

Postes de conseillers jeunesse Fléchés (Vacants) :

Région académique	Académie	Département	Etablissement	Code établissement	n° de poste AMIA	Spécialité
Auvergne-Rhône-Alpes	Lyon	Ain	DSDEN	0019999N	93919	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Auvergne-Rhône-Alpes	Grenoble	Isère	DSDEN	0389999M	93853	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Auvergne-Rhône-Alpes	Grenoble	Savoie	DSDEN	0739999X	93852	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Bourgogne-Franche-Comté	Besançon	Doubs	DSDEN	0259999H	93701	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Bourgogne-Franche-Comté	Besançon	Doubs	DSDEN	0259999H	93703	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Bretagne	Rennes	Côtes-d'Armor	DSDEN	0229999Z	93554	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Bretagne	Rennes	Finistère	DSDEN	0299999L	93553	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Centre-Val-de-Loire	Orléans-Tours	Indre	DSDEN	0369999Y	93464	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Grand Est	Reims	Marne	Rectorat (DRAJES Châlons-en-Champagne)	0510070Z	93529	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Ile-de-France	Créteil	Seine-et-Marne	DSDEN	0779999A	93780	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Ile-de-France	Créteil	Seine-Saint-Denis	DSDEN	0939999N	101135	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Ile-de-France	Créteil	Val-de-Marne	DSDEN	0949999H	93779	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Ile-de-France	Paris	Paris	Rectorat	0753291V	93469	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives
Ile-de-France	Versailles	Val-d'Oise	DSDEN	0959999C	93643	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Occitanie	Toulouse	Aveyron	DSDEN	0129999D	93622	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Mayotte	Mayotte	Mayotte	Rectorat	9769999P	93309	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives
Mayotte	Mayotte	Mayotte	Rectorat	9769999P	93311	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives

Postes de conseillers jeunesse Profilés (Vacants ou susceptibles d'être vacants) :

Région académique	Académie	Département	Etablissement	Code établissement	n° de poste AMIA	Spécialité	Observations	Fiche de poste
Centre-Val-de-Loire	Orléans-Tours	Loiret	Rectorat	0450080T	93439	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives	Susceptible d'être vacant	Fiche de poste n° 1
Hauts-de-France	Lille	Nord	Rectorat	0590283M	93880	Sciences économiques et juridiques, pratiques associatives et coopératives	Susceptible d'être vacant	Fiche de poste n° 2
Guyane	Guyane	Guyane	Rectorat	9730298L	101112	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives	Vacant	Fiche de poste n° 3
Réunion	Réunion	Réunion	Rectorat	9740049K	93560	Sciences de l'éducation et territorialisation des politiques éducatives	Susceptible d'être vacant	Fiche de poste n° 4

Postes de formateurs jeunesse Profilés (Vacants ou susceptibles d'être vacants) : Postes non ouverts aux fonctionnaires stagiaires

Région académique	Académie	Département	Etablissement	Code établissement	n° de poste AMIA	Observations	Fiche de poste
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde	CREPS de Bordeaux	0330159U	93725	Susceptible d'être vacant	Fiche de poste n° 5
Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	Gironde	CREPS de Bordeaux	0330159U	100115	Susceptible d'être vacant (CTPS Jeunesse)	Fiche de poste n° 6

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Expert métiers et qualification - Conseiller en développement des métiers de l'animation
Métier ou emploi type* FRASP015 Conseillère / Conseiller jeunesse et développement de l'engagement et de la vie associative * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL NJ00001182
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : CEPJ
Affectation
Administrative : DRAJES Centre Val de Loire – pôle certification, formation, emploi Géographique : BATIMENT M, 131 rue du Faubourg Bannier 45000 ORLEANS
Missions
Activités principales : Conseil, expertise, animation de réseau, représentation et pilotage de dispositifs, nécessitant une technicité spécifique dans le champ de la formation professionnelle aux métiers de l'animation en particulier sur les diplômes d'État (BPJEPS, CPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, etc.) délivré par le Ministère de la jeunesse, des Sports et de la vie associative. Le conseiller en développement des métiers de l'animation contribue à la professionnalisation dans les métiers de l'animation et du sport. Il anime le réseau des acteurs de la formation professionnelle. Il coordonne techniquement et pédagogiquement la mise en œuvre de diplôme d'Etat en relation avec les organismes de formation et analyse leurs offres de formation (habilitation des organismes de formation). Il s'assure du respect du cahier des charges. Il déploie les politiques publiques du ministère dans le champ de la formation professionnelle. Il assure le contrôle des habilitations et coordonne les travaux des jurys pléniers certificateurs. Il participe aux réunions de coordination nationale.
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) : Encadrement : NON Nb agents encadrés par catégorie : ... A Conduite de projet : OUI
Profil recherché
Connaissances : - Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services dans le champ de la formation professionnelle.

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Les réseaux de la formation professionnelle.
- Environnement législatif et réglementaire des ACM.
- Droit de la formation professionnelle et des diplômes, de la réforme en bloc de compétence.
- Connaissances scientifiques, techniques, et pédagogiques dans le champ de la vie associative et de l'animation.

Compétences :

- Traduire et adapter les orientations stratégiques et politiques au plus près des enjeux et préoccupations des professionnels du territoire.
- Utiliser les méthodes de l'ingénierie de formation, et de l'ingénierie pédagogique.
- Réaliser un diagnostic pour identifier les enjeux et définir des objectifs partagés.
- Créer et animer un réseau.
- Travailler en partenariat.
- Accompagner, conseiller les acteurs dans la formalisation et la réalisation de leurs projets
- Formuler des propositions et préconisations pour la mise en œuvre de stratégies locales.
- Travailler en partenariats.

Savoir être :

- Représenter l'État.
- Faire preuve d'adaptation professionnelles.
- Avoir le sens de la diplomatie/ médiation.
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue.
- Faire preuve d'aisance dans la prise de parole en public
- Travailler en équipe
- Capacité à travailler en autonomie tout en rendant compte.

Personne(s) à contacter :

BELLIER Anne-Laure

Cheffe du pôle Certification Formation Emploi

DRAJES CVL

02 36 47 72 72

anne-laure.bellier@ac-orleans-tours.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Délégué (e) régional(e) à la vie associative

Métier ou emploi type* : Conseiller Jeunesse

* RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : CEPJ

NJ00001183

Affectation

Administrative : Rectorat Région académique Hauts de France - DRAJES Lille

Géographique : Cité Marianne – 2 boulevard de Strasbourg 59000 Lille

Missions

Activités principales :

En référence à la circulaire Premier ministre n° 5811-SG du 29 septembre 2015 fixant les missions des Délégués départementaux et régionaux à la vie associative.

– Observation de la vie associative: conduite de travaux régionaux et départementaux pour améliorer la connaissance de la vie associative locale, mobilisation à cette fin de services/d'outils statistiques nationaux et régionaux, développement des partenariats publics et privés de recherche, coordination de l'observation de la vie associative, mise à disposition de données dans les plateformes régionales afin de faciliter le pilotage des politiques publiques, promotion des démarches participatives.

– Coordination stratégique des délégués départementaux à la vie associative : animation régulière des concertations pour partage des stratégies/doctrines/modes opératoires communs sur l'ensemble des objets de structuration du développement associatif (information, formation, professionnalisation, promotion de l'engagement, coopération interassociative, partenariats associatifs, effet levier sur les engagements réciproques sur les collectivités, agréments, fonds européens, transition numérique..)

– Conduite du FDVA : secrétariat des instances régionales, coordination des travaux des groupes en lien avec les experts associatifs nommés, planification des programmes et des appels à projets (FDVA formation, fonctionnement-innovation, CEC), suivi des instructions, suivi des reporting;

-

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : ... A - ... B - ... C

Conduite de projet : OUI

ANNEXE R1

Fiche de poste

Profil recherché

Connaissances :

- sociologie des associations et du bénévolat et connaissance du secteur ESS
- Connaissances juridiques du droit des associations
- Connaissances des acteurs et des partenaires de la vie associative et notamment des compétences des collectivités territoriales
- Méthodologie de projet, diagnostic et évaluation
- Innovation et outils numériques
- Démarches et techniques d'analyses systémique et stratégique

Compétences :

- Analyser des problématiques et des enjeux complexes
- Négocier le projet et les moyens nécessaires
- Animer, cordonner et structurer durablement un réseau en région
- Communiquer et valoriser l'action de l'État en matière de vie associative
- Développer des ressources d'accompagnement et de soutien de la vie associative
- Piloter, coordonner, planifier un dispositif et une action en région en mode transversal

Savoir être :

- Capacité au travail en équipe et en réseau
- Responsabilité et capacité d'initiative
- Sens de l'écoute, du dialogue, diplomatie, médiation
- Réactivité, créativité

Personne(s) à contacter :

Monsieur Meidhi VERMEULEN

Fonction : DRAJES

à l'attention de Monsieur Jérémie DAVELU, responsable du pôle des affaires générales et de l'appui au pilotage

Téléphone : 03.59.71.34.62

Courriel : drajes-rh@region-academique-hdf.fr

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller(ère) jeunesse et développement de la vie associative

Métier ou emploi type* : Conseiller(ère) jeunesse et développement de la vie associative (FPASP015)

* RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL

NT00049534

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Conseiller d'éducation populaire et de jeunesse (CEPJ)

Voie de recrutement : Mutation ou sortie de Concours interne

Affectation

Administrative : Rectorat de Guyane Route de Baduel BP 6011 97306 Cayenne Cedex

Géographique : Direction Générale de la Cohésion et des Populations (DGCOP) de la Guyane - Cayenne

Missions

Activités principales :

Le Conseiller jeunesse et développement de la vie associative met en œuvre les politiques sectorielles et interministérielles de jeunesse de l'état en matière de jeunesse et d'engagement, ainsi que de développement de la vie associative et de l'éducation populaire (synthétisé ci-après JEPVA) en les adaptant aux spécificités des publics et du territoire dédié et contribue à leur évaluation et à leur contrôle.

Activités principales :

- Développe les politiques publiques en matière de jeunesse, d'engagement (citoyenneté, valeurs de la république, service civique, SNU, réserve...), de vie associative, et d'accompagnement des jeunes : politique de la ville, insertion... par le développement de projets, l'évaluation, le conseil, l'expertise et le recueil de données territoriales (gestion et évaluation des appels à projets, animation de commissions et groupes thématiques, mise en œuvre des dispositifs d'engagement et d'éducation populaire...).
- Contribue à l'information, à l'autonomie des jeunes et à leur mobilité (européenne et internationale)
- Contribue à la structuration des associations et valorise leur mission d'intérêt général, dans une démarche interministérielle en lien avec les délégués départementaux de la vie associative ; dans une démarche partenariale en particulier avec les collectivités territoriales
- Contribue techniquement et pédagogiquement à la qualité éducative et à la protection des mineurs en accueils collectifs de mineurs (ACM) notamment par la participation aux contrôles
- Contribue à la qualification des acteurs des champs JEPVA : professionnels, non professionnels et

ANNEXE R1

Fiche de poste

bénévoles

- Développe l'accès à l'éducation non formelle et à l'apprentissage de la démocratie dans une démarche d'éducation populaire
- Participe aux politiques générales de jeunesse engagement et vie associative.
- Analyse les besoins en développement du territoire dans les domaines de la jeunesse et de la vie associative pour adapter l'offre et la mise en place de formations. Information Jeunesse, service civique, mobilité internationale et volontariat des jeunes.

Activités annexes :

- * Représente la direction dans les différentes instances, sous mandat express de la direction, notamment les réunions pluri-institutionnelles en lien avec le domaine d'intervention.
- * Instruit les dossiers d'appels à projets ou appels à manifestation d'intérêt JEPVA.
- * Créé et met à jour des répertoires d'acteurs et d'opérateurs locaux.
- * Renseigne les tableaux de suivi et contribue aux bilans d'activités.
- * Participe aux manifestations et actions d'envergure se déroulant dans l'Ouest.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :

- Grille salariale de catégorie A (Cadre)
- Traitement indiciaire majoré
- Rfseep : Groupe 2

Liaison hiérarchique : Céline DELAVAL

Directrice Culture Jeunesse et Sports (DCJS)

L'adjointe à la directrice de la culture, de la jeunesse et des sports

Le chef de pôle JEPVA.

Lien fonctionnel :

La référente du service civique et de la mobilité européenne et internationale

Spécificités du poste / Contraintes :

- * Horaires atypiques, ponctuellement, travail en soirée et week-end.
- * Réunions et déplacements ponctuelles sur tout le territoire de la Guyane et hors du département
- * Multiplicité et diversité des interlocuteurs (techniciens, élus, bénévoles, agents de l'état) et des dispositifs / projets à suivre

Encadrement : ~~NON~~ OUI

Nb agents encadrés par catégorie : ~~... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~ OUI

Profil recherché

PROFIL RECHERCHE : CEPJ

Connaissances :

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Environnement institutionnel, administratif, économique, social et technique
- Problématiques, mesures et dispositifs propres au champ jeunesse et vie associative
- Politiques de la jeunesse et de la vie associative
- Dimension éducative des politiques de jeunesse
- Connaissances techniques, pédagogiques et scientifiques, dans le champ de la jeunesse
- Ethique et déontologie
- Méthodes d'ingénierie et d'animation de la formation
- Connaissance et pratique des référentiels de formation
- Techniques et méthodes de conduite de projets
- Connaissance fine du code de l'action sociale et des familles
- Connaissance de l'environnement culturel, linguistique, humain et géographique du territoire appréciée.

Compétences :

Savoirs faire techniques et opérationnels :

- Créer et animer un réseau
- Travailler en mode projet
- Impulser et animer une démarche d'ingénierie territoriale
- Contribuer à la mise en œuvre du plan territorial d'évaluation, de contrôles et de protection des mineurs
- Élaborer, conduire et évaluer un projet
- Suivre et gérer des dispositifs
- Accompagner, conseiller les acteurs de la jeunesse et du sport dans la formalisation et la réalisation de leurs projets
- Rendre compte
- Réaliser un diagnostic / une analyse
- Concevoir les modalités opérationnelles et les outils de mise en œuvre de politiques
- Traduire et adapter les orientations stratégiques et politiques au plus près des enjeux et préoccupations des professionnels de terrain et des territoires
- Formuler des propositions et préconisations pour la mise en œuvre de stratégies locales
- Élaborer un budget
- Mettre en place un plan de financement
- Avoir de l'aisance dans la prise de parole en public

Savoir être :

Savoir faire relationnels et qualités professionnelles :

- Animer un travail collectif, pédagogie, diplomatie, médiation
- Argumenter et convaincre.
- Analyser et faire une synthèse pertinente d'une situation.
- Capacité d'autonomie, d'initiative, d'innovation et de créativité
- Travailler en équipe.
- Adaptabilité professionnelle
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Représenter l'État ou son institution

Personne(s) à contacter :

ANNEXE R1

Fiche de poste

Céline DELAVAL

Directrice Culture Jeunesse et Sports (DCJS)

Sylvie BERNOT

Directrice Générale

sjes-dcjs-dgcopop@guyane.gouv.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Conseiller technique et pédagogique jeunesse – référent engagement**Métier ou emploi type* :**

* RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL

NT00033584

Fiche descriptive du poste**Catégorie : A****Corps : CEPJ****Affectation****Administrative : Académie de la Réunion – DRAJES de la Réunion****Géographique : Saint-Denis La Réunion****Missions****Activités principales :**

Le référent engagement est affecté au pôle Jeunesse, éducation populaire, vie associative (JEPVA). Il exerce ses missions sous l'autorité du chef de pôle JEPVA et de la cheffe du pôle formation et certification aux métiers du sport et de l'animation.

I/ VOLET ENGAGEMENT (0,7) sous l'autorité du chef de pôle JEPVA

Proposer une déclinaison régionale des orientations nationales en matière d'engagement civique tout au long de la vie, en lien étroit avec les agents de la DRAJES en charge des politiques publiques de continuité éducative, de soutien à la vie associative et du service civique.

Assurer la lisibilité, la visibilité et la valorisation de toutes les formes d'engagement civique :

- Promouvoir et développer la réserve civique et plus globalement les offres d'engagement pour les jeunes
- Promouvoir, gérer et assurer le suivi des médailles Jeunesse, sport et engagement associatif
- Accompagner les projets orientés sur une démarche d'engagement civique des jeunes au cœur des territoires et veiller à l'articulation des projets avec les dispositifs de l'Etat
- Animer un comité de pilotage régional et partenarial de l'engagement civique tout au long de la vie en identifiant et mobilisant les partenaires stratégiques territoriaux et académiques (référents départementaux et académiques, services de l'État, têtes de réseau associatives dont les mouvements de jeunesse et d'éducation populaire et le mouvement sportif, collectivités territoriales, corps en uniforme...)

ANNEXE R1

Fiche de poste

- Coordonner l'organisation d'une journée départementale de l'engagement civique, en lien avec les initiatives territoriales et celles portées par les établissements scolaires. Notamment pour assurer la valorisation des bénévoles lors de la journée de l'engagement (05/12)
- Capitaliser les bonnes pratiques, l'élaboration des référentiels en matière d'engagement des mineurs dans le cadre de la Réserve civique et la mise en place d'outils de suivi et d'évaluation des missions concernées
- Contribuer à un plan de formation régional
- Contribuer à l'identification et à la valorisation des compétences liées à l'engagement
- Suivre et reporter les indicateurs d'activité et performance liés à l'engagement civique des jeunes qui constitue une politique prioritaire du gouvernement (PPG)
- Participer aux campagnes FDVA, contrôles ACM (4/an), évaluation FONJEP
- Participer à l'organisation de la conférence territoriale vie associative

II/ VOLET FORMATION (0,3) sous l'autorité de la cheffe du pôle formation et certification aux métiers du sport et de l'animation

- Participer aux actions de contrôle de l'habilitation des formations du pôle Formation-Certification
- Participer aux certifications des diplômes suivis par le Pôle Formation-Certification
- Participer aux actions de suivi de la qualité des formations
- Participer aux actions de valorisation des métiers du sport et de l'animation portées par le pôle

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...) :
IFSE groupe 2

Encadrement : NON

Nb agents encadrés par catégorie : 0 A – 0 B – 0 C

Conduite de projet : OUI

Profil recherché

Connaissances :

- Organisation administrative française
- Organisation administrative du périmètre de la JEPVA et des sports
- Politiques publiques françaises et européennes, programmes et dispositifs en matière d'engagement
- Principes directeurs et réglementation du service civique (code du service national)
- Principes de l'Éducation populaire
- Organisation, fonctionnement et droit des associations et des collectivités territoriales
- Nouvelles technologies de la communication et de l'information
- Techniques pédagogiques et ingénierie de formation

ANNEXE R1

Fiche de poste

Compétences :

- Constituer, entretenir et animer un réseau
- Animer une réunion
- Concevoir des outils et des dispositifs
- Conduire un partenariat
- Conseiller une personne ou un groupe
- Diagnostiquer et évaluer
- Analyser et expertiser
- Instruire un dossier (volet administratif et pédagogique)
- Rédiger, synthétiser des informations, données et documents
- Travailler en réseau, en équipe et en partenariat
- Concevoir et conduire un projet
- Travailler en mode projet

Savoir être :

- Curiosité intellectuelle
- Esprit de synthèse
- Esprit d'initiative
- Sens critique
- Sens de l'analyse
- Aisance relationnelle
- Avoir l'esprit d'équipe
- Aptitude à l'écoute
- Capacité à communiquer
- Faire preuve de discrétion
- Sens de la pédagogie
- Faculté d'adaptation
- Réactivité
- Sens de l'organisation
- Sens du service public

Personne(s) à contacter :

Cyprien ROCHETAING, Chef du pôle JEPVA

cyprien.rochetaing@ac-reunion.fr

Emilie LAW-MAN-CO, Responsable de la mission d'appui au pilotage

emilie.law-man-co@ac-reunion.fr

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Formateur(trice) / Coordonnateur(trice) de formation – <i>Profil Animation Sociale – Numérique - Poste SEV</i>
Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION * RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL
Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public. Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 14 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation. Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi d'ingénierie et de coordination de diplômés du champ sportif du niveau 4 à 6 et le cas échéant dans le champ socio-culturel. Des interventions pédagogiques sont également attendues dans les autres formations du CREPS.
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Corps : CEPJ ou Professeur de Sport ou CTPS
Affectation
Administrative : CREPS DE BORDEAUX Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence
Missions
Activités principales : Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de : – concevoir et coordonner un ou plusieurs dispositifs de formation de type BPJEPS, DEJEPS ou DESJEPS et l'adapter selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques. – <i>piloter le déploiement de l'environnement Numérique de travail MOODLE auprès des coordonnateurs de formation en lien avec le RNSPF.</i> – construire des formations en partenariat avec le mouvement sportif et de l'animation sociale, – déterminer les ressources pédagogiques et les besoins en lien avec la ou les formations, – planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, tuteurs, ...), – effectuer le suivi pédagogique et administratif des stagiaires, établir le bilan de la formation et rendre compte aux financeurs, partenaires, – promouvoir l'offre de formation auprès de clients, prospects et développer les relations avec les partenaires, – assurer le suivi pédagogique, administratif et budgétaire des actions de formation en lien avec le secrétariat et les services du CREPS, – assurer une veille réglementaire, professionnelle et technique en lien avec les exigences des formations en responsabilité, – concevoir et mettre en œuvre le processus de certification des compétences ainsi que de

ANNEXE R1

Fiche de poste

d'évaluation des formations,

- assurer des interventions pédagogiques en présentiel et aussi en distanciel,
- accompagner en VAE,
- participer, sous la coordination du responsable du département, aux activités et travaux du collectif des formateurs.

Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...):

Emploi classé en groupe 2

Encadrement : NON-OUI

~~Nb agents encadrés par catégorie : ... A ... B ... C~~

Conduite de projet : ~~NON~~-OUI - dans le cadre de la responsabilité de dispositifs de formation.

Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS, CEPJ ou CTPS sport ou jeunesse – Une expérience dans le secteur professionnel des métiers de l'encadrement de l'animation et du sport est indispensable **ainsi qu'une spécialisation dans les outils numériques au service de la formation.**

Horaire et déplacement : liés au statut de personnel technique et pédagogique – déplacements possibles suivant spécificités des formations encadrées.

Profil recherché

Connaissances :

- Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle et de la FOAD.
- Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport et/ou de l'animation sociale : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP.
- Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante.

Compétences :

- Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure.
- Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation,
- *Ingénierie de formation en distanciel et formation hybride.*
- Formateur en présentiel : conception et animation de sessions – spécialisation dans le ou les domaines suivants :
 - ⇒ Psychopédagogie – Didactique.
 - ⇒ Sciences humaines et/ou sciences biologiques appliquées aux APS ou à l'animation.
 - ⇒ Méthodologie de projet.
 - ⇒ Accompagnement à la mise en situation pédagogique.
- Formateur en distanciel : conception et animation de sessions digitales.
- Accompagnement VAE.
- Pilotage de projet en partenariat avec des fédérations.
- Management d'une équipe mixte de formateurs.
- Mener une analyse de l'environnement professionnel de la formation visée.

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90

ANNEXE R1

Fiche de poste

Fonctions : Responsable du département formation - Poste SEV

Métier ou emploi type* : FORMATEUR / INGENIEUR DE FORMATION

*** RMFP, REFERENS, BIBLIOFIL**

Le CREPS de Bordeaux et son département Formation assurent une mission générale consistant à mettre en œuvre et évaluer la politique de l'Etablissement en matière de formation professionnelle et d'apprentissage dans les domaines des métiers de l'encadrement du sport et de l'animation dans le cadre d'une mission de service public.

Ces actions correspondent à des partenariats fédéraux nationaux et régionaux (DEJEPS et DESJEPS), mais aussi à des besoins territoriaux (BPJEPS). Au sein d'une équipe composée de 8 assistantes et de 16 coordonnateurs de formation, il (elle) est placé(e) sous l'autorité du directeur de l'établissement et sous la coordination fonctionnelle du responsable du département formation.

Plus spécifiquement, ce poste vise principalement un emploi de pilotage du projet du département formation du CREPS et du management d'une équipe de 24 agents de catégorie A, B et C.

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Corps : Professeur de Sport, CEPJ ou CTPS Sport ou Jeunesse

Affectation

Administrative : CREPS DE BORDEAUX

Géographique : Site de TALENCE - 653 Cours de la Libération, 33400 Talence

Missions

Activités principales :

Le titulaire du poste affecté au département formation aura la charge de :

- L'élaboration, la conduite et l'évaluation du schéma des formations intégrant les orientations ministérielles et territoriales.
- Du management stratégique projet du département formation.
- Du management des agents du département formations (PTP et personnels administratifs)
- Du suivi administratif et financier du département (élaboration du budget, validation des intervenants, prestation de service, outils de suivi financier et d'analyse, ...).
- De la Coordination de l'activité entre les sites de Talence et de Soustons.
- De la sécurisation des parcours de formation en développant les sources de financement (veille et réponses aux appels d'offres, demandes de subventions, PARCOURSUP ...).
- Du suivi de l'apprentissage en tant qu'UFA du CFA du CREPS de Poitiers.
- De l'évaluation des actions de formations du CREPS (indicateurs de performance, tableaux de bord, suivi de cohortes, enquêtes diverses, mise à jour du site internet, ...)
- La participation active à l'équipe de direction (COPIL, Comité de Pilotage) du CREPS, au réseau national des formations du ministère chargé des sports
- Du développement et l'entretien de relations institutionnelles et partenariales (fédérations, services du ministère chargé des sports, services de l'État, collectivités, universités, mouvement sportif et associatif, ...)
- De l'animation de réseaux utiles au projet de formation et à l'insertion professionnelle

ANNEXE R1

Fiche de poste

(OPCO, pôle emploi, missions locales, CAP emploi, financeurs et prescripteurs, ...) - La responsabilité générale des TEP, des épreuves de sélection et de certification - Du pilotage et du suivi du système qualité et de la certification « QUALIOPI ». - L'élaboration avec la direction et la responsable communication du plan de communication du département et de ces outils. - L'exercice d'une veille stratégique dans le champ de la formation et de l'apprentissage.	
Conditions particulières d'exercice (NBI, régime indemnitaire - groupe de fonctions IFSE ...): Emploi classé en groupe 1	
Encadrement : NON OUI	Nb agents encadrés par catégorie : 16 A - 1 B - 7 C
Conduite de projet : NON OUI - dans le cadre de la responsabilité du projet du Département formation.	
Profil attendu : Personnel technique et pédagogique PS, CEPJ ou CTPS sport ou jeunesse – Une expérience en tant que chef de service ou manager d'une équipe d'au moins 10 agents est indispensable. Une spécialisation dans le secteur de l'ingénierie de la formation est également fortement attendue et si possible dans le secteur des métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation. Enfin, il est exigé du candidat des compétences d'organisation, d'écriture administrative et un niveau d'utilisation avancé sur les outils informatiques.	
Horaire et déplacement : Poste soumis à astreintes particulières : horaires atypiques, présence en WE et/ou en soirée, astreintes. Poste non logé.	
Profil recherché	
Connaissances : - Cadre réglementaire, administratif et financier de la formation professionnelle et de l'apprentissage. - Dispositifs de formation diplômants aux métiers du sport : CPJEPS BPJEPS DEJEPS DESJEPS mais aussi TFP et CQP. - Dispositifs de formation continue qualifiante et diplômante. - Cadre réglementaire des statuts d'agent de catégorie A B ou C au sein du ministère chargé des sports.	
Compétences : - Pilotage de projet complexe dans un établissement public, d'un service déconcentré ou d'une fédération. - Management d'une équipe mixte d'agents public ou privé de niveau A à C. - Ingénierie de formation dans les métiers de l'encadrement du sport ou de l'animation, - Travailler en partenariat avec différentes institutions : collectivités, fédérations services déconcentrés, entreprises. - Mener une analyse stratégique en vue de proposer un projet de service. - Expérience dans les métiers de l'encadrement du sport en tant qu'éducateur sportif ou socio-culturel : animateur, moniteur, entraîneur, chef de projet, directeur de structure. - <i>Piloter l'organisation et le déploiement d'un logiciel métier.</i> - <i>Piloter la démarche qualité du département formation.</i>	

ANNEXE R1

Fiche de poste

Savoir être :

- Capacité à travailler dans l'urgence, la pression et la multi-activité.
- Force de travail, disponibilité, empathie
- Rigueur, méthode et agilité
- Esprit d'initiative, autonomie
- Esprit d'équipe et solidarité

Personne(s) à contacter :

- Directeur du CREPS de Bordeaux
 - Responsable du département formation : Patrick RINGARD
- Mail : direction@creps-bordeaux.fr Tél : 05.56.84.45.90