

Postes de Formateurs Profilés (Vacants ou SEV)

Région Académique	Académie	Département
Bourgogne-Franche-Comté	Dijon	Côte d'Or
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Grand Est	Nancy-Metz	Meurthe et M
Hauts-de-France	Lille	Nord
Île-de-France	Paris	Paris
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
La Réunion	Réunion	Réunion
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde

Etablissement	Postes Profilés	N° PPR	Observation
CREPS de Dijon	NT00019546	94415	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NT00049404	98876	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00002720	95133	Susceptible d'être vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NT00049403	98875	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00003162	95168	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00004046	95171	Vacant
CREPS de Nancy	NJ00001845	94928	Vacant
CREPS de Wattignies	NJ00000106	94556	Vacant
INSEP	NT00025379	95647	Vacant
CREPS d'Ile de France	NJ00001403	96023	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NT00049417	101134	Vacant
CREPS d'Ile de France	NT00037330	96046	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NT00034299	96042	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NJ00002083	96028	Susceptible d'être vacant
CREPS de la Réunion	NJ00002503	95848	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00002156	99279	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00001624	94221	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00001225	94208	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00002016	94227	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00003256	94243	Susceptible d'être vacant

Fiche de Poste
Fiche de poste n°1
Fiche de poste n°2
Fiche de poste n°3
Fiche de poste n°4
Fiche de poste n°5
Fiche de poste n°6
Fiche de poste n°7
Fiche de poste n°8
Fiche de poste n°9
Fiche de poste n°10
Fiche de poste n°11
Fiche de poste n°12
Fiche de poste n°13
Fiche de poste n°14
Fiche de poste n°15
Fiche de poste n°16
Fiche de poste n°17
Fiche de poste n°18
Fiche de poste n°19
Fiche de poste n°20

Postes de Formateurs Profilés (Vacants ou SEV)

Région Académique	Académie	Département
Bourgogne-Franche-Comté	Dijon	Côte d'Or
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Centre-Val de Loire	Orléans-Tours	Cher
Grand Est	Nancy-Metz	Meurthe et M
Hauts-de-France	Lille	Nord
Île-de-France	Paris	Paris
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
Île-de-France	Versailles	Hauts de Seie
La Réunion	Réunion	Réunion
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde

Etablissement	Postes Profilés	N° PPR	Observation
CREPS de Dijon	NT00019546	94415	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NT00049404	98876	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00002720	95133	Susceptible d'être vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NT00049403	98875	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00003162	95168	Vacant
CREPS Centre-Val de Loire	NJ00004046	95171	Vacant
CREPS de Nancy	NJ00001845	94928	Vacant
CREPS de Wattignies	NJ00000106	94556	Vacant
INSEP	NT00025379	95647	Vacant
CREPS d'Ile de France	NJ00001403	96023	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NT00049417	101134	Vacant
CREPS d'Ile de France	NT00037330	96046	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NT00034299	96042	Susceptible d'être vacant
CREPS d'Ile de France	NJ00002083	96028	Susceptible d'être vacant
CREPS de la Réunion	NJ00002503	95848	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00002156	99279	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00001624	94221	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00001225	94208	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00002016	94227	Susceptible d'être vacant
CREPS de Bordeaux	NJ00003256	94243	Susceptible d'être vacant

Fiche de Poste
Fiche de poste n°1
Fiche de poste n°2
Fiche de poste n°3
Fiche de poste n°4
Fiche de poste n°5
Fiche de poste n°6
Fiche de poste n°7
Fiche de poste n°8
Fiche de poste n°9
Fiche de poste n°10
Fiche de poste n°11
Fiche de poste n°12
Fiche de poste n°13
Fiche de poste n°14
Fiche de poste n°15
Fiche de poste n°16
Fiche de poste n°17
Fiche de poste n°18
Fiche de poste n°19
Fiche de poste n°20

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller à l'Accompagnement du Sport de Haut Niveau et Coordinateur de formation
Métier ou emploi type* : Conseiller en développement des politiques sportives (FPASP023) * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Professeur de sport
Affectation
Administrative : CREPS BFC 15 rue Pierre de Coubertin 21000 DIJON Géographique : CREPS BFC 15 rue Pierre de Coubertin 21000 DIJON
Missions
Activités principales : 1 — Accompagnement du sport de haut niveau - Assurer le suivi et l'accompagnement des sportifs inscrits dans les dispositifs d'accès au haut niveau. - Contribuer à la mise en œuvre des projets de performance fédéraux et territoriaux. - Participer au suivi socio-professionnel et à l'accompagnement du double projet. - Contribuer à la coordination avec les encadrants sportifs, les fédérations et les partenaires institutionnels. - Contribuer à l'évaluation des dispositifs et à l'amélioration continue de l'accompagnement. - Participer aux actions de détection et d'orientation des sportifs (profilage). 2 — Coordination de formation - Assurer la coordination pédagogique et organisationnelle de dispositifs de formation professionnelle. - Contribuer à la conception, à la planification et à l'évaluation des actions de formation. - Participer à la mise en œuvre de l'offre de formation en lien avec les équipes pédagogiques et les partenaires. - Assurer le suivi des stagiaires et la qualité des parcours de formation. - Contribuer à l'amélioration continue des dispositifs dans une logique qualité. - Participer aux instances pédagogiques et aux travaux de développement de l'offre. 3 — Participation au fonctionnement de l'établissement (10 %) - Contribuer aux projets transversaux du CREPS. - Participer au développement de l'établissement - Contribuer à la démarche qualité et au projet d'établissement. - Participer à la représentation de l'établissement dans son environnement partenarial.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

- Déplacements réguliers entre les sites de Dijon et Besançon
- Disponibilité ponctuelle liée aux calendriers sportifs et aux actions de formation

Encadrement : NON-

Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Connaissances :

- Organisation du sport de haut niveau et politiques publiques du sport
- Fonctionnement des fédérations sportives
- Ingénierie de formation
- Environnement institutionnel du sport

Compétences :

- Accompagnement de sportifs et de collectifs
- Coordination de projets
- Travail partenarial
- Animation de réunions
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Conduite de dispositifs de formation
- Préparation physique (profilage)
- Autonomie

Savoir être :

- Sens du service public
- Qualités relationnelles et d'écoute
- Rigueur et organisation
- Esprit d'initiative
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Adaptabilité

Personne(s) à contacter :

Jean-Marc CLAVIER Directeur, jean-marc.clavier@creps-dijon.sports.gouv.fr

Amandine COMES, RRH, amandine.comes@creps-dijon.sports.gouv.fr

Fiche de poste

Fonctions : Coordonnateur / coordonnatrice d'actions de formation
Métier ou emploi type* : Code fiche : SJA-40-A / Correspondance RIME : FPEEDU08 * REME, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
Catégorie : Catégorie A Corps : Professeur de sport
Affectation
Administrative : Ministère des Sports Géographique : CREPS Centre-Val de Loire 48 avenue du Maréchal Juin 18000 BOURGES
Missions
Activités principales : Dans le cadre des orientations générales de l'établissement, le coordonnateur / la coordonnatrice conçoit, met en œuvre et évalue des actions de formation dans les secteurs du sport, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative. Les missions du coordonnateur ou de la coordonnatrice sont les suivantes : - Conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation - Animation d'actions de formation en « présentiel » et/ou à distance - Mise en œuvre des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics - Accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle - Expertise et conseil en formation - Animation et formation des équipes pédagogiques (formateurs, tuteurs) - Participation à l'évaluation des dispositifs de formation et à la qualité des interventions - Promotion des actions de formation dispensées
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :
Encadrement : NON-OUI Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C
Conduite de projet : NON-OUI
Compétences*
Connaissances, savoirs : - Droit de la formation et des diplômes dans les secteurs du sport, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative - Principes d'ingénierie de formation - Techniques pédagogiques - Connaissances générales sur les contenus relatifs aux formations dispensées - Du cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle - Des dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS - En didactique et pédagogie des APS
Savoir faire : - Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation - Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation - Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques - Animer une situation de formation - Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs - Elaborer et gérer un budget de formation - Construire des outils d'évaluation pédagogiques, logistiques et financiers - Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande - Conception et animation de session (présentiel et distanciel) - Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle - Articuler son action avec le service administratif
Savoir être : - Avoir le sens de la pédagogie - Savoir résister au stress - Avoir le sens de l'écoute et du dialogue - Être créatif - Savoir s'adapter
Personne à contacter : M. Marc DUBOIS, directeur du CREPS : marc.dubois@creps-cvl.fr Mme Alexandra BIE BOUGARD, directrice adjointe : alexandra.bie-bougard@creps-cvl.fr

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller Haut Niveau et Haute Performance, Optimisation et de l'analyse de la performance
Métier ou emploi type* : Conseiller Haut-Niveau et Haute-Performance * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A
Corps : Corps propres du ministère chargé des sports
Affectation
Administrative : CREPS de Nancy Géographique : 1, avenue Foch – 54 270 ESSEY LES NANCY
Missions
Activités principales : Le CREPS de Nancy appartient à la région Grand Est, qui comptabilise 2 autres établissements : le CREPS de Reims et celui de Strasbourg. Le maillage de la région Grand Est en établissements ressources constitue, dans une approche coordonnée, un atout dans la mise en place de la déclinaison territoriale de la stratégie de performance de l'ANS. Le Grand Est peut ainsi s'appuyer sur 3 établissements pour mettre en œuvre une stratégie de proximité adaptable et flexible. C'est dans cette perspective que la MRP est portée par les 3 CREPS du Grand Est. Sa gouvernance est constituée du RRHP et des directeurs et directrices des 3 CREPS. Le CREPS de Nancy, afin de répondre au projet Ambition Bleue et d'accompagner les sportifs implantés sur son territoire (académie de Nancy-Metz) sur les 5 axes de la performance définis par l'ANS, a repensé l'organisation de son département de la performance afin de mettre en œuvre, après qualification des demandes des sportifs et acteurs fédéraux, l'accompagnement adapté. Le département de la performance du CREPS de Nancy a en charge en partenariat avec les acteurs concernés, l'accompagnement à 360° des athlètes ciblés par l'ANS, ainsi que la mise en œuvre de la politique de suivi de tous les acteurs territoriaux des PPF. Affecté au sein du département de la performance du CREPS de Nancy et membre de l'équipe de la MRP des CREPS du Grand Est, l'agent recruté participera, sous la coordination responsable régional de la haute performance en relation avec le responsable du département, au déploiement de la politique publique régionale du sport de haut niveau. Il sera amené à intervenir auprès des acteurs des PPF de la région Grand Est : sportifs, entraîneurs, directions techniques nationales, établissements, staffs, partenaires privés et publics, mouvement sportif, etc. Le/la conseiller.e est placé.e sous l'autorité du directeur d'établissement. Dans le cadre de la déclinaison territoriale de stratégie de l'ANS, l'agent aura pour principales missions : - assurer un suivi des cellules de performance des sportifs cibles de l'ANS en lien avec les fédérations et les référents HP de l'ANS

ANNEXE R1

Fiche de poste

- évaluer l'opportunité des demandes d'accompagnement des acteurs territoriaux de la performance et proposer une réponse adaptée en matière d'expertise, de méthode, de financement ou d'outils d'optimisation de la performance
- partager les expériences, les bonnes pratiques et les innovations, en animant notamment la montée en compétence des entraîneurs des sportifs ciblés
- constituer et mobiliser un réseau d'experts sur tout le territoire, au service des acteurs territoriaux de la performance
- contribuer au développement de l'expertise dans l'analyse de la performance des structures et dispositifs territoriaux
- produire des avis circonstanciés sur l'efficacité des dispositifs territoriaux de la performance
- mobiliser et coordonner des réseaux médicaux et de la recherche sur le territoire

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Connaissances :

- organisation du sport en France, et plus spécifiquement connaissance fine du sport de haut niveau ;
- environnement institutionnel et administratif ;
- management de projet de performance sportive ;
- fonctionnement des PPF ;
- connaissance des publics paralympiques cibles et les critères d'identification ;
- connaissances des spécificités fines de la configuration du sport paralympique de haut niveau ;
- connaissance des outils numériques de pilotage national issus du SDH (Vis'or, Médaillabilité oly & para, PSQS) ;
- connaissance des besoins spécifiques d'amélioration de la performance des entraîneurs et athlètes du territoire ;
- connaissance de la méthode Orfèvre

Compétences :

- conduire un projet ;
- analyser un contexte, une problématique, une complexité ;
- communiquer et rendre compte ;
- faciliter et négocier ;
- évaluer des dispositifs et des structures.

Savoir être :

- Travail en équipe ;
- Discrétion professionnelle ;
- Esprit d'entreprendre et d'innover
- Réactivité et disponibilité

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Esprit de synthèse ;
- Sens de l'engagement ;
- adaptabilité et créativité ;
- avoir le sens de l'écoute et du dialogue dans la bienveillance

Personne(s) à contacter :

- A la direction du CREPS de Nancy, Madame Nelly DEFAYE, nelly.defaye@creps-lorraine.sports.gouv.fr
- avec copie :
- Au responsable régional de la haute performance, Monsieur Olivier DRENTEL, olivier.drentel@creps-lorraine.sports.gouv.fr
 - Au responsable du département de la performance sportive, Monsieur Thierry LECERF, thierry.lecerf@creps-lorraine.sport.gouv.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : COORDONNATEUR DE FORMATION F/H
Métier ou emploi type* : REME EFV010 * REME, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
Catégorie : PTP Corps : A
Affectation
Administrative : CREPS Wattignies Hauts de France Géographique : 11 rue de l'Yser – 59139 WATTIGNIES
Missions
Activités principales : - Concevoir, mettre en œuvre les dispositifs de formation et les adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques et techniques - Concevoir et respecter les dossiers d'habilitations de formations - Constituer, coordonner et accompagner des équipes pédagogiques - Veiller au bon déroulement des formations
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) : Gpe 2 Encadrement : NON-OUI Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C Conduite de projet : NON-OUI
Compétences*
Connaissances, savoirs : - Maîtrise du cadre institutionnel, juridique et financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage
Savoir faire : - Elaboration et suivi du budget d'actions de formation - Coordination des équipes pédagogiques - Capacité à rendre compte et à contribuer à l'amélioration de la qualité des formations - Capacité à conseiller et aider à la décision - Capacité à travailler en autonomie et en équipe - Capacités rédactionnelles - Aptitude au travail partenarial notamment avec les institutions (Conseil Régional, DRAJES, OPCO...)

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Rigueur et autonomie
- Capacités d'initiative, d'analyse et de prospective
- Adaptabilité et flexibilité
- Qualités relationnelles, aptitude au management

Personne à contacter : Maxime CHRZAVZEZ, Responsable du Département Formations, Apprentissage, Compétences et Emploi

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Chef(fe) du pôle Haut niveau

Métier ou emploi type* : Cadre de direction d'établissement public – FPDIR012

* RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Conseiller technique et pédagogique supérieur (CTPS)

Affectation

Administrative : ETAB.FORMATION JEUNESSE ET SPORTS Paris 12e Arrondissement 0752559Z

Géographique : INSEP, 11, Avenue du Tremblay, 75012 PARIS

Missions

Activités principales :

1. Accompagnement des fédérations et des Pôles France dans leur stratégie de performance

L'enjeu du pôle haut niveau en synergie avec l'ensemble des autres pôles de l'INSEP est de construire un projet au service de la performance, en étroite collaboration avec les instances sportives :

- **Stratégie de performance :** La vision stratégique du poste vise à contribuer de manière directe à l'amélioration des performances sportives des pôles France (PF) résidents, qu'ils soient olympiques ou paralympiques.
- **Animation du réseau fédéral :** Il s'agit de préparer et d'animer les commissions d'admissions en lien direct avec les fédérations sportives et les Responsables Pôles France (RPF). Le/la chef(fe) prépare également les réunions bimestrielles des RPF.
- **Coordination et influence :** La mission implique de fluidifier la transmission d'informations pour coordonner l'ensemble des PF de l'INSEP. Elle s'appuie sur une communication ciblée, des actions de lobbying et une connaissance pointue du milieu fédéral et institutionnel, en France comme à l'international.

2. Stratégie INSEP Campus d'Excellence : Conditions de vie et d'entraînement des SHN

Cet axe vise à rendre les Sportifs de Haut Niveau (SHN) pleinement acteurs de leur projet de vie et de performance.

ANNEXE R1

Fiche de poste

- **Conditions de haute performance** : Le poste exige d'être réactif pour satisfaire les besoins des sportifs et de leur encadrement concernant les services et prestations, garantissant ainsi d'excellentes conditions de vie et d'entraînement.
- **Équilibre et bien-être** : Le/la chef(fe) contribue activement au bien-être des sportifs, en veillant au bon équilibre entre leurs projets de vie et leurs projets de performance individuels.
- **Accompagnement de la formation** : La mission inclut la participation au suivi individualisé des SHN, tout particulièrement en lien avec leur scolarité et leurs études supérieures.
- **Cadre de vie** : Il est nécessaire de veiller au bon fonctionnement opérationnel des deux internats, accueillant des mineurs et des majeurs.

3. Management des équipes, émergence des compétences et pilotage du pôle

Le pilotage de ces stratégies nécessite un encadrement fort, de grandes capacités d'organisation et un sens de l'initiative.

- **Management collectif et individuel** : Le/la chef(fe) assure la responsabilité globale du pôle en manquant une équipe de plus de 50 agents permanents. Il/elle doit créer du lien et animer ces équipes pluridisciplinaires.
- **Émergence des compétences** : La gestion des ressources humaines de son pôle inclut le recrutement, les entretiens annuels et le suivi des formations continues pour faire grandir les équipes.
- **Pilotage administratif et financier** : La mission comprend l'établissement et le suivi rigoureux du budget prévisionnel, ainsi que la rédaction de notes administratives argumentées.
- **Transversalité et représentation** : Ce rôle demande d'être en relation constante avec toutes les composantes de l'INSEP et de représenter l'établissement lors de colloques ou cérémonies.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

Encadrement : OUI
22 agents en C

Nb agents encadrés par catégorie : 25 agents en A - 7 agents en B –

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Connaissances :

- Connaissance affirmée et expérience importante du sport de haut niveau.
- Connaissance approfondie du milieu fédéral et des institutions sportives nationales et internationales.
- Bonne maîtrise de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral.
- Maîtrise des outils de communication (TIC, pack office, ...).

ANNEXE R1

Fiche de poste

Compétences :

- Manager une équipe (50+ agents permanents) et créer du lien au sein d'équipes pluridisciplinaires.
- Construire et conduire un projet de pôle au service de la performance.
- Communiquer, faire savoir et mener des actions de lobbying ou de consultation auprès des acteurs de la performance.
- Rédiger des notes administratives argumentées.
- Savoir prioriser les actions.

Savoir être :

- Capacité de décision, force de proposition et sens de l'initiative.
- Adaptabilité, grande disponibilité et sens de l'organisation.
- Forte écoute, bon relationnel et esprit de synthèse.

Personne(s) à contacter : recrutement@insep.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Coordonnateur(trice) pédagogique de formation
Code poste RenoiRH : NJ00001403 POSTE SEV
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Professeur de sport ou CTPS
Affectation
Administrative : CREPS Île-de-France, 139 avenue Roger Salengro, 92290 CHATENAY-MALABRY Géographique : CREPS Ile-de-France, Base nautique Olympique, 4 Chemin de la Victoire, 77360 VAIRES-SUR-MARNE
Missions
Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016. Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités. En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Vaires-sur-Marne (Seine-et-Marne – 77- base Olympique) pour la gestion de deux pôles et pour dispenser des formations aux métiers du sport. <u>Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :</u> - Assurer, en liaison avec les fédérations et l'Agence nationale du sport, la formation et la préparation des sportifs de haut niveau et des sportifs inscrits dans l'une des structures permanentes d'entraînement des fédérations. Grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnants, le CREPS IDF est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 280 sportifs inscrits actuellement dans les 20 Pôles et autres structures identifiées dans les projets de performance fédéraux (PPF). De plus, l'accompagnement des sportives et sportifs de haut niveau hors pôles implantés au CREPS, identifiés par l'Agence nationale du sport se réalise dans le cadre de l'activité de la maison régionale de la performance (MRP), service interne au CREPS. - Mettre en œuvre des formations initiales et continues dans le champ des métiers du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CQP, CAEPMNS, secourisme, ... Les formations aux métiers du sport et de l'animation sont en constante évolution pour répondre aux réalités de l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 1 350 stagiaires (330 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis, sur une année, par le CREPS et les partenaires du service public de formation.

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Accueillir les stages et les actions de formation du mouvement sportif national et régional, avec ou sans hébergement.

Présentation du Département de la formation professionnelle et de l'Apprentissage :

Le département des formations du CREPS d'Île-de-France a identifié une stratégie globale de développement d'actions de formation visant plusieurs enjeux : l'accessibilité de tous à un parcours de formation professionnalisant, l'employabilité des publics prioritaires, l'adéquation de l'offre de formation aux besoins du marché du travail ainsi que l'individualisation des pédagogies et des parcours.

Conduire chaque stagiaire à concrétiser son projet professionnel en accédant à un emploi durable dans les métiers du sport et de l'animation est l'objectif visé par le CREPS. Cette offre de formation est implantée sur de nombreux sites en région.

Activités principales :

En lien avec le responsable du Département de la Formation professionnelle et de l'Apprentissage (DFPA), le titulaire du poste conçoit et coordonne des actions de formations dans le champ du sport et de l'animation (du niveau infra 4 à niveau 6) dans le respect des procédures Qualiopi mises en œuvre sur l'établissement. Le coordonnateur pédagogique produit et anime aussi des contenus de formation multimodaux face à des publics variés.

1. Ingénierie de formation et pédagogique dans le domaine des métiers du sport et de l'animation

- Conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation
- Coordonner des formations répondant aux exigences des métiers et des emplois dans le domaine du sport et de l'animation
- Accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle
- Animation d'actions de formation en « présentiel » et/ou à distance

2. Mettre en œuvre des modalités de formation, des parcours, des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux nouvelles demandes du public

- Animation d'actions de formations en présentiel et/ou à distance
- Production de contenus pédagogiques sous forme de ressources numériques
- Mise en œuvre des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics

3. Participer au déploiement du projet de développement du service

- Mise en œuvre des procédures qualité Qualiopi
- Animation et formation des équipes pédagogiques (formateurs, tuteurs)
- Participation à l'évaluation des dispositifs de formation et à la qualité des interventions
- Promotion des actions de formation dispensées
- Assurer une veille en matière d'innovation pédagogique

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) : RIFSEEP : Groupe 2

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : 0

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

ANNEXE R1

Fiche de poste

Connaissances :

- Réglementation de la formation et des diplômes dans les secteurs du sport, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative
- Expertise dans l'ingénierie de formation et pédagogique
- Maîtrise du cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle
- Bonne connaissance des dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle et des financeurs de la formation professionnelle (apprentissage, OPCA, Conseil Régional, ...)
- Connaissances réglementaires et des attendus des formations dans les champs du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS
- Connaissances générales sur les contenus relatifs aux formations dispensées
- Connaissance en didactique et pédagogie des APS

Compétences :

- Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation
- Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation
- Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques
- Animer une situation de formation
- Maîtriser diverses techniques pédagogiques
- Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs
- Elaborer et gérer un budget de formation
- Construire des outils d'animation, de suivi et d'évaluation pédagogiques
- Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande
- Conception et animation de session (présentiel / distanciel)
- Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle

Compétences attendues :

- Expériences et/ou compétences avérées dans le domaine de la formation

Savoir être :

- Travailler en équipe projet pluridisciplinaire
- Aptitude à communiquer et travailler en réseau
- Avoir le sens de la pédagogie
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Être autonome et responsable
- Faire preuve d'adaptation professionnelle

Personne(s) à contacter :**Madame Carol HUSSON**

Responsable du service du capital humain et de la qualité de vie au travail

01 41 87 18 27 – 06 44 19 64 13

carol.husson@creps-idf.fr

Madame Julie HUBERSON

Responsable du site de Vaires-sur-Marne

06 82 69 95 41

julie.huberson@creps-idf.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Coordonnateur pédagogique de formation
Code poste RenoirH : NT00049417 POSTE VACANT
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A, poste ouvert aux contractuels Corps : Professeur de sport
Affectation
Administrative : CREPS Île-de-France, 139 avenue Roger Salengro, 92 290 Châtenay-Malabry Géographique : CREPS Île-de-France, 139 avenue Roger Salengro, 92 290 Châtenay-Malabry
Missions
Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016. Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités. En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Vaires-sur-Marne (Seine-et-Marne – 77- base Olympique) pour la gestion de deux pôles et pour dispenser des formations aux métiers du sport. Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF : • Assurer, en liaison avec les fédérations et l'Agence nationale du sport, la formation et la préparation des sportifs de haut niveau et des sportifs inscrits dans l'une des structures permanentes d'entraînement des fédérations. Grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnants, le CREPS IDF est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 280 sportifs inscrits actuellement dans les 20 Pôles et autres structures identifiées dans les projets de performance fédéraux (PPF). De plus, l'accompagnement des sportives et sportifs de haut niveau hors pôles implantés au CREPS, identifiés par l'Agence nationale du sport se réalise dans le cadre de l'activité de la maison régionale de la performance (MRP), service interne au CREPS. • Mettre en œuvre des formations initiales et continues dans le champ des métiers du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CQP, CAEPMNS, secourisme, ... Les formations aux métiers du sport et de l'animation sont en constante évolution pour répondre aux réalités de l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 1 350 stagiaires (330 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis, sur une année, par le CREPS et les partenaires du service public de formation. • Accueillir les stages et les actions de formation du mouvement sportif national et régional, avec ou sans hébergement <u>Présentation du Département de la formation et de l'Apprentissage :</u> Le département des formations du CREPS d'Île-de-France a identifié une stratégie globale de développement d'actions de formation visant plusieurs enjeux : l'accessibilité de tous à un parcours de formation professionnalisant, l'employabilité des publics prioritaires, l'adéquation de l'offre de formation aux besoins du marché du travail ainsi que l'individualisation des pédagogies et des parcours.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Conduire chaque stagiaire à concrétiser son projet professionnel en accédant à un emploi durable dans les métiers du sport et de l'animation est l'objectif visé par le CREPS. Cette offre de formation est implantée sur de nombreux sites en région.

Activités principales :

En lien avec le responsable du Département de la Formation et de l'Apprentissage (DFPA), le titulaire du poste conçoit et coordonne des actions de formations dans le respect des procédures Qualiopi mises en œuvre sur l'établissement. Le coordonnateur pédagogique produit et anime aussi des contenus de formation multimodaux face à des publics variés dans des secteurs du champ du sport et de l'animation socio-éducative et culturelle et ou sportive.

1. Ingénierie de formation et pédagogique dans le domaine des métiers du sport et de l'animation

- Conception pédagogique, gestion administrative, logistique et budgétaires des actions de formation
- Coordonner des formations de niveau BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS répondant aux exigences des métiers et des emplois dans le domaine du sport
- Accompagnement des publics dans leur projet de formation et/ou d'insertion professionnelle
- Animation d'actions de formation en « présentiel » et/ou à distance

2. Mettre en œuvre des modalités de formation, des parcours, des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux nouvelles demandes du public

- Animation d'actions de formations en présentiel et/ou à distance
- Production de contenus pédagogiques sous forme de ressources numériques
- Mise en œuvre des méthodes et des outils pédagogiques adaptés aux différents publics

3. Participer au déploiement du projet de développement du service

- Mise en œuvre des procédures qualité Qualiopi
- Animation et formation des équipes pédagogiques (formateurs et tuteurs)
- Participation à l'évaluation des dispositifs de formation et à la qualité des interventions
- Promotion des actions de formation dispensées
- Assurer une veille en matière d'innovation pédagogique

Conditions particulières d'exercice

Pour les professeurs de sport/CTPS : emploi classé en groupe 2 du RIFSEEP

Encadrement : NON

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Connaissances :

- Réglementation de la formation et des diplômes dans les secteurs du sport, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative
- Expertise dans l'ingénierie de formation et pédagogique
- Maîtrise du cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle
- Bonne connaissance des dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle et des financeurs de la formation professionnelle (apprentissage, OPCA, Conseil Régional, ...)
- Connaissances réglementaires et des attendus des formations du secteur Jeunesse et Sports : BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS.
- Connaissances générales sur les contenus relatifs aux formations dispensées
- Connaissance en didactique et pédagogie des APS

Compétences :

- Concevoir un dossier d'habilitation ou un cahier des charges de formation
- Formuler des objectifs pédagogiques en adéquation avec les orientations générales de formation
- Construire une action de formation et élaborer les supports pédagogiques

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Animer une situation de formation
- Maîtriser diverses techniques pédagogiques
- Construire, entretenir un vivier de formateurs, de structures d'accueil, de tuteurs et d'évaluateurs
- Elaborer et gérer un budget de formation
- Construire des outils d'animation, de suivi et d'évaluation pédagogiques
- Formuler des propositions d'évolution de l'offre de formation en adéquation avec les besoins et/ou la demande
- Conception et animation de session (présentiel / distanciel)
- Mettre en œuvre les techniques de communication professionnelle

Compétences attendues :

- Expériences et/ou compétences avérées dans le domaine de la formation
- Qualification dans le champ du sport : Licence STAPS, DESJEPS et BEES 2 niveau 6 – DEJEPS niveau 5
- Une maîtrise des outils numériques pour concevoir des séquences pédagogiques multimodales (présentiel, distanciel, hybride) serait un plus.
- Une expérience dans la coordination d'actions de formation de niveau DEJEPS et DESJEPS, ainsi qu'une connaissance de l'écosystème fédéral, constituerait un atout.

Savoir être :

- Travailler en équipe projet pluridisciplinaire
- Aptitude à communiquer et travailler en réseau
- Avoir le sens de la pédagogie
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Être autonome et responsable
- Faire preuve d'adaptation professionnelle
- Savoir rendre compte

Personne(s) à contacter :

Madame Carol HUSSON

Responsable du service du capital humain et de la qualité de vie au travail

01 41 87 18 27 – 06 44 19 64 13

carol.husson@creps-idf.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller(ère) Accompagnement à la Performance	
Code poste RenoiRH : NT00037330 POSTE SEV	
Fiche descriptive du poste	
Catégorie : A Corps : Professeur de Sport ou CTPS	
Affectation	
Administrative : CREPS IDF, Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) Île-de-France (IDF) Géographique : Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) Île-de-France (IDF) 139 avenue Roger SALENGRO - 92290 CHÂTENAY-MALABRY	
Missions	
Activités principales : Au sein du CREPS IDF, vous participez au suivi et à l'accompagnement à la performance des sportifs en structures permanentes du CREPS IDF et des sportifs de haut niveau franciliens. - vous accompagnez les entraîneurs dans la mise en œuvre de leurs projets de performance. - Vous proposer et mettez en place des services d'accompagnement à la performance auprès des pôles en relation avec les entraîneurs et les directions techniques nationales des fédérations. - Vous participez à la mise en œuvre des dispositifs d'optimisation de la performance en lien avec les autres services du CREPS IDF (MRP IDF, SEMP, Pôle Médical et Paramédical, Accueil). - Vous coordonnez les besoins des pôles en équipements, accès aux différents lieux d'entraînement en lien avec les autres services du CREPS IDF. - Vous participez aux réunions et aux événements mis en place par le Département du Sport de Haut Niveau (DSHN) et/ou par la Maison Régionale de la Performance (MRP). - Vous rédigez des rapports d'activités sur la base des prestations que vous avez mis en œuvre. - Vous veillez à la construction et à l'animation d'un réseau constitué des établissements académiques et universitaires du territoire (INSEP, RNASPI, ANS, Universités, Ecoles d'Ingénieurs...) et du CREPS IDF. - Vous participez à la vie institutionnelle du CREPS (réunions de services, des agents de l'établissement, commissions d'admission, entretiens des nouveaux entrants, ...).	
Conditions particulières d'exercice : RIFSEEP des PTP : Groupe 2	
Encadrement : NON	Nb agents encadrés par catégorie : 0
Conduite de projet : OUI	

ANNEXE R1

Fiche de poste

Profil recherché

Connaissances :

Vous maîtrisez les connaissances suivantes ;

- connaissance des besoins spécifiques d'amélioration de la performance des sportifs et de leur encadrement ;
- connaissance du sport de haut niveau et de la haute performance ;
- connaissance de l'environnement institutionnel et administratif ;
- connaissance des acteurs du sport de haut niveau.

Savoir-faire :

- management d'équipe pluridisciplinaires
- accompagnement à la performance, notamment la mise en place de diagnostic à 360° (Méthode ORfèvre)
- conduire un projet ;
- communiquer et rendre compte ;
- faciliter et négocier ;
- maîtriser les outils numériques de travail collaboratif et de France. Sport

Vos savoir être :

- réactivité et disponibilité ;
- esprit d'entreprendre et d'innover ;
- Autonomie et engagement éthique dans le milieu de la performance.
- rigueur d'analyse et esprit de synthèse ;
- sens de l'engagement ;
- adaptabilité et de créativité.

Expériences spécifiques

- Vous cumulez plusieurs expériences en lien avec l'analyse de données et l'utilisation des outils dédiés au suivi et à l'optimisation de la performance.
- Vous disposez d'une expérience d'encadrement de projet de performance à haut niveau
- Vous disposez d'une expertise avérée dans au moins un champ spécifique de l'accompagnement à la performance. (Réathlétisation, stress environnemental, suivi de la charge d'entraînement, dimension mental...)

Votre environnement :

Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016.

Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités. En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Vaires-sur-Marne (Seine-et-Marne – 77- base Olympique) pour la gestion de deux pôles et pour dispenser des formations aux métiers du sport.

Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :

- Assurer, en liaison avec les fédérations et l'Agence nationale du sport, la formation et la préparation des sportifs de haut niveau et des sportifs inscrits dans l'une des structures permanentes d'entraînement des fédérations. Grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnants, le CREPS IDF est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 280 sportifs inscrits actuellement dans les 20 Pôles et autres structures identifiées dans les projets de performance fédéraux (PPF). De plus, l'accompagnement des

ANNEXE R1

Fiche de poste

sportives et sportifs de haut niveau hors pôles implantés au CREPS, identifiés par l'Agence nationale du sport se réalise dans le cadre de l'activité de la maison régionale de la performance (MRP), service interne au CREPS.

- Mettre en œuvre des formations initiales et continues dans le champ des métiers du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CQP, CAEPMNS, secourisme, ... Les formations aux métiers du sport et de l'animation sont en constante évolution pour répondre aux réalités de l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 1 350 stagiaires (330 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis, sur une année, par le CREPS et les partenaires du service public de formation.
- Accueillir les stages et les actions de formation du mouvement sportif national et régional, avec ou sans hébergement. L'accueil des stages des activités associatives principalement sportives, avec ou sans hébergement. Le CREPS accueille, chaque année, plus de 20 000 usagers dans ce cadre. Depuis janvier 2025, le CREPS dispose de 7 chambres en hypoxie ainsi qu'un lieu de vie en hypoxie permettant de développer une offre globale en stress environnemental.

- **Personne(s) à contacter :**

Madame Carol HUSSON

Responsable du service du capital humain et de la qualité de vie au travail

01 41 87 18 27 – 06 44 19 64 13

carol.husson@creps-idf.fr

Monsieur Arnaud MUNOZ

Responsable Département sport de haut niveau

06 98 07 71 25

arnaud.munoz@creps-idf.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Chargé(e) du suivi socioprofessionnel et de la vie sociale des sportifs de Haut niveau postbac
Code poste RenoiRH : NT00034299 POSTE SEV
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Professeur de sport ou CTPS.
Affectation
Administrative : CREPS Île-de-France, 139 avenue Roger Salengro, 92290 Châtenay-Malabry Géographique : CREPS Île-de-France, 139 avenue Roger Salengro, 92290 Châtenay-Malabry
Missions
Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016. Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités. En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Vaires-sur-Marne (Seine-et-Marne – 77- base Olympique) pour la gestion de deux pôles et pour dispenser des formations aux métiers du sport. Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF : - Assurer, en liaison avec les fédérations et l'Agence nationale du sport, la formation et la préparation des sportifs de haut niveau et des sportifs inscrits dans l'une des structures permanentes d'entraînement des fédérations. Grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnants, le CREPS IDF est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 280 sportifs inscrits actuellement dans les 20 Pôles et autres structures identifiées dans les projets de performance fédéraux (PPF). De plus, l'accompagnement des sportives et sportifs de haut niveau hors pôles implantés au CREPS, identifiés par l'Agence nationale du sport se réalise dans le cadre de l'activité de la maison régionale de la performance (MRP), service interne au CREPS. - Mettre en œuvre des formations initiales et continues dans le champ des métiers du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CQP, CAEPMNS, secourisme, ... Les formations aux métiers du sport et de l'animation sont en constante évolution pour répondre aux réalités de l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 1 350 stagiaires (330 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis, sur une année, par le CREPS et les partenaires du service public de formation. - Accueillir les stages et les actions de formation du mouvement sportif national et régional, avec ou sans hébergement. Présentation du Département du sport de haut niveau (DSHN) :

ANNEXE R1

Fiche de poste

Le DSHN est composé d'une responsable du département, de trois personnes en charge du suivi scolaire, de l'éducation et de la vie sociale, d'un responsable de l'Internat et de l'accompagnement éducatif, assisté d'une équipe de surveillants, d'un conseiller en accompagnement de la performance.

À la rentrée 2025-2026, le DSHN recense un effectif total de 296 sportifs, bénéficiant de l'une des formules proposées par le CREPS, approuvées en Conseil d'Administration :

- 183 pôlistes interne sur le site de Châtenay-Malabry ;
- 56 pôlistes externe sur le site de Châtenay-Malabry ;
- 30 partenaires d'entraînement sur le site de Châtenay-Malabry ;
- 27 pôlistes sur le site de Vaires-sur-Marne.

Par ailleurs, le CREPS Île-de-France, en collaboration avec le lycée Emmanuel Mounier, a ouvert depuis septembre 2023 une annexe de lycée au sein de l'établissement CREPS.

Activités principales :

Intégré au Département du Sport de Haut Niveau, et sous la responsabilité du responsable du département, l'agent devra :

1. Coordonner et assurer le suivi socio-professionnel individualisé des postbac SHN permanents, inscrits dans les pôles et issus d'une quinzaine de fédérations sportives :

- o en lien avec les établissements post bac partenaires et avec les entraîneurs des pôles dans le respect de l'éthique du sport et de leur double projet/cursus
- o en proposant une orientation et un aménagement de formation individualisé pour les postbac SHN répondant à leur problématique de leur projet sportif ;
- o pour une organisation pédagogique de la scolarité adaptée aux contraintes des postbac SHN (aménagement des emplois du temps et des examens, rattrapage des cours et des évaluations en lien avec les collègues du DSHN, les chefs d'établissements et les équipes pédagogiques) ;
- o pour développer et pour entretenir le réseau des établissements de formation partenaires et l'accueil des sportifs, assorti de moyens d'accompagnement des postbac SHN, notamment un pool d'intervenants et de formations ;
- o en s'appuyant sur l'identification de l'offre de formations aménagées ou aménageables en Île-de-France ;
- o en facilitant l'insertion professionnelle des postbac SHN (bilans de compétences, accompagnement à l'emploi, aide à la création d'entreprise) ;
- o pour développer et pour entretenir le lien avec le réseau local d'entreprises.

2. Participer à l'organisation de la vie quotidienne des postbac SHN :

- o Coordonner et organiser des animations destinées aux postbac SHN ;
- o Assurer le lien avec le CROUS, partenaire du CREPS en ce qui concerne l'hébergement ;
- o Organiser la rentrée universitaire avec le CROUS ;

3. Participer au rayonnement du CREPS en matière de sport de haut niveau :

- o Organisation d'un forum de l'orientation pour les SHN en collaboration avec la Maison Régionale de la Performance Île-de-France ;
- o Participation à l'organisation d'événements promotionnels ou de communication interne ou externe de l'établissement ;
- o Rédaction de comptes rendus ou d'articles en lien avec la vie du département.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Vous participez à la mise en œuvre des dispositifs d'optimisation de la performance en lien avec les autres services du CREPS IDF (MRP IDF, SEMP, Pôle Médical et Paramédical, Accueil) et à la vie institutionnelle du CREPS (réunions de services, des agents de l'établissement, commissions d'admission, entretiens des nouveaux entrants, ...).

Groupe de fonctions RIFSEEP : Groupe 2

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : 0

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Compétences spécifiques :

- Concevoir des organisations en adéquation avec les besoins des SHN, en lien avec les fédérations
- Maîtrise du cadre réglementaire et des dispositifs d'accompagnement et de soutien des sportifs de haut niveau
- Capacité à la gestion administrative et financière
- Bonnes qualités rédactionnelles

Comportements professionnels :

- Travailler en équipe et en mode projet
- Aptitude à communiquer et à travailler en réseau
- Avoir une sensibilité éducative et de la pédagogie
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Être autonome et savoir rendre compte
- Faire preuve d'agilité et de disponibilité

Savoir-faire :

- Savoir anticiper et respecter les échéances
- Savoir élaborer et suivre un budget
- Savoir construire une relation de confiance avec des interlocuteurs d'univers différents

Conditions particulières d'exercice :

- Travail occasionnel le week-end ou en soirée ;
- Prise de congés prioritairement pendant les vacances scolaires.

Une connaissance avérée des conditions de réalisation d'un projet sportif de haut niveau, dans plusieurs disciplines sportives si possible, est un atout pour occuper ce poste.

Personne(s) à contacter :

Madame Carol HUSSON

Responsable du service du capital humain et de la qualité de vie au travail

01 41 87 18 27 – 06 44 19 64 13

carol.husson@creps-idf.fr

Monsieur Arnaud MUNOZ

Responsable Département sport de haut niveau

06 98 07 71 25

arnaud.munoz@creps-idf.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

--

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller(ère) Accompagnement à la Performance	
Code poste RenoiRH : NJ0002083 POSTE SEV	
Fiche descriptive du poste	
Catégorie : A Corps : Professeur de Sport ou CTPS	
Affectation	
Administrative : CREPS IDF, Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) Île-de-France (IDF) Géographique : Centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) Île-de-France (IDF) 139 avenue Roger SALENGRO - 92290 CHÂTENAY-MALABRY	
Missions	
Activités principales : Au sein du CREPS IDF, vous participez au suivi et à l'accompagnement à la performance des sportifs en structures permanentes du CREPS IDF et des sportifs de haut niveau franciliens. - vous accompagnez les entraîneurs dans la mise en œuvre de leurs projets de performance. - Vous proposer et mettez en place des services d'accompagnement à la performance auprès des pôles en relation avec les entraîneurs et les directions techniques nationales des fédérations. - Vous participez à la mise en œuvre des dispositifs d'optimisation de la performance en lien avec les autres services du CREPS IDF (MRP IDF, SEMP, Pôle Médical et Paramédical, Accueil). - Vous coordonnez les besoins des pôles en équipements, accès aux différents lieux d'entraînement en lien avec les autres services du CREPS IDF. - Vous participez aux réunions et aux événements mis en place par le Département du Sport de Haut Niveau (DSHN) et/ou par la Maison Régionale de la Performance (MRP). - Vous rédigez des rapports d'activités sur la base des prestations que vous avez mis en œuvre. - Vous veillez à la construction et à l'animation d'un réseau constitué des établissements académiques et universitaires du territoire (INSEP, RNASPI, ANS, Universités, Ecoles d'Ingénieurs...) et du CREPS IDF. - Vous participez à la vie institutionnelle du CREPS (réunions de services, des agents de l'établissement, commissions d'admission, entretiens des nouveaux entrants, ...).	
Conditions particulières d'exercice : RIFSEEP des PTP : Groupe 2	
Encadrement : NON	Nb agents encadrés par catégorie : 0
Conduite de projet : OUI	

ANNEXE R1

Fiche de poste

Profil recherché

Connaissances :

Vous maîtrisez les connaissances suivantes ;

- connaissance des besoins spécifiques d'amélioration de la performance des sportifs et de leur encadrement ;
- connaissance du sport de haut niveau et de la haute performance ;
- connaissance de l'environnement institutionnel et administratif ;
- connaissance des acteurs du sport de haut niveau.

Savoir-faire :

- management d'équipe pluridisciplinaires
- accompagnement à la performance, notamment la mise en place de diagnostic à 360° (Méthode ORfèvre)
- conduire un projet ;
- communiquer et rendre compte ;
- faciliter et négocier ;
- maîtriser les outils numériques de travail collaboratif et de France. Sport

Vos savoir être :

- réactivité et disponibilité ;
- esprit d'entreprendre et d'innover ;
- Autonomie et engagement éthique dans le milieu de la performance.
- rigueur d'analyse et esprit de synthèse ;
- sens de l'engagement ;
- adaptabilité et de créativité.

Expériences spécifiques

- Vous cumulez plusieurs expériences en lien avec l'analyse de données et l'utilisation des outils dédiés au suivi et à l'optimisation de la performance.
- Vous disposez d'une expérience d'encadrement de projet de performance à haut niveau
- Vous disposez d'une expertise avérée dans au moins un champ spécifique de l'accompagnement à la performance. (Réathlétisation, stress environnemental, suivi de la charge d'entraînement, dimension mental...)

Votre environnement :

Votre environnement :

Le CREPS Île-de-France (IDF) est un établissement placé sous la tutelle du ministère chargé des sports. Il est, à l'instar des lycées, la propriété de la Région Île-de-France depuis le 1er janvier 2016.

Il est situé à Châtenay-Malabry dans le département des Hauts-de-Seine (92) où se déroule la majorité de ses activités. En tant que site sportif, structure d'hébergement et lieu de formation, le CREPS IDF dispose de ses propres installations sportives et équipements. En complément, le CREPS dispose, par convention, d'installations à Vaires-sur-Marne (Seine-et-Marne – 77- base Olympique) pour la gestion de deux pôles et pour dispenser des formations aux métiers du sport.

Trois missions principales sont dévolues au CREPS IDF :

- Assurer, en liaison avec les fédérations et l'Agence nationale du sport, la formation et la préparation des sportifs de haut niveau et des sportifs inscrits dans l'une des structures permanentes d'entraînement des fédérations. Grâce à des partenariats exemplaires avec les fédérations sportives et les établissements scolaires environnants, le CREPS IDF est à la pointe de la mise en œuvre du double projet des 280 sportifs inscrits actuellement dans les 20 Pôles et autres structures identifiées dans les projets de performance fédéraux (PPF). De plus, l'accompagnement des

ANNEXE R1

Fiche de poste

sportives et sportifs de haut niveau hors pôles implantés au CREPS, identifiés par l'Agence nationale du sport se réalise dans le cadre de l'activité de la maison régionale de la performance (MRP), service interne au CREPS.

- Mettre en œuvre des formations initiales et continues dans le champ des métiers du sport et de l'animation : BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CQP, CAEPMNS, secourisme, ... Les formations aux métiers du sport et de l'animation sont en constante évolution pour répondre aux réalités de l'emploi dans le domaine du sport et de l'animation. Plus de 1 350 stagiaires (330 000 heures/stagiaires hors alternance) sont accueillis, sur une année, par le CREPS et les partenaires du service public de formation.
- Accueillir les stages et les actions de formation du mouvement sportif national et régional, avec ou sans hébergement. L'accueil des stages des activités associatives principalement sportives, avec ou sans hébergement. Le CREPS accueille, chaque année, plus de 20 000 usagers dans ce cadre. Depuis janvier 2025, le CREPS dispose de 7 chambres en hypoxie ainsi qu'un lieu de vie en hypoxie permettant de développer une offre globale en stress environnemental.

- **Personne(s) à contacter :**

Madame Carol HUSSON

Responsable du service du capital humain et de la qualité de vie au travail

01 41 87 18 27 – 06 44 19 64 13

carol.husson@creps-idf.fr

Monsieur Arnaud MUNOZ

Responsable Département sport de haut niveau

06 98 07 71 25

arnaud.munoz@creps-idf.fr



Fiche de poste

INTITULE DU POSTE : Coordonnateur / Formateur

Est placé sous l'autorité de :

Hierarchique : DIRECTEUR

Fonctionnelle : RESPONSABLE DU DEPARTEMENT DES FORMATIONS

Domaine d'intervention des activités

Formation

Relations internes/externes

Relations avec la responsable, les collègues PTP et les secrétaires du département des formations

Relations avec les stagiaires, les tuteurs, les responsables des structures d'alternance

Relations avec les intervenants, les prestataires et les partenaires du mouvement sportif

MISSIONS

L'agent est chargé de :

- Participer, avec l'ensemble de l'équipe du département, à la définition et à la conception du programme des formations pour répondre aux exigences des métiers et des emplois en fonction des spécificités du territoire réunionnais.
- Prospecter dans la perspective d'ouvrir de nouvelles formations en lien avec les besoins du territoire.
- Promouvoir les formations de l'établissement en toutes occasions.
- Coordonner des formations en assurant leur suivi pédagogique, administratif et financier en lien avec les équipes pédagogiques et le service administratif du département des formations du CREPS :
 - Actualiser annuellement le(s) dossier(s) d'habilitation des formations coordonnées ;
 - Construire le ruban pédagogique dans le respect des textes en vigueur ;
 - Définir, piloter, animer l'équipe pédagogique ;
 - Gérer l'action de formation, le suivi en entreprise, les certifications et réaliser les points d'étapes et bilans.

Formations principales coordonnées : formations secourisme et sauvetage aquatique (PSC, PSE1, PSE2, PES, formation de formateurs, formation de formateurs formateurs PSC et PSE, BNSSA, SSAL), recyclages secourisme et BNSSA, préformation BPJEPS AF, préformation Activités aquatiques et de la natation, BPJEPS APSF, projet de DEJEPS Haltérophilie, Musculation et Force Athlétique (HMFA)

- Concevoir et assurer des interventions dans le cadre des contenus transversaux des BPJEPS.
- Participer aux certifications de l'ensemble des formations dispensées par le CREPS.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'actions de préformations.
- Développer les nouveaux modes d'apprentissage utilisant les environnements numériques de travail (pédagogie inversée, MOOC, formation à distance...) dans les différentes formations mises en œuvre par l'établissement.
- Participer à l'accompagnement du mouvement sportif en assurant le suivi d'un portefeuille de comités régionaux (sports collectifs).
- Développer une offre de formation adaptée au secteur marchand.
- Assurer le suivi d'une démarche qualité dans le respect des procédures déployées au sein du CREPS certifié Qualiopi.

Le directeur de l'établissement confie des missions transversales à l'agent, en rapport avec ses compétences, qui visent à contribuer au développement et au rayonnement CREPS :

- Coordonner des actions et piloter la mise en œuvre de formations avec les partenaires : collectivités, mouvement sportif, CNFPT et Défense ;
- Référent national en secourisme auprès de la direction des sports.

Il se réserve, en fonction des besoins de service, la possibilité de confier des tâches et missions complémentaires.

Comme tous les autres coordonnateurs/formateurs, l'agent participera aux activités transversales du département (réunions, groupe de travail, ateliers, portes ouvertes ...) et apportera son appui, si besoin, aux TEP, sélections, et jurys d'autres disciplines.

Les activités du poste se réalisent sur le site de Saint-Denis et à l'annexe de Saint-Paul.

Elles peuvent conduire à des déplacements dans la zone de l'océan Indien (ex : Mayotte).

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR-FAIRE :

- Expertise dans l'ingénierie de la formation des métiers du sport et de l'animation
- Connaissance des réglementations fédérales et nationales (Code du Sport, etc.)
- Gestion de projets et coordination d'équipe
- Maîtrise des nouveaux modes pédagogiques et d'apprentissage
- Capacité à utiliser des outils bureautiques et logiciels de formation
- Rigueur, sens des responsabilités et capacité à gérer des situations d'urgence
- Pédagogie, patience et adaptabilité aux différents publics
- Capacité à travailler en réseau

SAVOIR-ETRE :

- Sens de l'écoute
- Esprit d'équipe
- Force de proposition
- Autonomie

Date de réalisation initiale : 02 03 2026

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Responsable du département formation - Poste SEV

Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION

*** RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL**

Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public.

Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 16 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation.

Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi de pilotage du projet du département formation du CREPS et du management d'une équipe de 24 agents de catégorie A, B et C.

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Professeur de Sport, CEPJ ou CTPS Sport ou Jeunesse

Affectation

Administrative : CREPS DE BORDEAUX

Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence

Missions

Activités principales :

Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de :

- L'élaboration, la conduite et l'évaluation du schéma des formations intégrant les orientations ministérielles et territoriales.
- Du management stratégique projet du département formation.
- Du management des agents du département formations (PTP et personnels administratifs)
- Du suivi administratif et financier du département (élaboration du budget, validation des intervenants, prestation de service, outils de suivi financier et d'analyse, ...).
- De la Coordination de l'activité entre les sites de Talence et de Soustons.
- De la sécurisation des parcours de formation en développant les sources de financement (veille et réponses aux appels d'offres, demandes de subventions, PARCOURSUP ...).
- Du suivi de l'apprentissage en tant qu'UFA du CFA du CREPS de Poitiers.
- De l'évaluation des actions de formations du CREPS (indicateurs de performance, tableaux de bord, suivi de cohortes, enquêtes diverses, mise à jour du site internet, ...)
- La participation active à l'équipe de direction (COPIL, Comité de Pilotage) du CREPS, au réseau national des formations du ministère chargé des sports
- Du développement et l'entretien de relations institutionnelles et partenariales (fédérations, services du ministère chargé des sports, services de l'État, collectivités, universités, mouvement sportif et associatif, ...)
- De l'animation de réseaux utiles au projet de formation et à l'insertion professionnelle

ANNEXE R1

Fiche de poste

(OPCO, pôle emploi, missions locales, CAP emploi, financeurs et prescripteurs, ...) - La responsabilité générale des TEP, des épreuves de sélection et de certification - Du pilotage et du suivi du système qualité et de la certification « QUALIOPI ». - L'élaboration avec la direction et la responsable communication du plan de communication du département et de ces outils. - L'exercice d'une veille stratégique dans le champ de la formation et de l'apprentissage.	
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...): Emploi classé en groupe 1	
Encadrement : NON OUI	Nb agents encadrés par catégorie : 16 A - 1 B - 7 C
Conduite de projet : NON OUI - dans le cadre de la responsabilité du projet du Département formation.	
Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS, CEPJ ou CTPS sport ou jeunesse – Une expérience en tant que chef de service ou manager d'une équipe d'au moins 10 agents est indispensable. Une spécialisation dans le secteur de l'ingénierie de la formation est également fortement attendue et si possible dans le secteur des métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation. Enfin, il est exigé du candidat des compétences d'organisation, d'écriture administrative et un niveau d'utilisation avancé sur les outils informatiques.	
Horaire et déplacement : Poste soumis à astreintes particulières : horaires atypiques, présence en WE et/ou en soirée, astreintes. Poste non logé.	
Profil recherché	
Connaissances : - Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage. - Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP. - Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante. - Cadre réglementaire des statuts d'agent de catégorie A B ou C au sein du ministère chargé des sports.	
Compétences : - Pilotage de projet complexe dans un établissement public, d'un service déconcentré ou d'une fédération. - Management d'une équipe mixte d'agents public ou privé de niveau A à C. - Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation, - Travailler en partenariat avec différentes institutions : collectivités, fédérations services déconcentrés, entreprises. - Mener une analyse stratégique en vue de proposer un projet de service. - Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure. - <i>Piloter l'organisation et le déploiement d'un logiciel métier.</i> - <i>Piloter la démarche qualité du département formation.</i>	

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Capacité à travailler dans l'urgence, la pression et la multi-activité.
- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Formateur(trice) / Coordonnateur(trice) de formation – **Profil APSF - Secourisme - Poste SEV**

Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION

*** RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL**

Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public.

Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 14 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation.

Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi d'ingénierie et de coordination de diplômes du champ sportif du niveau 4 à 6 et le cas échéant dans le champ socio-culturel. Des interventions pédagogiques sont également attendues dans les autres formations du CREPS.

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Professeur de Sport ou CTPS Sport

Affectation

Administrative : CREPS DE BORDEAUX

Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence

Missions

Activités principales :

Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de :

- concevoir et coordonner **un ou plusieurs dispositifs de formation de type BPJEPS, DEJEPS ou DESJEPS** et l'adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques.
- construire des formations en partenariat avec le mouvement sportif,
- déterminer les ressources pédagogiques et les besoins en lien avec la ou les formations,
- planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, tuteurs, ...),
- effectuer le suivi pédagogique et administratif des stagiaires, établir le bilan de la formation et rendre compte aux financeurs, partenaires,
- promouvoir l'offre de formation auprès de clients, prospects et développer les relations avec les partenaires,
- assurer le suivi pédagogique, administratif et budgétaire des actions de formation en lien avec le secrétariat et les services du CREPS,
- assurer une veille réglementaire, professionnelle et technique en lien avec les exigences des formations en responsabilité,
- concevoir et mettre en œuvre le processus de certification des compétences ainsi que

ANNEXE R1

Fiche de poste

de d'évaluation des formations,

- assurer des interventions pédagogiques en présentiel et aussi en distanciel,
- selon formation et compétences, accompagner en VAE,
- participer, sous la coordination du responsable du département, aux activités et travaux du collectif des formateurs.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...):

Emploi classé en groupe 2

Encadrement : NON-OUI

~~Nb agents encadrés par catégorie : ... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~-OUI - dans le cadre de la responsabilité de dispositifs de formation.

Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS ou CTPS sport – Une expérience dans le secteur professionnel des métiers de l'encadrement du sport est indispensable. Une spécialisation dans les activités de la forme est fortement attendue ainsi qu'une expérience ou à défaut une appétence pour les formations en secourisme (PSC et PSE).

En tant que formateur, une spécialisation en sciences biologiques sera également appréciée.

Horaire et déplacement : liés au statut de personnel technique et pédagogique – déplacements possibles suivant spécificités des formations encadrées.

Profil recherché

Connaissances :

- Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle.
- Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP.
- Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante.
- Dispositifs de formation secourisme.

Compétences :

- Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure.
- Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation,
- Formateur en présentiel : conception et animation de sessions – spécialisation dans le ou les domaines suivants :
 - ⇒ Psychopédagogie – Didactique.
 - ⇒ Sciences humaines et/ou sciences biologiques appliquées aux APS ou à l'animation.
 - ⇒ Méthodologie de projet.
 - ⇒ Accompagnement à la mise en situation pédagogique.
- Formateur en distanciel : conception et animation de sessions digitales.
- Accompagnement VAE.
- Pilotage de projet en partenariat avec des fédérations.
- Management d'une équipe mixte de formateurs.
- Mener une analyse de l'environnement professionnel de la formation visée.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Formateur(trice) / Coordonnateur(trice) de formation – *Profil Tennis - Poste SEV*

Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION

*** RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL**

Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public.

Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 14 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation.

Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi d'ingénierie et de coordination de diplômes du champ sportif du niveau 4 à 6 et le cas échéant dans le champ socio-culturel. Des interventions pédagogiques sont également attendues dans les autres formations du CREPS.

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Professeur de Sport ou CTPS Sport

Affectation

Administrative : CREPS DE BORDEAUX

Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence

Missions

Activités principales :

Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de :

- concevoir et coordonner **un ou plusieurs dispositifs de formation de type BPJEPS, DEJEPS ou DESJEPS** et l'adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques.
- construire des formations en partenariat avec le mouvement sportif,
- déterminer les ressources pédagogiques et les besoins en lien avec la ou les formations,
- planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, tuteurs, ...),
- effectuer le suivi pédagogique et administratif des stagiaires, établir le bilan de la formation et rendre compte aux financeurs, partenaires,
- promouvoir l'offre de formation auprès de clients, prospects et développer les relations avec les partenaires,
- assurer le suivi pédagogique, administratif et budgétaire des actions de formation en lien avec le secrétariat et les services du CREPS,
- assurer une veille réglementaire, professionnelle et technique en lien avec les exigences des formations en responsabilité,
- concevoir et mettre en œuvre le processus de certification des compétences ainsi que de d'évaluation des formations,

ANNEXE R1

Fiche de poste

- assurer des interventions pédagogiques en présentiel et aussi en distanciel,
- selon formation et compétences, accompagner en VAE,
- participer, sous la coordination du responsable du département, aux activités et travaux du collectif des formateurs.
- *Piloter un ou plusieurs projets transversaux au département formation*

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

Emploi classé en groupe 2

Encadrement : NON-OUI

~~Nb agents encadrés par catégorie : ... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~-OUI - dans le cadre de la responsabilité de dispositifs de formation.

Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS ou CTPS sport – Une expérience dans le secteur professionnel des métiers de l'encadrement du sport est indispensable. Une spécialisation dans le secteur TENNIS est fortement attendu. Une ou plusieurs missions transversales seront également proposées exigeant des compétences d'organisation, d'écriture administrative et une technicité sur les outils informatiques.

En tant que formateur, une spécialisation en sciences biologiques sera particulièrement appréciée.

Horaire et déplacement : liés au statut de personnel technique et pédagogique – déplacements possibles suivant spécificités des formations encadrées.

Profil recherché

Connaissances :

- Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle.
- Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP.
- Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante.

Compétences :

- Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure.
- Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation,
- Formateur en présentiel : conception et animation de sessions – spécialisation dans le ou les domaines suivants :
 - ⇒ Psychopédagogie – Didactique.
 - ⇒ Sciences humaines et/ou sciences biologiques appliquées aux APS ou à l'animation.
 - ⇒ Méthodologie de projet.
 - ⇒ Accompagnement à la mise en situation pédagogique.
- Formateur en distanciel : conception et animation de sessions digitales.
- Accompagnement VAE.
- Pilotage de projet en partenariat avec des fédérations.
- Management d'une équipe mixte de formateurs.
- Mener une analyse de l'environnement professionnel de la formation visée.
- *Piloter l'organisation et le déploiement d'un logiciel métier.*
- *Piloter un projet transversal au département formation.*

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Formateur(trice) / Coordonnateur(trice) de formation – Profil Natation - Poste SEV
Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL
Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public. Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 14 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation. Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi d'ingénierie et de coordination de diplômes du champ sportif du niveau 4 à 6 et le cas échéant dans le champ socio-culturel. Des interventions pédagogiques sont également attendues dans les autres formations du CREPS.
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Professeur de Sport ou CTPS Sport
Affectation
Administrative : CREPS DE BORDEAUX Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence
Missions
Activités principales : Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de : – concevoir et coordonner un ou plusieurs dispositifs de formation de type BPJEPS, DEJEPS ou DESJEPS et l'adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques. – construire des formations en partenariat avec le mouvement sportif, – déterminer les ressources pédagogiques et les besoins en lien avec la ou les formations, – planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, tuteurs, ...), – effectuer le suivi pédagogique et administratif des stagiaires, établir le bilan de la formation et rendre compte aux financeurs, partenaires, – promouvoir l'offre de formation auprès de clients, prospects et développer les relations avec les partenaires, – assurer le suivi pédagogique, administratif et budgétaire des actions de formation en lien avec le secrétariat et les services du CREPS, – assurer une veille réglementaire, professionnelle et technique en lien avec les exigences des formations en responsabilité, – concevoir et mettre en œuvre le processus de certification des compétences ainsi que

ANNEXE R1

Fiche de poste

de d'évaluation des formations,

- assurer des interventions pédagogiques en présentiel et aussi en distanciel,
- selon formation et compétences, accompagner en VAE,
- participer, sous la coordination du responsable du département, aux activités et travaux du collectif des formateurs.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...):

Emploi classé en groupe 2

Encadrement : NON-OUI

~~Nb agents encadrés par catégorie : ... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~-OUI - dans le cadre de la responsabilité de dispositifs de formation.

Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS ou CTPS sport – Une expérience dans le secteur professionnel des métiers de l'encadrement du sport est indispensable. Une spécialisation dans les activités aquatiques et de la natation est fortement recommandée.

En tant que formateur, une spécialisation en sciences biologiques sera également appréciée.

Horaire et déplacement : liés au statut de personnel technique et pédagogique – déplacements possibles suivant spécificités des formations encadrées.

Profil recherché

Connaissances :

- Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle.
- Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP.
- Dispositifs de formation aquatique : BNSSA, CAEP MNS...
- Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante.

Compétences :

- Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure.
- Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation,
- Formateur en présentiel : conception et animation de sessions – spécialisation dans le ou les domaines suivants :
 - ⇒ Psychopédagogie – Didactique.
 - ⇒ Sciences humaines et/ou sciences biologiques appliquées aux APS ou à l'animation.
 - ⇒ Méthodologie de projet.
 - ⇒ Accompagnement à la mise en situation pédagogique.
- Formateur en distanciel : conception et animation de sessions digitales.
- Accompagnement VAE.
- Pilotage de projet en partenariat avec des fédérations.
- Management d'une équipe mixte de formateurs.
- Mener une analyse de l'environnement professionnel de la formation visée.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Formateur(trice) / Coordonnateur(trice) de formation – Profil VAE -Pre-qualif - Poste SEV
Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL
Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public. Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 14 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation. Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi d'ingénierie et de coordination de diplômes du champ sportif du niveau 4 à 6 et le cas échéant dans le champ socio-culturel. Des interventions pédagogiques sont également attendues dans les autres formations du CREPS.
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : Professeur de Sport ou CEPJ ou CTPS
Affectation
Administrative : CREPS DE BORDEAUX Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence
Missions
Activités principales : Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de : – concevoir et coordonner un ou plusieurs dispositifs de formation de type BPJEPS, DEJEPS ou DESJEPS et l'adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques. – construire des formations en partenariat avec le mouvement sportif, – déterminer les ressources pédagogiques et les besoins en lien avec la ou les formations, – planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, tuteurs, ...), – effectuer le suivi pédagogique et administratif des stagiaires, établir le bilan de la formation et rendre compte aux financeurs, partenaires, – promouvoir l'offre de formation auprès de clients, prospects et développer les relations avec les partenaires, – assurer le suivi pédagogique, administratif et budgétaire des actions de formation en lien avec le secrétariat et les services du CREPS, – assurer une veille réglementaire, professionnelle et technique en lien avec les exigences des formations en responsabilité, – concevoir et mettre en œuvre le processus de certification des compétences ainsi que de d'évaluation des formations, – assurer des interventions pédagogiques en présentiel et aussi en distanciel,

ANNEXE R1

Fiche de poste

- participer, sous la coordination du responsable du département, aux activités et travaux du collectif des formateurs.
- *concevoir et coordonner un dispositif d'accompagnement en VAE et accompagner.*
- *concevoir et coordonner un dispositif de pre-qualification aux métiers du sport.*
- *piloter un ou plusieurs projets transversaux au département formation.*

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

Emploi classé en groupe 2

Encadrement : NON-~~OUI~~

~~Nb agents encadrés par catégorie : ... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~-OUI - dans le cadre de la responsabilité de dispositifs de formation.

Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS, CEPJ ou CTPS sport ou jeunesse – Une expérience dans le secteur professionnel des métiers de l'encadrement du sport est indispensable. Une spécialisation dans l'accompagnement VAE ainsi que dans le domaine de la préqualification est attendue. Une ou plusieurs missions transversales seront également proposées exigeant des compétences d'organisation et d'écriture administrative.

En tant que formateur, une spécialisation en sciences biologiques sera appréciée.

Horaire et déplacement : liés au statut de personnel technique et pédagogique – déplacements possibles suivant spécificités des formations encadrées.

Profil recherché

Connaissances :

- Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle.
- Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP.
- Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante.
- Dispositifs VAE et formations préqualifiante.

Compétences :

- Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure.
- Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation,
- Formateur en présentiel : conception et animation de sessions – spécialisation dans le ou les domaines suivants :
 - ⇒ Psychopédagogie – Didactique.
 - ⇒ Sciences humaines et/ou sciences biologiques appliquées aux APS ou à l'animation.
 - ⇒ Méthodologie de projet.
 - ⇒ Accompagnement à la mise en situation pédagogique.
- Formateur en distanciel : conception et animation de sessions digitales.
- Accompagnement VAE.
- Pilotage de projet en partenariat avec des fédérations.
- Management d'une équipe mixte de formateurs.
- Mener une analyse de l'environnement professionnel de la formation visée.
- *Piloter un projet transversal au département formation.*

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90