et des responsables d'UFA</li> <li>- Suivi de formations</li> <li>- Maîtrise du cadre institutionnel, juridique et financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage ;</li> <li>- Aptitude au travail partenarial notamment avec les institutions (Conseil Régional, DRJSCS, OPCA,...) ;</li> <li>- Capacités rédactionnelles ;</li> <li>- Rigueur et autonomie</li> <li>- Capacités d'initiative, d'analyse et de prospective</li> <li>- Qualités relationnelles, aptitude au management.</li> </ul>			
Compétences souhaitées	<p>Une expérience dans le domaine de la formation professionnelle ou dans le management d'équipe est impérative. Les candidats devront par ailleurs maîtriser les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle.</p> <p>La connaissance des fondamentaux de la comptabilité publique serait appréciée.</p>			
Profil	<p>Professeurs de sport, CTPS ;</p> <p>Une expérience dans le domaine de la formation professionnelle ou dans le management d'équipe est impérative. Les candidats devront par ailleurs maîtriser les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle.</p> <p>La connaissance des fondamentaux de la comptabilité publique serait appréciée.</p>			
Personnes à contacter	<p>Catherine CHENEVIER, directrice du CREPS  <a href="mailto:catherine.chenevier@creps-wattignies.sports.gouv.fr">catherine.chenevier@creps-wattignies.sports.gouv.fr</a>  Jean-Philippe BALLEZ-BAZ, directeur adjoint du CREPS  <a href="mailto:jean-philippe.ballet-baz@creps-wattignies.sports.gouv.fr">jean-philippe.ballet-baz@creps-wattignies.sports.gouv.fr</a></p>			

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
JS3682	FORM	CREPS de WATTIGNIES	01/09/2019	SEV
<b>SERVICE</b>	Département Sport de Haut Niveau			
<b>Localisation du poste</b>	<b>C.R.E.P.S Wattignies – 11 rue de l'Yser – 59139 WATTIGNIES</b>			
<b>Fonction</b>	<b>Responsable du département Sport de Haut Niveau</b>			
<b>Missions du service</b>	<p>En étroite relation avec la direction, le responsable du département sport de haut niveau anime, encadre et coordonne l'équipe et l'activité du département, propose le projet de service sur le volet sport de haut niveau et pilote sa mise en œuvre, en assurant l'interface avec les différents acteurs. Il assure la responsabilité, l'organisation et la gestion du département. A ce titre, il participe à la construction et au suivi budgétaire pour le département sport de haut niveau et au bon fonctionnement du CVSS.</p> <p>Il répond aux demandes du mouvement sportif (fédération, ligue, sportifs) sur tous les sujets relatifs au sport de haut niveau : accueil de structures reconnues de haut niveau, accompagnement au double projet de vie (scolaire-sportif et social). Il coordonne les activités de la cellule d'optimisation de la performance et participe au bon fonctionnement de l'unité médicale en lien avec le médecin coordonnateur.</p> <p>Il veille à la sécurité des sportifs ainsi qu'au respect des règles de vie au sein de l'établissement.</p> <p>Il participe aux réunions du comité de direction, prépare les éléments nécessaires aux dialogues de gestion, aux conseils d'administrations et aux réunions du personnel.</p> <p>Il collabore activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet d'établissement dans le domaine du sport de haut niveau et à l'implication de l'établissement dans le réseau national Grand INSEP.</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation fonctionnelle du département Haut Niveau</li> <li>- Elaboration et suivi du budget du département ainsi que la facturation en relation avec le service financier</li> <li>- Pilotage et supervision de l'organisation du suivi scolaire et quotidien ainsi que de l'aménagement du rythme de vie des sportifs au sein de l'établissement</li> <li>- Coordination des responsables des structures de haut niveau et des structures accueillies</li> <li>- Cogestion fonctionnelle de l'équipe CDS en lien avec le département ARL et la GRH</li> <li>- Accompagnement de l'unité médicale dans son fonctionnement et la mise en œuvre du service aux sportifs</li> <li>- Coordination de la cellule optimisation de la performance</li> <li>- Optimisation des conditions d'accueil pour créer un environnement propice à la performance</li> <li>- Promotion et modernisation de l'offre de service adaptée aux besoins et aux demandes pour renforcer l'attractivité du CREPS</li> <li>- Contact et suivi de la relation avec les fédérations, ligues et clubs sportifs conventionnés avec le CREPS</li> <li>- Contact et suivi de la relation avec les établissements scolaires et universitaires partenaires</li> <li>- Contact et suivi de la relation avec les différents acteurs du sport de haut niveau (DRJSCS, Conseil Régional, Conseil Départemental, ...)</li> <li>- Communication autour de l'offre « performance » et valorisation des sportifs de haut niveau du CREPS en lien avec la cellule communication</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Très bonne connaissance du Sport de haut niveau</li> <li>- Qualités relationnelles et aptitude au dialogue avec les partenaires</li> <li>- Sens du management et du travail en équipe</li> <li>- Esprit d'initiative et autonomie</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Organisation</li> <li>- Réactivité</li> </ul>			

<b>Profil</b>	Professeurs de sport, CTPS ; Une expérience dans le domaine du sport de haut niveau est impérative et une expérience avérée dans le management est souhaitée.
<b>Personnes à contacter</b>	Catherine CHENEVIER, directrice du CREPS <a href="mailto:catherine.chenevier@creps-wattignies.sports.gouv.fr">catherine.chenevier@creps-wattignies.sports.gouv.fr</a>  Jean-Philippe BALLEET-BAZ, directeur adjoint du CREPS <a href="mailto:jean-philippe.ballet-baz@creps-wattignies.sports.gouv.fr">jean-philippe.ballet-baz@creps-wattignies.sports.gouv.fr</a>

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
<b>RH00024265</b>	<b>FORM</b>	<b>CREPS de WATTIGNIES</b>	<b>01/09/2019</b>	<b>SEV</b>
<b>SERVICE</b>	<b>Département des formations – CFA des Métiers du Sport et de l'Animation</b>			
<b>Localisation du poste</b>	<b>C.R.E.P.S Wattignies – 11 rue de l'Yser – 59139 WATTIGNIES</b>			
<b>Fonction</b>	<b>Formateur/Formatrice</b>			
<b>Missions du service</b>	Le département des formations /CFA MSA du CREPS de Wattignies développe des formations aux métiers du sport et de l'animation qui accueillent tous les ans près de 1200 stagiaires et apprentis. Cette offre de formation se délocalise par ailleurs sur de nombreux sites extérieurs. Le formateur/la formatrice inscrira donc son action dans le cadre de l'activité du service.			
<b>Description de l'emploi</b>	Implanté au sein du département des formations et du CFA des Métiers du Sport et de l'Animation, le poste correspond aux missions suivantes :  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination d'actions de formation (BPJEPS ou DEJEPS) ;</li> <li>- Réalisation de face à face pédagogique (des compétences dans un ou plusieurs domaines seront appréciées : sciences humaines, pédagogie, méthodologie de projet, réglementation etc.) ;</li> <li>- Relations avec les partenaires institutionnels de la formation professionnelle et de l'apprentissage (Conseil Régional, DRJSCS, OPCA, Prescripteurs...) ;</li> <li>- Participer à la stratégie de développement de l'activité formation du CREPS.</li> </ul>			
<b>Compétences souhaitées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise du cadre institutionnel, juridique et financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage ;</li> <li>- Capacité à travailler en équipe ;</li> <li>- Capacité à travailler en partenariat notamment avec les institutions (Conseil Régional, DRJSCS, OPCA,...) ;</li> <li>- Capacités rédactionnelles et sens du rendu compte ;</li> <li>- Rigueur et autonomie</li> <li>- Capacités d'initiative, d'analyse et de prospective ;</li> <li>- Titulaire de la formation à la méthodologie de formation par UCC</li> <li>- Capacités relationnelles.</li> </ul>			
<b>Profil</b>	Professeurs de sport, CTPS ; Le candidat fait preuve d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle, d'une bonne connaissance du champ sportif et présente des capacités d'adaptation aux transformations politiques et économiques du champ de la formation.			
<b>Personnes à contacter</b>	Catherine CHENEVIER, directrice du CREPS. Jean-Philippe BALLEET-BAZ, directeur adjoint du CREPS			



N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
RH00024254	FORM	Institut Français du cheval et de l'équitation	01/09/2019	SEV
<b>SERVICE</b>	Pôle Equitation de Tradition Française et performance sportive			
<b>Localisation du poste</b>	IFCE site de Saumur			
<b>Fonction</b>	Adjoint à l'Ecuyer en Chef chargé du haut niveau et de ses chemins d'accès			
<b>Missions du service</b>	<p><b>Missions du poste :</b></p> <p>Mettre en place les différents diagnostics, actions et systèmes permettant l'obtention et l'explicitation de performances sportives de haut niveau</p> <p>Analyser, objectiver et transférer ces diagnostics en lien avec le pôle formation professionnelle et performance sportive afin de mettre en place des démarches pédagogiques innovantes</p> <p>Assurer, avec le PFPS, le suivi et la production de documents pédagogiques (réalisation de planifications prenant en compte tous les éléments structurants de la performance, de fiches pédagogiques et techniques relatives aux différentes activités équestres, etc. )</p> <p>Mettre en place des synergies entre les différents champs (loisirs, compétition, tradition, formation)</p> <p>Accompagner les enseignants / écuyers dans l'assimilation de principes et méthodes pouvant les amener au haut niveau</p>			
<b>Description de l'emploi</b>	<p><b>Activités principales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Connaitre et maîtriser les différents champs de la performance sportive</li> <li>▪ Définir et s'assurer de la mise en œuvre des stratégies d'optimisation de la performance</li> <li>▪ Assurer les différentes missions de représentation dans les instances du MJS</li> <li>▪ Etre capable d'analyser la sociologie des événements et rendre compte</li> <li>▪ Rédiger et diffuser les différents comptes rendus et bilans sportifs</li> <li>▪ Elaborer, suivre et valider les stratégies des cavaliers</li> <li>▪ Définir les critères de répartition des moyens à fournir aux cavaliers en analysant tous les rouages de l'accès au haut niveau</li> <li>▪ Formuler et formaliser les pratiques dans leurs singularités</li> <li>▪ Mettre en place de réelles planifications et leurs ramifications modulées en fonction de la saison</li> <li>▪ Mettre en place les différents débriefings et rendre compte</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ S'approprier les nouveaux outils et nouvelles techniques d'accompagnement de la performance</li> <li>▪ Produire les documents nécessaires au suivi de l'évolution des chemins d'accès à la performance en lien avec le réseau recherche de l'INSEP et tous les laboratoires investis dans ces problématiques</li> </ul>
<b>Compétences souhaitées</b>	<p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Etre autonome</li> <li>▪ Etre force de proposition et d'initiative</li> <li>▪ Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients</li> <li>▪ Avoir le sens de l'efficience</li> <li>▪ Savoir rendre compte</li> <li>▪ Savoir écouter</li> <li>▪ Savoir gérer les situations difficiles</li> </ul> <p><b>Conditions particulières de travail</b></p> <p>Nombreux déplacements professionnels en France et à l'étranger</p> <p>Forte mobilité    Horaires variables    Forte disponibilité</p>
<b>Profil</b>	Professeur de sport ou CTPS ayant une forte expérience dans l'environnement du haut niveau
<b>Personnes à contacter</b>	Madame Florence MEA Directrice générale adjointe de l'IFCE 02 41 53 50 50

N° de poste	Nature	Etablissement	Date de la vacance du poste	Vacance du poste
RH00010338	FOR	INSEP	01/09/2019	VACANT
<b>SERVICE</b>	Direction de la Performance Sportive / Pôle formation / Unité formation des entraîneurs			
<b>Localisation du poste</b>	Institut National du Sport de l'Expertise et de la Performance, 11 avenue du Tremblay, Paris 12 <sup>ème</sup> .			
<b>Fonction</b>	Formateur(trice)/chef(fe) de projet formation			
<b>Missions du service</b>	<p>Au sein de la Direction de la Performance Sportive (DPS), le (la) formateur(trice) est placé(e) sous l'autorité directe de la cheffe du pôle « Formation ».</p> <p>La mission et les activités du(de la) formateur(trice) se dérouleront au sein de l'unité de formation des entraîneurs.</p> <p>Cette unité contribue activement à l'identification des cadres techniques appelés à assurer, aujourd'hui et demain, des responsabilités majeures dans l'encadrement du sport de haut niveau. Cette unité définit et met en œuvre des actions de formation à destination des équipes d'encadrement des fédérations sportives (directions techniques nationales et entraîneur(e)s),</p>			
<b>Actions professionnelles à mener</b>	<p>Le cadre recruté anime des dispositifs de formation professionnelle et universitaire visant l'accès aux missions nationales d'entraînement au sein des directions techniques nationales ou structures de haut niveau, ou visant l'enrichissement de compétences ou contribuant aux partages d'expériences des pratiques professionnelles dans le cadre de la haute performance sportive.</p> <p><b>COORDINATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Construire, mettre en œuvre et piloter</b> des modules de formations relevant de la FPC INSEP/Grand INSEP « référent scientifique » ;</li> <li>- <b>Contribuer à la construction et aux actions pédagogiques</b> des modules de formation relevant de la FPC INSEP/Grand INSEP « haute performance » ;</li> <li>- <b>Coordonner les dispositifs de l'offre de formation</b> relevant de la FPC INSEP/Grand INSEP et les <b>actions pédagogiques</b> menées dans le domaine de <b>l'accompagnement scientifique</b>, notamment les formations portant sur le métier de référent scientifique dans les fédérations et celles relevant de domaines de compétences spécifiques (hypoxie - variabilité de la fréquence cardiaque - ...).</li> <li>- <b>Assurer en collaboration avec le Pôle performance (UAP, UDNI et Recherche) la coordination de la mobilisation d'intervenants experts</b> dans le cadre de la formation et l'accompagnement des entraîneurs des pôles sportifs de l'INSEP.</li> </ul> <p><b>INTERVENTION PEDAGOGIQUE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Intervenir ponctuellement dans les modules</b> de formation relevant du champ de l'accompagnement scientifique de la performance.</li> <li>- <b>Intervenir ponctuellement dans les formations universitaires STAPS</b> (licence et master SEPHN) ainsi que dans les autres formations professionnelles du pôle dans le domaine de l'entraînement de haut niveau (analyse de la performance sportive, méthodologie de l'entraînement, préparation physique, ...)</li> <li>- <b>Participer au suivi de mémoires et de travaux</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>o des « Executive master » de l'établissement du parcours « entraînement »,</li> <li>o du DESJEPS spécialité performance sportive et du master « Sport, expertise et performance de haut niveau ».</li> </ul> </li> <li>- <b>Participer aux tutorats de stagiaires/étudiants</b> et de leur <b>accompagnement</b> dans leur parcours de formation.</li> </ul> <p><b>CONTRIBUTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Contribuer aux actions de certification</b> des formations.</li> <li>- <b>Contribuer à la diffusion des savoirs professionnels</b> : produire des analyses et des études visant à la publication et à la diffusion de ressources dans son champ d'activités</li> <li>- <b>Concourir au développement de la Formation Ouverte et à Distance (FOAD)</b> en produisant des ressources (vidéo, MOOC, SPOC, ...).</li> </ul>			

	<p><b>COLLABORATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Collaborer aux autres projets du pôle « formation »</b> en étant, notamment, force de proposition et d'innovation.</li> <li>- <b>Contribuer à la réalisation des projets transversaux de l'établissement.</b></li> </ul>
<p><b>Compétences souhaitées</b></p>	<p><b>Connaissances-savoirs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une connaissance très avérée du sport de haut niveau : très bonne expérience professionnelle de l'entraînement de haut niveau (au sein de l'encadrement d'une équipe nationale, d'une structure de haut niveau, et/ou d'un club professionnel).</li> <li>- Posséder une culture critique de la haute performance et de la place des connaissances scientifiques dans la haute performance.</li> <li>- Disposer d'une bonne expérience professionnelle en ingénierie de formation.</li> <li>- Une très bonne connaissance du milieu fédéral et disposer d'un réseau d'acteurs dans le sport de haut niveau (si possible également à l'international).</li> </ul> <p><b>Savoir –faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à mobiliser un réseau dans le domaine de la performance et/ou de la recherche scientifique.</li> <li>- Capacité à concevoir, piloter et/ou coordonner un dispositif de formation universitaire et professionnelle.</li> <li>- Capacité à construire avec des collectifs pédagogiques de travail différents (qualités relationnelles et aptitudes à communiquer avec les partenaires).</li> <li>- Disposer d'une philosophie de la formation fondée sur une démarche andragogique : capacité à varier les formes de travail selon l'intention des pratiques professionnelles (échanges de pratiques, savoirs scientifiques et méthodologique).</li> <li>- Disposer d'une éthique de la performance fondée sur la complétude de l'athlète.</li> <li>- Très grande capacité d'analyse et de synthèse.</li> <li>- Capacité rédactionnelle affirmée pour préparer les candidats aux diplômes sur les épreuves écrites.</li> <li>- Polyvalence et capacité à intervenir sur les différentes actions susceptibles d'être menées par le pôle « formation ».</li> <li>- Aptitude à rendre compte très régulièrement.</li> <li>- Maîtriser des outils et technologies de l'information et de la communication.</li> <li>- Concourir au développement de la Formation Ouverte et à Distance (FOAD) dans son champ d'activités.</li> <li>- Maîtriser la langue anglaise pour pouvoir créer et/ou traduire des ressources.</li> </ul> <p><b>Savoir –être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens du relationnel</li> <li>- Qualité d'écoute.</li> <li>- Capacité à communiquer (faire savoir, lobbying, consultation, ...) auprès des acteurs de la performance.</li> <li>- Capacité très forte à travailler en équipe (avec des valeurs d'entraide et d'attitude positive).</li> <li>- Capacité à développer un réseau.</li> <li>- Capacité de décision.</li> <li>- Réactivité</li> <li>- Sens de l'initiative</li> <li>- Capacité à s'adapter</li> <li>- Capacité à s'engager dans de nouveaux projets.</li> <li>- Grande disponibilité</li> </ul>
<p><b>Profil</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Professeur de sport, CTPS.</li> <li>- Avoir des expériences significatives dans les domaines de la performance de haut niveau, de la recherche et/ou de l'accompagnement scientifique, les interlocuteurs de cet agent étant principalement les DTN, entraîneurs nationaux, directeurs de la performance, chercheurs, ...).</li> </ul>
<p><b>Personnes à contacter</b></p>	<p>Frédérique DEVAUX, 01.41.74.45.25, fredrique.devaux@insep.fr  Amandine BODIN, 01.41.74.42.07, amandine.bodin@insep.fr</p>

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019  
C.A.S.**

Auvergne – Rhône-Alpes : .....	02
Bourgogne – Franche-Comté : .....	04
Bretagne : .....	06
Centre Val de Loire : .....	07
Corse : .....	08
Grand Est : .....	09
Hauts de France : .....	11
Ile-de-France : .....	13
Normandie : .....	14
Nouvelle Aquitaine : .....	16
Occitanie : .....	18
Pays de la Loire : .....	21
Provence-Alpes-Côte-d'Azur : .....	22
Guadeloupe : .....	24
Mayotte : .....	24
Martinique : .....	24
Guyane : .....	24
La Réunion : .....	24
Wallis et Futuna : .....	25
Nouvelle Calédonie : .....	28
Polynésie Française : .....	29

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888896	C.A.S.	DDCS de la Drôme	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH888888923	C.A.S.	DDCS de la Haute-Savoie	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH888888905	C.A.S.	DDCS de la Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889149	C.A.S.	DDCS de l'Ain	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH888888904	C.A.S.	DDCS de l'Isère	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888916	C.A.S.	DDCS du Puy-de-Dôme	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889059	C.A.S.	DDCSPP de la Haute-Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889072	C.A.S.	DDCSPP de la Savoie	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889034	C.A.S.	DDCSPP de l'Allier	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889037	C.A.S.	DDCSPP de l'Ardèche	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889043	C.A.S.	DDCSPP du Cantal	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889160	C.A.S.	DRDJSCS Auvergne Rhône-Alpes Lieu d'exercice : <b>Clermont-Ferrand</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Auvergne Rhône-Alpes**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889110	C.A.S.	DRDJSCS Auvergne Rhône-Alpes Lieu d'exercice : <b>Lyon</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888921	C.A.S.	DDCS de la Saône-et-Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889071	C.A.S.	DDCSPP de la Haute-Saône	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				



**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889067	C.A.S.	DDCSPP de la Nièvre	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889078	C.A.S.	DDCSPP de l'Yonne	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889049	C.A.S.	DDCSPP du Doubs	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889056	C.A.S.	DDCSPP du Jura	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889079	C.A.S.	DDCSPP du Territoire de Belfort	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889135	C.A.S.	DRDJSCS Bourgogne Franche-Comté Lieu d'exercice : <b>Besançon</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bourgogne Franche-Comté**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889092	C.A.S.	DRDJSCS Bourgogne Franche-Comté Lieu d'exercice : <b>Dijon</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bretagne**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888895	C.A.S.	DDCS des Côtes-d'Armor	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bretagne**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888898	C.A.S.	DDCS du Finistère	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bretagne**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888911	C.A.S.	DDCS du Morbihan	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Bretagne**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889054	C.A.S.	DDCSPP de l'Ille-et-Vilaine	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Bretagne**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889101	C.A.S.	DRJSCS Bretagne	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888903	C.A.S.	DDCS de l'Indre-et-Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889050	C.A.S.	DDCSPP de l'Eure-et-Loir	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889055	C.A.S.	DDCSPP de l'Indre	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889045	C.A.S.	DDCSPP du Cher	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889058	C.A.S.	DDCSPP du Loir-et-Cher	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Centre-Val de Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889089	C.A.S.	DRDJSCS Centre-Val de Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Corse**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889051	C.A.S.	DDCSPP de la Corse du Sud	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Corse**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889052	C.A.S.	DDCSPP de la Haute-Corse	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Corse**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889113	C.A.S.	DRJSCS Corse	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888910	C.A.S.	DDCS de la Meurthe-et-Moselle	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888912	C.A.S.	DDCS de la Moselle	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889064	C.A.S.	DDCSPP de la Haute-Marne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889063	C.A.S.	DDCSPP de la Marne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889066	C.A.S.	DDCSPP de la Meuse	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889040	C.A.S.	DDCSPP de l'Aube	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889038	C.A.S.	DDCSPP des Ardennes	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889077	C.A.S.	DDCSPP des Vosges	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889070	C.A.S.	DDCSPP du Haut-Rhin	01/09/2019	SEV
Description du poste : :				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889099	C.A.S.	DRDJSCS Grand Est Lieu d'exercice :Strasbourg	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889143	C.A.S.	DRDJSCS Grand Est Lieu d'exercice :Nancy	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Grand Est**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889145	C.A.S.	DRDJSCS Grand Est Lieu d'exercice :Châlon-en-Champagne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888928	C.A.S.	DDCS de la Somme	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888889	C.A.S.	DDCS de l'Aisne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888914	C.A.S.	DDCS de l'Oise	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888913	C.A.S.	DDCS du Nord	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888915	C.A.S.	DDCS du Pas-de-Calais	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889095	C.A.S.	DRJSCS Hauts de France Lieu d'exercice : Lille	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Hauts de France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889147	C.A.S.	DRJSCS Hauts de France Lieu d'exercice : Amiens	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				



**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888926	C.A.S.	DDCS de la Seine-et-Marne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888935	C.A.S.	DDCS de la Seine-Saint-Denis	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888933	C.A.S.	DDCS de l'Essonne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888924	C.A.S.	DDCS de Paris	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888934	C.A.S.	DDCS des Hauts-de-Seine	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888927	C.A.S.	DDCS des Yvelines	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888936	C.A.S.	DDCS du Val-de-Marne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888937	C.A.S.	DDCS du Val-d'Oise	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Ile-de-France**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889085	C.A.S.	DRJSCS Ile-de-France	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888909	C.A.S.	DDCS de la Manche	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888897	C.A.S.	DDCS de l'Eure	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888892	C.A.S.	DDCS du Calvados	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889068	C.A.S.	DDCSPP de l'Orne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889093	C.A.S.	DRDJSCS Normandie Lieu d'exercice : <b>Rouen</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Normandie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889133	C.A.S.	DRDJSCS Normandie Lieu d'exercice : <b>Caen</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH8888893	C.A.S.	DDCS de la Charente-Maritime	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888932	C.A.S.	DDCS de la Vienne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888917	C.A.S.	DDCS des Pyrénées-Atlantiques	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889044	C.A.S.	DDCSPP de la Charente	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889046	C.A.S.	DDCSPP de la Corrèze	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889047	C.A.S.	DDCSPP de la Creuse	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889048	C.A.S.	DDCSPP de la Dordogne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889076	C.A.S.	DDCSPP de la Haute-Vienne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889073	C.A.S.	DDCSPP des Deux-Sèvres	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889057	C.A.S.	DDCSPP des Landes	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889061	C.A.S.	DDCSPP du Lot-et-Garonne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889141	C.A.S.	DRDJSCS Nouvelle Aquitaine Lieu d'exercice : Limoges	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889139	C.A.S.	DRDJSCS Nouvelle Aquitaine Lieu d'exercice : Poitiers	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Nouvelle Aquitaine**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889106	C.A.S.	DRDJSCS Nouvelle Aquitaine Lieu d'exercice : Bordeaux	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888900	C.A.S.	DDCS de la Haute-Garonne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888902	C.A.S.	DDCS de l'Hérault	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888918	C.A.S.	DDCS des Pyrénées-Orientales	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888899	C.A.S.	DDCS du Gard	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889062	C.A.S.	DDCSPP de la Lozère	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889039	C.A.S.	DDCSPP de l'Ariège	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
.				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889041	C.A.S.	DDCSPP de l'Aude	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889042	C.A.S.	DDCSPP de l'Aveyron	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889069	C.A.S.	DDCSPP des Hautes-Pyrénées	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889053	C.A.S.	DDCSPP du Gers	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889060	C.A.S.	DDCSPP du Lot	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				



**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889074	C.A.S.	DDCSPP du Tarn	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889075	C.A.S.	DDCSPP du Tarn-et-Garonne	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889107	C.A.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : <b>Toulouse</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Occitanie**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889137	C.A.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : <b>Montpellier</b>	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Pays de la Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888922	C.A.S.	DDCS de la Sarthe	01/09/2019	SEV
Description du poste :				
:				

**Pays de la Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888931	C.A.S.	DDCS de la Vendée	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Pays de la Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888908	C.A.S.	DDCS du Maine-et-Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Pays de la Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889065	C.A.S.	DDCSPP de la Mayenne	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Pays de la Loire**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889100	C.A.S.	DRDJSCS Pays de la Loire	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888890	C.A.S.	DDCS des Alpes-Maritimes	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888929	C.A.S.	DDCS du Var	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88888930	C.A.S.	DDCS du Vaucluse	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889035	C.A.S.	DDCSPP des Alpes-de-Haute-Provence	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889036	C.A.S.	DDCSPP des Hautes-Alpes	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Provence-Alpes-Côte d'Azur**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889112	C.A.S.	DRDJSCS Provence-Alpes-Côte d'Azur	01/09/2019	SEV
Description du poste : .				

**Guadeloupe**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889150	C.A.S.	DJSCS Guadeloupe	01/09/2019	SEV

Description du poste :

:

**Martinique**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889152	C.A.S.	DJSCS Martinique	01/09/2019	SEV

Description du poste :

:

**Mayotte**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889158	C.A.S.	DJSCS Mayotte	01/09/2019	SEV

Description du poste :

:

**Guyane**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889154	C.A.S.	DJSCS Guyane	01/09/2019	SEV

Description du poste :

:

**La Réunion**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH88889156	C.A.S.	DJSCS La Réunion	01/09/2019	SEV

Description du poste :

:

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
JS 8798	C.A.S.	DTJS Wallis et Futuna	01/12/2019	SEV

**Référence RIME Répertoire Interministériel des Métiers de l'État : FPEEPP11 / FPESCS03**

Domaine fonctionnel : Élaboration et pilotage des politiques publiques / Santé - cohésion sociale

Emploi-type : Responsable sectoriel / Conseiller-expert dans le secteur de la santé et de cohésion sociale

**Référence répertoire des emplois types du ministère : CPM-80-A / SJA-20-A /**

Famille professionnelle : Conception et pilotage des politiques publiques et management stratégique / Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire

Emploi-type : Responsable sectoriel / Conseiller en développement des politiques sportives

INTITULE DU POSTE	CATEGORIE STATUTAIRE/CORPS/COTATION
Responsable de l'antenne du STJS à Futuna	Professeur de sport / CTPS

**LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE**

Direction : Service territoriale de la jeunesse et des sports (STJS)

Adresse : BP51 – Mata'Utu – 98600 WALLIS

**PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL**

**Service :**

- ✓ Pôle de direction – détermination stratégiques
- ✓ Pôle administratif – secrétariat et comptabilité
- ✓ Pôle animation – jeunesse et sports et gestion des infrastructures
- ✓ Pôle entretien – espaces verts et ménage

**Composition du service :**

- ✓ 1 chef de service - IJS
- ✓ 4 agents d'État de catégorie A
- ✓ 2 agents territoriaux de catégorie supérieure D
- ✓ 4 agents territoriaux de catégorie supérieure C
- ✓ 2 agents territoriaux de catégorie supérieure B
- ✓ 7 agents territoriaux de catégorie supérieure A
- ✓ 4 ouvriers territoriaux spécialisés II
- ✓ 6 ouvriers territoriaux spécialisés I
- ✓

**OBJECTIF DU POSTE**

- ✓ Chargé de mission auprès de l'antenne du STS à Futuna
- ✓ Accompagne, adapte, met en œuvre et évalue les politiques sportives de l'État sur le territoire dédié

## ENVIRONNEMENT HIERARCHIQUE

✓ Sous l'autorité du chef de service

FONCTIONS	ACTIVITES	Titulaire	Suppléant	ETP
<b>Coordonner les missions de l'antenne de Futuna</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Coordonne l'antenne de Futuna : gestion financière et des ressources humaines, mise en oeuvre des politiques de jeunesse et sportives sur le Territoire</li> <li>➤ Assure le relais de l'ensemble des politiques du service émanant de la direction du service, des chargés de missions et des chefs de section</li> <li>➤ Participe aux différentes instances de pilotage du service</li> <li>➤ Participe à l'organisation du service, y compris à la réalisation des entretiens d'évaluation ou à l'organisation de réunions</li> <li>➤ Assure les meilleures relations avec les autorités coutumières, religieuses, administratives ainsi qu'avec le mouvement associatif sur Futuna</li> <li>➤ Représente le service auprès de la délégation et des différentes autorités</li> </ul>	X  X  X  X  X		<b>0.70</b>
<b>Promouvoir et accompagner le mouvement associatif</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Initier des logiques de formation au regard des besoins recensés (formation des dirigeants, pépinière, parcours individuel de formation...)</li> <li>➤ Accompagne la structuration administrative, réglementaire et financière des associations</li> <li>➤ Soutient les porteurs de projets associatifs</li> </ul>	X  X  X		<b>0.20</b>
<b>Conduire des missions transversales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Participe à l'élaboration de la stratégie du service</li> <li>➤ Assure des visites pédagogiques</li> <li>➤ Forme, entraîne, participer aux jurys</li> <li>➤ S'adapte au milieu spécifique</li> <li>➤ Évalue les actions de l'antenne</li> </ul>	X X X X X		<b>0.10</b>
Ainsi que toutes fonctions rendues obligatoires par les nécessités de service				

## PARTENARIAT

➤ CTOS, comités territoriaux, ligues, clubs sportifs, Administration supérieure, Assemblée territoriale...

## PRINCIPALES COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

Connaissances	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Management : Pratique</li> <li>➤ Organisation : Expert</li> <li>➤ Conduite de projets : Maîtrise</li> <li>➤ Négociation : Maîtrise</li> <li>➤ Politiques sectorielles jeunesse et sports : Expert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Travailler en équipe : Expert</li> <li>➤ Capacité de synthèse : Expert</li> <li>➤ Capacité d'analyse : Maîtrise</li> <li>➤ Animation d'équipe : Expert</li> <li>➤ Expression écrite : Maîtrise</li> <li>➤ Expression orale : Maîtrise</li> <li>➤ Techniques spécifiques : Maîtrise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sens des relations humaines : Expert</li> <li>➤ Capacités d'adaptation : Maîtrise</li> <li>➤ Autonomie : Expert</li> <li>➤ Rigueur dans l'exécution des tâches : Maîtrise</li> <li>➤ Capacité d'initiative : Maîtrise</li> <li>➤ Réactivité : Maîtrise</li> </ul>

*Expert* : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer. Capacité à former et/ou à d'être tuteur. La notion d'expert est ici distincte des certifications ou agréments attribués par les ministères dans l'exercice de certaines fonctions spécifiques.

*Maîtrise* : connaissances approfondies. Capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles.

*Pratique* : connaissances générales. Capacité à traiter de façon autonome les situations courantes.

*Initié* : connaissances élémentaires, notions. Capacité à faire mais en étant tutoré.

## DISPONIBILITE DU POSTE

1<sup>er</sup> décembre 2019

## CONTACT

Christophe COMBETTE, chef du service territorial de la jeunesse et des sports (inspecteur jeunesse et sports)

BP51 – Kafika – 98600 UVÉA

00681 72 08 50

[directeur@stjs.wf](mailto:directeur@stjs.wf)

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
JS6052	C.A.S.	DTJS Nouvelle Calédonie	01/09/2019	SEV

### MOUVEMENT DES PROFESSEURS DE SPORT

#### Avis de vacance de poste au 1<sup>er</sup> septembre 2019

Affectation au Haut-Commissariat de la République en Nouvelle-Calédonie  
avec mise à disposition auprès du Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie  
sous l'autorité du directeur de la jeunesse et des sports de Nouvelle-Calédonie

#### MISSIONS

- Assurer la mission « Réglementation Sportive » notamment :
  - le suivi des établissements d'activités physiques et sportives ainsi que des éducateurs sportifs : contrôle, conseil et information des usagers,
  - le suivi des manifestations sportives : déclaration et autorisation administrative,
  - l'observation et l'analyse : récolte de données et production de documents dans le champ de la réglementation sportive.
- Participer à la mise en œuvre de la déclinaison opérationnelle de délibération relative au Plan Stratégique de la Pratique Sportive en Nouvelle-Calédonie
- Participer à la mission d'analyse et de conseil dans les domaines de développement et de formation auprès des ligues et comités sportifs de Nouvelle-Calédonie.

#### COMPETENCES :

##### SAVOIR FAIRE

- Conduire une analyse des besoins de la collectivité
- Analyser et anticiper l'évolution des pratiques sportives locales
- Participer à la définition des orientations sportives de la collectivité
- Collaborer avec le mouvement sportif

##### SAVOIR

- Méthode d'analyse et de diagnostic
- Enjeux, évolution et cadres réglementaires des pratiques sportives
- Maîtrise technique de négociation

##### ATTITUDE PROFESSIONNELLE

- Travail sur l'ensemble de la Nouvelle-Calédonie, nombreux déplacements
- Responsabilité et actions transversales du pôle sport

##### PERSONNE A CONTACTER

- Pierre FOREST, directeur, [pierre.forest@gouv.nc](mailto:pierre.forest@gouv.nc) Tél (687) 25-07-30 ou (687) 79 65 66 (heure française + 9)



N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
JS2424	C.A.S.	HAUT-COMMISSARIAT DE LA RÉPUBLIQUE EN <b>POLYNÉSIE FRANÇAISE</b> MISSION D'AIDE ET D'ASSISTANCE TECHNQUE	01/09/2019	SEV

### INTITULÉ DU POSTE

**Conseiller(ère) en développement des politiques sportives**

Référence RIME: FP2AFS03

Domaine fonctionnel : Santé - Cohésion Sociale - Jeunesse et Sports

Emploi type: Conseiller(ère) en développement des politiques sportives

Code RenoïRH du poste : JS2424

### CATEGORIE STATUTAIRE/CORPS

Catégorie A/Professeur(e) de Sport - CTPS Sport.

### LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Direction :	Haut-commissariat de la République en Polynésie française
Sous-direction :	Subdivision des Iles du Vent et des Iles Sous-le-Vent
Bureau :	Mission d'aide et d'assistance technique Jeunesse et Sports (MAAT)
Lieu (commune / île) :	Papeete/Tahiti
Autres (à préciser) :	Poste de travail situé au sein de la Direction de la jeunesse et des sports

### DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la structure (sous-direction, département, mission...) :

La MAAT est chargée de mettre en œuvre et d'assurer le suivi et l'évaluation des programmes et dispositifs d'intervention de l'Etat en Polynésie française en matière de politiques de jeunesse, de sport et de vie associative.

La MAAT est garante de la régularité de la mise en œuvre des diplômes de l'Etat dans le champ du sport, de la jeunesse et de l'éducation populaire en Polynésie française.

La MAAT, conseille et accompagne, à leur demande, le Ministère, la Direction (DJS) et l'Institut de la jeunesse et des sports de Polynésie française (IJSPF). Elle contribue à la formation continue des agents de la DJS.

La MAAT facilite les relations entre les fédérations polynésiennes et les fédérations métropolitaines et océaniques, ainsi que celles avec le ministère de métropole.

La MAAT apporte tout conseil et expertise aux associations polynésiennes relevant du champ du sport, de la jeunesse et de la vie associative.

Effectif de la mission : 5 agents (2 inspecteurs de la jeunesse et des sports, 3 personnels techniques et pédagogiques : 2 sport – 1 jeunesse).

## DESCRIPTION DU POSTE

### Activités principales :

Contribuer aux actions de l'Etat en matière de :

Qualifications et formations relatives aux diplômes d'Etat : habilitation, ingénierie, certifications et jurys, de VAE, de formation professionnelle, équivalences ; promotion des programmes de l'Etat déclinés en Polynésie française dans les domaines du sport, de la vie associative, de la politique de la ville ou de la cohésion sociale et contribution aux dispositifs contractuels entre l'Etat et les institutions de la Polynésie française dans ces domaines.

Accompagner le ministère, la direction (DJS) et l'institut (IJSPP) de la jeunesse et des sports de Polynésie française et contribuer à définir une réflexion globale et stratégique en matière :

de réglementation des activités physiques et sportives ; de sport de haut niveau et d'aide aux sportifs ; de préparation et d'organisation de grands événements sportifs ; d'attribution des aides financières ; de structuration et d'organisation du fonctionnement des institutions ; de formation dans le cadre de la structuration de la filière professionnelle, de financement et d'emploi.

Apporter conseil et expertise aux instances polynésiennes en matière :

d'orientation des politiques publiques et de rédaction des textes législatifs ; d'orientation et d'information concernant la formation professionnelle ; de mise en œuvre, d'organisation et d'ingénierie de formation (conception et construction des référentiels professionnels, de certification et de formation), de certification, de jury et de VAE ; d'animation du réseau des cadres techniques fédéraux ainsi que pour leur formation continue ; d'accompagnement à la création, à la structuration et à la mise en œuvre de projets de développements des fédérations sportives ; de relations avec les fédérations internationales, océaniques et métropolitaines

Contribuer à la formation et l'accompagnement vers l'autonomie des agents de la DJS ; conseiller en matière de management d'équipes et des personnels ; analyser et suivre la relation partenariale entre les fédérations sportives et les institutions: dialogues de gestion, conventions ; élaborer des outils d'aide à la conduite des missions de la DJS.

### Activités annexes :

Conduite d'actions de formation ; intervention directe; actions d'expertise et de conseil dans le domaine des pratiques et des qualifications professionnelles du secteur jeunesse et sport ; accompagnement des publics dans leur projet de formation et / ou d'insertion professionnelle ; participation à des jurys d'examens ou de concours administratifs.

Encadrement :             Oui         Non

*Si oui, nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) :*

Partenaires institutionnels : Autres services du Haut-commissariat de la République en Polynésie française, Ministère métropolitain chargé des sports, Ministère polynésien chargé des sports, Direction de la jeunesse et des sports, Institut de la jeunesse et des sports de Polynésie française, CREPS et établissement nationaux ;

Spécificités du poste / Contraintes :

- Horaires atypiques à amplitude variable
- Déplacements sur le territoire

## PROFIL DU POSTE

### Compétences requises sur le poste :

**E** - Expert : domine le sujet – capacité à le faire évoluer, à innover ;

**M** - Maîtrise : connaissances approfondies – capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles ;

**P** - Pratique : connaissances générales – capacité à traiter de façon autonome les situations courantes ;

**I** - Initié : connaissances élémentaires, notions – capacité à faire mais en étant "tutoré".

► <b>Connaissances et savoir-faire</b> <i>Exemples : connaissances des textes normatifs, connaissances en économie de la santé, connaissances des systèmes d'information des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, savoir rédiger un arrêté</i>	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	P	I
Organisation du sport en France et en Polynésie française	X			
Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services dans le champ concerné	X			
Environnement législatif et réglementaire	X			
Connaissances scientifiques, techniques et pédagogiques dans le champ des activités physiques et sportives		X		
Réaliser un diagnostic / une analyse (situations locales) pour identifier les enjeux et définir des objectifs partagés		X		
Traduire et adapter les orientations stratégiques et politiques au plus près des enjeux et préoccupations des professionnels de terrain et des territoires	X			
Créer et animer un réseau	X			
Accompagner - conseiller les acteurs du sport dans la formalisation et la réalisation de leurs projets	X			
Principes d'ingénierie et d'évaluation de formations		X		
Mobiliser les dispositifs et les réseaux pour l'accompagnement du triple projet du sportif et maîtriser l'environnement du parcours d'excellence sportive			X	
Droit de la formation et des diplômes	X			
► <b>Savoir-être nécessaire</b> <i>Exemples : démontre des qualités d'analyse et de synthèse, savoir travailler dans l'urgence, discrétion, initiative et autonomie</i>	Niveau de mise en œuvre			
	E	M	P	I
Faire preuve d'adaptation professionnelle	X			
Avoir le sens de la diplomatie / médiation	X			
Avoir le sens de l'écoute et du dialogue	X			
Représenter l'État et/ou son institution		X		
Avoir le sens de la pédagogie	X			
Savoir travailler en équipe		X		
Avoir le sens de l'analyse et de l'initiative		X		

### Expérience professionnelle

- le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle  
 ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

### FORMATION

#### Formation prévue dans le cadre de l'adaptation au poste de travail

Droit local, organisation des institutions polynésiennes.

#### Autres formations utiles au poste

A définir en fonction du profil de la personne recrutée

### CONTACTS

#### Responsable MAAT

Fabien BROUQUIER – Inspecteur de la jeunesse et des sports – Chef de Mission : [fabien.brouquier@jeunesse.gov.pf](mailto:fabien.brouquier@jeunesse.gov.pf)  
tel : (00.689)40. 42.86.43 ou (00.689).87.36.64.49 - GMT/UTC-10 (soit -12 heures avec la France métropolitaine).

#### Autre contact

Steeve RAOULX – Inspecteur de la jeunesse et des sports – [steeve.raoulx@jeunesse.gov.pf](mailto:steeve.raoulx@jeunesse.gov.pf) tel : (00.689.50.18.83)

## POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

Athlétisme : .....	02
Basket-ball : .....	02
Boxe : .....	02
Canoë kayak : .....	03
CPSF : .....	03
Cyclisme : .....	04
EPGV : .....	04
Equitation : .....	04
Escrime : .....	05
Football : .....	05
FSU : .....	06
Gymnastique : .....	06
Haltérophilie : .....	07
Handball : .....	08
Handisport : .....	08
Hockey sur gazon : .....	08
Hockey sur glace : .....	09
Judo: .....	09
Lutte : .....	09
Natation : .....	09
Pelote basque: .....	10
PLUM : .....	10
Retraite sportive : .....	10
Rugby à XV: .....	10
Spéléologie : .....	11
Sport adapté : .....	11
Sport de glace : .....	12
Taekwondo : .....	13
Tennis : .....	13
Tennis de table : .....	13
Triathlon : .....	13
Voile : .....	14

## MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019

### POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025421	C.T.S.	<b>DRDJSCS Normandie</b> Lieu d'exercice : Rouen	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTR Discipline : Athlétisme	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025419	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Suivi socio-professionnel			Fonction : CTN Discipline : Athlétisme	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025420	C.T.S.	<b>DTJS Nouvelle Calédonie</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation et développement des pratiques et des clubs			Fonction : CTR Discipline : Athlétisme	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025423	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation et accompagnement technique			Fonction : CTN Discipline : Basket-ball	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025424	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Boxe	

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025425	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Boxe	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025426	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Canoë-kayak	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025427	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Canoë-kayak	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025432	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTN Discipline : Canoë-kayak	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025433	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Projets de développement			Fonction : CTN Discipline : CPSF	

## MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019

### POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025435	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Chargé du pôle paralympique			Fonction : CTN Discipline : CPSF	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025436	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Accompagnement territorial			Fonction : CTN Discipline : Cyclisme	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025437	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Montpellier	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTR Discipline : EPGV	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025438	C.T.S.	DRDJSCS Centre Val de Loire -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation continue des entraineurs de haut niveau et des éducateurs			Fonction : CTN Discipline : Equitation	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025440	C.T.S.	DRDJSCS Centre Val de Loire -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement de la pratique sportive et formation			Fonction : CTN Discipline : Equitation	

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025441	C.T.S.	DRDJSCS Centre Val de Loire -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement de la pratique sportive et formation			Fonction : CTN Discipline : Equitation	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025443	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et formation			Fonction : CTN Discipline : Escrime	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025442	C.T.S.	DRDJSCS Grand Est Lieu d'exercice : Chalons en Champagne	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Escrime	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025444	C.T.S.	DJSCS Guadeloupe -	01/09/2019	SEV
Description du poste : Responsable du CERFA			Fonction : CTN Discipline : Football	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025447	C.T.S.	DTJS Nouvelle Calédonie -	01/09/2019	SEV
Description du poste : Développement et animation des pratiques, formation des éducateurs			Fonction : CTR Discipline : Football	



**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025453	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Directeur national adjoint		Fonction : CTN Discipline : FSU		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025464	C.T.S.	DRDJSCS Auvergne - Rhône Alpes Lieu d'exercice : Lyon	01/12/2019	SEV
Description du poste : Entraînement pôle France		Fonction : CTN Discipline : Gymnastique		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025459	C.T.S.	DRDJSCS Pays de Loire -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et coordination ETR		Fonction : CTN Discipline : Gymnastique		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025461	C.T.S.	DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordination pôle France GAF Marseille- PAS GAF		Fonction : CTN Discipline : Gymnastique		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025465	C.T.S.	DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Directeur haut niveau GAC		Fonction : CTN Discipline : Gymnastique		

## MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019

### POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025466	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordonnateur ETR			Fonction : CTR Discipline : Gymnastique	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025462	C.T.S.	DRDJSCS Nouvelle Aquitaine Lieu d'exercice : Bordeaux	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordonnateur ETR			Fonction : CTR Discipline : Gymnastique	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025460	C.T.S.	DJSCS La Réunion -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordonnateur ETR - PAS GAF			Fonction : CTR Discipline : Gymnastique	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025468	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation et développement			Fonction : CTN Discipline : Haltérophilie	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025467	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement, formation et sport santé			Fonction : CTN Discipline : Haltérophilie	

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025469	C.T.S.	<b>DRDJSCS Auvergne - Rhône Alpes</b> Lieu d'exercice : Lyon	01/12/2019	SEV
Description du poste :		Fonction : CTR Discipline : Handball		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025470	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste :		Fonction : CTR Discipline : Handball		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025471	C.T.S.	<b>DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Responsable sportif cyclisme		Fonction : CTN Discipline : Handisport		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025472	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques		Fonction : CTN Discipline : Hockey sur gazon		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025473	C.T.S.	<b>DRJSCS Ile de France</b> -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation et coordination pôle sportif		Fonction : CTN Discipline : Hockey sur gazon		

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025474	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et coordination ETR			Fonction : CTN Discipline : Hockey sur glace	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025475	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Toulouse	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTN Discipline : Judo	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025477	C.T.S.	DRDJSCS Auvergne - Rhône Alpes Lieu d'exercice : Clermont Ferrand	01/12/2019	SEV
Description du poste : Structuration des territoires, du développement et de la formation			Fonction : CTN Discipline : Lutte	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025476	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Structuration des territoires, du développement et de la formation			Fonction : CTN Discipline : Lutte	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025478	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Directeur water/polo			Fonction : CTN Discipline : Natation	

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025479	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Suivi socio-professionnel/préparation d'évènements internationaux			Fonction : CTN Discipline : Natation	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025480	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Montpellier	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTN Discipline : Pelote basque	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025481	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et sécurité de la pratique			Fonction : CTN Discipline : PLUM	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025482	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Montpellier	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTN Discipline : Retraite sportive	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025486	C.T.S.	DRDJSCS Auvergne - Rhône Alpes Lieu d'exercice : Lyon	01/12/2019	SEV
Description du poste : Suivi des cadres techniques et des projets de développement			Fonction : CTN Discipline : Rugby à XV	

## MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019

### POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025487	C.T.S.	DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur -	01/12/2019	SEV
Description du poste :		Fonction : CTN Discipline : Rugby à XV		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025483	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Toulouse	01/12/2019	SEV
Description du poste : Suivi de la filière haut niveau		Fonction : CTN Discipline : Rugby à XV		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025485	C.T.S.	Nouvelle Aquitaine Lieu d'exercice : Bordeaux	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation		Fonction : CTN Discipline : Rugby à XV		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025488	C.T.S.	DRDJSCS Auvergne - Rhône Alpes Lieu d'exercice : Lyon	01/12/2019	SEV
Description du poste : Prévention des risques et formation		Fonction : CTN Discipline : Spéléologie		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025491	C.T.S.	DRDJSCS Bourgogne - Franche Comté Lieu d'exercice : Besançon	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement fédéral et coordination territoriale		Fonction : CTN Discipline : Sport adapté		

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025489	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement fédéral et coordination territoriale			Fonction : CTN Discipline : Sport adapté	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025456	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et structuration territoriale			Fonction : CTN Discipline : Sport de glace	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025457	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et formation			Fonction : CTN Discipline : Sport de glace	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025458	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement et formation			Fonction : CTN Discipline : Sport de glace	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025454	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation			Fonction : CTN Discipline : Sport de glace	

**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025492	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques		Fonction : CTN Discipline : Taekwondo		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025494	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordination de l'entrainement physique		Fonction : CTN Discipline : Tennis		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025495	C.T.S.	DRDJSCS Pays de Loire -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation et coordination ETR		Fonction : CTR Discipline : Tennis de table		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025496	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Détection de la relève		Fonction : CTN Discipline : Tennis de table		

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025500	C.T.S.	DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Entrainement		Fonction : CTN Discipline : Triathlon		



**MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019**

**POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS**

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025501	C.T.S.	DRDJSCS Provence Alpes Côte d'Azur -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation			Fonction : CTN Discipline : Triathlon	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025497	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Formation			Fonction : CTN Discipline : Triathlon	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025499	C.T.S.	DRJSCS Ile de France -	01/12/2019	SEV
Description du poste : Développement des pratiques			Fonction : CTN Discipline : Triathlon	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025502	C.T.S.	DRJSCS Occitanie Lieu d'exercice : Montpellier	01/12/2019	SEV
Description du poste : Coordination des pôles sportifs			Fonction : CTN Discipline : Triathlon	

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025504	C.T.S.	DRJSCS Bretagne	01/12/2019	SEV
Description du poste :			Fonction : CTN Discipline : Voile	

## MOUVEMENT DES PTP SPORT 2019

### POSTES DE CONSEILLERS TECHNIQUES SPORTIFS

N° de poste	Nature	Service	Date de la vacance	Vacance du poste
RH00025503	C.T.S.	<b>DRJSCS Occitanie</b> Lieu d'exercice : <b>Montpellier</b>	01/12/2019	SEV
Description du poste :		Fonction : CTN Discipline : Voile		

## Comment saisir des vœux de mobilité dans le self-service

### 1 A quoi sert le Self-service de RenoirRH pour les campagnes de mobilité?

Le Self-service de RenoirRH permet de consulter et d'émettre des vœux de mobilité.

Toute demande de mobilité sera automatiquement transmise pour validation au responsable hiérarchique de l'agent.

**Attention :** l'envoi d'une demande sur le self-service nécessite la communication des documents justificatifs nécessaires à son gestionnaire RH de proximité.

### 2 Comment accéder au Self-service de RenoirRH ?

Pour utiliser le Self-service de RenoirRH, vous devez :

- 1- Ouvrir une page Internet dans Internet Explorer
- 2- Copier l'adresse suivante dans la barre d'adresse : <https://self.renoirh.cisirh.rie.gouv.fr>
- 3- Saisir votre identifiant et votre mot de passe
- 4- Pour consulter l'ensemble de vos vœux de mobilité, cliquez sur « Ma mobilité ».

**Attention :** Si l'agent n'a pas encore saisi de vœu de mobilité, la liste des vœux est vide (« Pas de vœu de mobilité »).



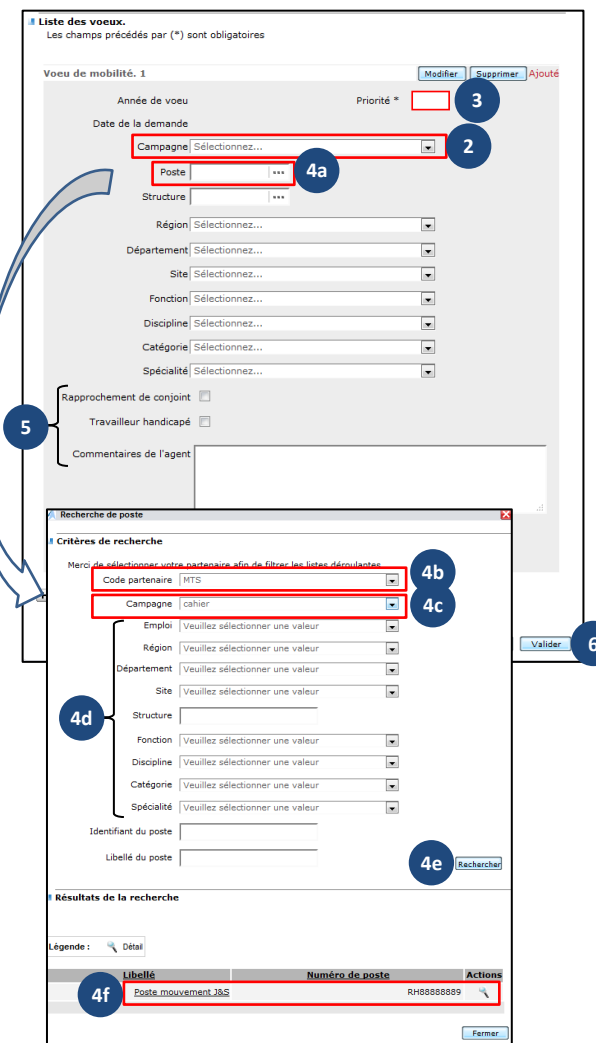
### 3 Comment saisir une demande de mobilité ?

Chemin d'accès : Ma mobilité > Vœu de mobilité

Pour modifier la liste des vœux, cliquer sur « modifier » en bas de la page.

- 1- Pour saisir un nouveau vœu, cliquer sur « + Ajout » dans la rubrique « liste des vœux » : une nouvelle fenêtre s'ouvre
- 2- Renseigner le champ « campagne ».
- 3- Renseigner la priorité du vœu
- 4- Renseigner le numéro de poste sur lequel il souhaite postuler
  - a. Cliquer sur « ... » de la rubrique « poste » : une nouvelle fenêtre s'ouvre.
  - b. Renseigner le « code partenaire » avec le trigramme « MTS »
  - c. Renseigner le code campagne
  - d. Rechercher les postes disponibles dans campagne de mobilité à l'aide des différents critères disponible.
  - e. Cliquer sur « rechercher »
  - f. Sélectionner le libellé du poste
- 5- Le cas échéant, cocher les témoins « rapprochement de conjoint » et/ou « travailleur handicapé » et/ou renseigner un commentaire.
- 6- Cliquer sur « valider ».
- 7- Dans la page de synthèse, cliquer sur « Envoyer » (en bas de la page) pour confirmer la demande.

**Attention :** Si cette action n'est pas réalisée, la demande reste valide.



#### 4 Comment consulter mes demandes de mobilité?

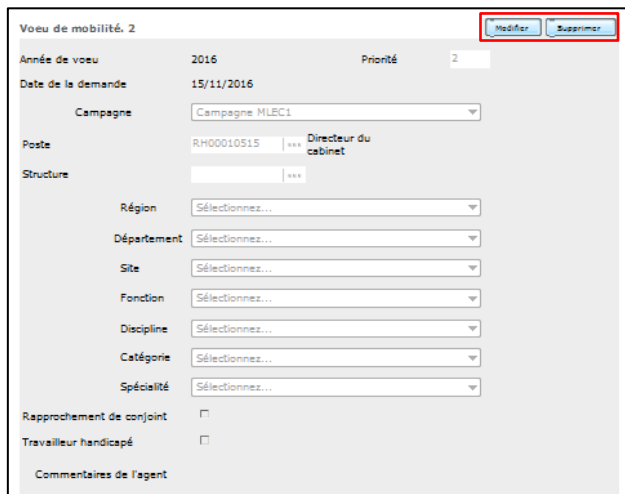
Une fois la demande de vœu de mobilité envoyée, vous aurez la possibilité de la consulter en allant dans « Mes demandes »

Chemin d'accès : Agent > Mes demandes

À cette étape, vous avez la possibilité de :

- 1- Visualiser la demande de vœux en cliquant sur son libellé,
- 2- Supprimer une demande de vœu.
  - a. Cliquer sur le bouton « modifier » correspondant au vœu à supprimer
  - b. Cliquer sur « supprimer »
  - c. **Cliquer sur « envoyer »**, en bas de la page.

**Attention :** Si cette action n'est pas réalisée, la demande reste valide.



#### 5 Comment consulter mon historique de vœu ?

L'historique des vœux récapitule l'ensemble des demandes de mobilité formulées par l'agent au regard des campagnes qui lui ont été ouvertes.

Cette liste inclut aussi les demandes qui ont pu être annulées par l'agent.

Chemin d'accès : Ma mobilité > Historique des vœux

#### 5 Je rencontre des difficultés : qui peut répondre à mes questions ?

En cas de difficultés rencontrées dans l'utilisation du Self-service de RenoirRH, il convient de vous adresser à votre gestionnaire de proximité (BRHAG ou équivalent).

