

Contre le Pacte collectivement : Pourquoi pas une votation ?

Nous appelons à refuser le pacte pour des raisons évidentes pour le service public et la santé des personnels. Mais nous savons que l'administration développera un management puissant, tentera d'isoler les personnels, fera un « chantage » à la mise en œuvre des réformes (décidées contre l'avis des personnels), etc....

C'est pourquoi résister collectivement et rappeler que les enjeux sont collectifs pour nos métiers et le service public est important et peut permettre d'augmenter le rapport de force, de créer des solidarités dans les équipes d'établissements, là où le management jouera l'isolement.

Avant la votation : Organiser une Heure Mensuelle d'Information sur les enjeux du Pacte (en proposant cette modalité, voire si elle fait accord pour augmenter la résistance collective sur le Pacte), Informer tous les collègues via les casiers (tracts). Si une opposition forte monte lors des échanges, ne pas hésiter à proposer ce type d'action (pas dans le cas contraire)

Après la votation : Ne pas s'arrêter à la votation. La votation doit-être vue comme est une première étape qui permettra de créer un rapport de force et donner une légitimité collective au refus du du Pacte qui doit ensuite être visibilisé au maximum.

Exemples : Afficher au CA un refus très majoritaire du Pacte, déposer au chef d'établissement la lettre de refus collectif, réaliser une conférence de presse, rencontrer les parents d'élèves pour leur dire le danger du Pacte qui n'est ni un outil efficace pour le remplacement ni un « outil de revalo des enseignant.es » et leur dire la position de l'équipe éducative. Certains établissements ont décidé de se déclarer « Etablissement Hors Pacte » pour défendre le service public (comme certaines communes se sont mise « Hors TAFTA » à une époque), en prenant une photo collective devant leur bahut (réseaux sociaux, etc...) : toutes les initiatives et idées nourrissent le développement de l'action.

Matériel nécessaires :

- Une urne (une boîte de ramette A4 fera très bien l'affaire) déposée en salle des profs par exemple
- Une liste d'émargement (demander la liste des personnels au secrétariat ou dans votre dossier de rentrée)
- Un stylo (pour émarger)
- Un calendrier (une semaine par exemple) en affichant la durée de la votation (voire la date de dépouillement). Ne pas hésiter à afficher sur le panneau syndical les dates de la votation

2) Dépouillement :

- Organiser un dépouillement public avec les collègues

3) Remontée des informations

Informez vos sections départementales (s2-numerodudpt@snepfsu.net ex : s2-07@snepfsu.net) et académiques (s3-nomdelacademie@snepfsu.net ex : s3-dijon@snepfsu.net) des résultats de vos établissements (photo du PV de dépouillement) et des actions menées.

Affichons massivement les alternatives :

REFUSER le PACTE pour GAGNER une hausse de salaire ET l'amélioration des conditions de travail !

Le refus massif du pacte par tous les personnels doit permettre de répondre à leurs revendications et améliorer la situation du service public d'éducation :

- Basculer l'argent mis sur le Pacte sur les mesures « pour tous et toutes » : vers le « socle » (mesures de carrières notamment car e indiciaire)
- Basculer l'argent mis sur le Pacte vers une vrai amélioration de l'attractivité des métiers et maintenir de bonnes conditions d'exercices pour éviter les départs : Recruter pour baisser les effectifs par classe, permettre les remplacements (TZR), etc...

**POUR
LE PACTE**

CONTRE

LE PACTE

**(Et pour une revalorisation
de nos métiers)**

**POUR
LE PACTE**

CONTRE

LE PACTE

**(Et pour une revalorisation
de nos métiers)**

VOTATION sur le PACTE

Procès Verbal

Département :

Ville :

Lieu :

Date :

Horaires : de à

Nb d'inscrits :

Suffrages

EXPRIMES :

Nb de VOTANTS :

Participation (%) :

Pour le Pacte

Contre le Pacte

Blanc

Résultats en Pourcentages

Total pour le Pacte

Total contre le Pacte

Total Blancs

/ Exprimés

/ Exprimés

/ Exprimés

Noms, prénoms des assesseurs :

Signatures

1)

2)