Projet de vœu *proposé par le SNEP-FSU, SNES-FSU et SNUEP-FSU*

pour un plan de recrutement pour l’Education (demander sa mise au vote)

pour le CA DHG de Janvier Février 2022

Plan d’urgence pour l’Ecole : recruter massivement !

Les membres du CA du (*NOTER ETABLISSEMENT*) dénoncent le manque de moyens alloués à notre établissement dans la Dotation Globale Horaire qui ne permettra ni d’améliorer les conditions de travail des personnels ni de mettre en place les conditions de la réussite de tous : (noter les *éléments de l’établissement)*

Attachés à un service public d’éducation de qualité qui permette une démocratisation de la réussite scolaire, nous estimons que les moyens doivent être à la hauteur des enjeux.

Malgré une hausse démographique évaluée à plus 25 000 élèves dans le second degré sur le territoire, ce sont 7900 emplois qui ont été supprimés durant ce quinquennat dans le second degré. Nous exigeons un vaste plan de recrutement de personnels enseignants, de santé, de vie scolaire, personnels sociaux, AESH, et administratifs afin de permettre la réussite de tous les élèves avec :

* La limitation du nombre d’élèves par classe
* la continuité du service public aujourd’hui mise à mal. Il faut recruter des Titulaires Remplaçants dans toutes les disciplines
* le renforcement des équipes éducatives et la présence d’enseignant.es dans les établissements alors qu’aujourd’hui la multiplication des Heures supplémentaires vise à détruire les postes et réduire la présence humaine dans les établissements.
* La résorption de la précarité et un plan de titularisation pour les agent.es contractuel.les
* un enseignement de qualité qui donne du temps aux élèves pour apprendre (les dernières réformes : collège, Lycée, voie professionnelle n’ont fait que baisser les temps d’apprentissages et creuser les inégalités)
* une formation initiale de qualité et ne pas placer directement les stagiaires à temps plein et les étudiants en responsabilité de classe
* Des conditions de travail des enseignants et d’étude des élèves améliorées
* le retour à des certifications garantes de l’équité entre élèves et établissements et la fin des évaluations permanentes

De plus, pour pallier le manque d’attractivité de nos métiers il est urgent de dédier des moyens financiers ambitieux pour de véritables revalorisations des salaires et des carrières. Ce n’est qu’à ces conditions que la construction de la réussite et de l’avenir de nos élèves sera possible.

***Mise au vote du vœu****: si possible, en parler en amont au chef d’établissement (mais ce n’est pas une obligation). Tout vœu concernant l’ordre du jour peut être mis au vote. Pour plus d’infos ici : https://lesite.snepfsu.fr/agir/agir-dans-letablissement/le-conseil-dadministration/le-vote-du-voeu-au-ca-une-necessite-democratique/*